

48252320 : สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คำสำคัญ : แรงจูงใจ/การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา

อรวรรณ เอียนชาศรี : แรงจูงใจของผู้บริหารที่ส่งผลต่อการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุทสาคร. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : รศ.ดร.ศิริชัย ชินะดังกูร และ ผศ.ดร. ประเสริฐ อินทรักษ์. 139 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบ 1) แรงจูงใจของผู้บริหารในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุทสาคร 2) การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุทสาคร 3) แรงจูงใจของผู้บริหารที่ส่งผลต่อการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุทสาคร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ คือ สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุทสาครจำนวน 92 โรงเรียน โดยมีผู้ให้ข้อมูลคือ ผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอน โรงเรียนละ 2 คน รวมทั้งหมด 368 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจตามที่พัฒนาขึ้น ตามแนวคิดของ มาสโลว์ (Maslow) แมคเคลล์แลนด์ (McClland) และวูรัม (Vroom) และการบริหารงานบุคคล ตามแนวคิดของ กระทรวงศึกษาธิการ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ (frequency) ค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการวิเคราะห์สมการการถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (stepwise multiple regression analysis)

ผลการวิจัยพบว่า

1. แรงจูงใจของผู้บริหารในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มุทสาคร โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก
2. การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มุทสาคร โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก
3. แรงจูงใจของผู้บริหารโดยภาพรวมส่งผลต่อการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้น  
พื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุทสาคร

---

ภาควิชาการบริหารการศึกษา      บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร      ปีการศึกษา 2552

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 1.....2.....

46252508 : MAJOR : EDUCATIONAL ADMINISTRATION

KEY WORDS : MOTIVATION / PERSONNEL MANAGEMENT

ORAWAN HIANCHASRI: MOTIVATION OF SCHOOL ADMINISTRATOR AFFECTING PERSONNEL MANAGEMENT IN BASIC EDUCATION SCHOOLS, SAMUTSAKHON EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE. THESIS ADVISORS : ASSOC. PROF.SIRICHAJ CHINATANGKUL , Ph.D., ASST.PROF. PRASERT INTARAK, Ed.D. 139 pp.

The purposes of this research were to determine 1)motivation of school administrator in basic education schools , Samutsakhon educational service area office , 2 ) personnel management in basic education schools , Samutsakhon educational service area office , and 3)motivation of school administrator affecting personnel management in basic education schools , Samutsakhon educational service area office . The samples were 92 schools in basic education schools, Samutsakhon educational service area office . The respondents comprised the school administrator and a teacher , from each school , 360 in total. The research instrument was a questionnaire on the motivation based on the concept of Maslow , McClland and Vroom ' viewpoint and the personnel management based on Ministry of Education . The statistics used in data analysis were percentage, mean , standard deviation and stepwise multiple regression analysis.

The findings revealed as follows :

1. The motivation of school administrator in basic education schools , Samutsakhon educational service area office , as a whole , and as an individual aspect were at a high level .

2. The personnel management in basic education schools , Samutsakhon educational service area office , as a whole , and as an individual aspect were at a high level .

3. The motivation of school administrator as a whole affecting personnel management in basic education schools , Samutsakhon educational service area office .

---

Department of Educational Administration Graduate School Silpakorn University Academic Year 2009

Student' s signature .....

Thesis Advisors' signature 1.....2.....