

50601350 : สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

คำสำคัญ : คุณภาพชีวิตการทำงาน

เพชรฯ พุ่งศรีแก้ว : ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรโรงเรียน  
มหิดลวิทยานุสรณ์(องค์การมหาชน). อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ : อ.ดร.ธนิษฐ์รัฐ  
รัตนพงศ์ภิญโญ. 110 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงาน เปรียบเทียบระดับ  
คุณภาพชีวิตการทำงานจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้าน  
ลักษณะงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ผู้วิจัย  
ทำการศึกษากลุ่มตัวอย่างเจ้าหน้าที่โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนมหิดล  
วิทยานุสรณ์ จำนวน 116 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้  
โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การ  
ทดสอบค่าที (t - test) การวิเคราะห์ความแปรปรวน (One – Way ANOVA) และค่าสัมประสิทธิ์  
สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Correlation Coefficient)

ผลการวิจัยพบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์  
ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ  
โอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม สภาพการ  
ทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ความ  
ความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน ประชาธิปไตยในองค์กร การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอ  
และยุติธรรม และความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว สำหรับการเปรียบเทียบระดับคุณภาพ  
ชีวิตการทำงานจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่าปัจจัยส่วนบุคคล มีคุณภาพชีวิตการทำงานใน  
ภาพรวมไม่แตกต่างกัน สำหรับปัจจัยด้านลักษณะงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงและมีความ  
ความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

---

สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2552

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ .....

50601350 : MAJOR : PUBLIC AND PRIVATE MANAGEMENT

KEY WORD : QUALITY OF WORKING LIFE

PHETCHARA THUNGRIGAWEW : FACTORS INFLUENCING TO QUALITY OF WORK LIFE OF EMPLOYEES IN MAHIDOL WITTAYANUSORN SCHOOL (PUBLIC ORGANIZATION). INDEPENDENT STUDY ADVISOR : TANINRAT RATTANAPUNGPINYO, Ph.D. 110 pp.

This research aim to study and compare quality of working life of employees, classified by personal characteristics, in the Mahidol Wittayanusorn School (Public Organization), and to study the relationship between quality of working life and job characteristics. The sample size of this study is 116 employees who worked for Mahidol Wittayanusorn School, The Questionnaires are used for data collection. Data analysis was conducted on computer software, using frequency, percentage, standard deviation, t-test, one-way ANOVA and Pearson's Correlation Coefficient.

According to the results, it's found that quality of work life of Employees in Mahidol Wittayanusorn School, is in moderate level. Considering mean score of each job characteristic, development of human capacities was the highest, followed by social relevance, safe and healthy working condition, social integration, growth and security, constitutionalism, and adequate and fair compensation, total life space, respectively. Comparison of mean score of work life quality by group showed that only did not make the significant influence to Mahidol Wittayanusorn School employees' work life quality. Mean score of job characteristics factors is in high level. In addition, the result also found that there is relationship between quality of work life and job characteristics.

---

Program of Public and Private Management Graduate School, Silpakorn University Academic Year 2009

Student's signature .....

Independent Study Advisor's signature .....