

50601351 : สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

คำสำคัญ : ทุณมนุษย์/ศักยภาพทุณมนุษย์

ไพรินทร์ ยศเลิศ : ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาศักยภาพทุณมนุษย์ : บริษัท ซี เอฟ พี จำกัด. อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ : อ.ดร.ธนิษฐ์ รัตนพงศ์ภิญโญ. 106 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาศักยภาพทุณมนุษย์ ของบริษัท ซี เอฟ พี จำกัด กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัท ซี เอฟ พี จำกัด จำนวน 142 คน ได้จากการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีการของทาโร ยามาเน่ ที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างใช้การสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย (Simple Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) และทำการวิเคราะห์ข้อมูลหาค่า การแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation: S.D.) และค่า Chi - Square ที่ระดับนัยสำคัญ .05 เพื่อหาความสัมพันธ์ของปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาศักยภาพทุณมนุษย์

ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาศักยภาพทุณมนุษย์ โดยแบ่งตามระดับความคิดเห็นของพนักงานคือ ปัจจัยด้านเพศ อายุ และสถานภาพสมรส มีอิทธิพลต่อการพัฒนาศักยภาพทุณมนุษย์มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง คืออยู่ในช่วง 2.34-3.67 ส่วนระดับการศึกษา ระดับรายได้ ระยะเวลาในการทำงาน การสนับสนุนของผู้บริหาร ความตั้งใจและความมุ่งมั่นในการทำงาน สภาพการจ้างงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และความก้าวหน้าในอาชีพ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง คืออยู่ในช่วง 3.68-5.00 ส่วนผลของการศึกษา ความสัมพันธ์ของปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาศักยภาพทุณมนุษย์ ของบริษัท ซี เอฟ พี จำกัด ทั้งในด้านการพัฒนาความรู้ การพัฒนาทักษะ และการพัฒนาทัศนคติ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้แก่ การสนับสนุนของผู้บริหาร ความตั้งใจและความมุ่งมั่นในการทำงาน สภาพการจ้างงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และความก้าวหน้าในอาชีพ

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการศึกษา คือ การปรับนโยบายและการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ให้เหมาะสม เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร รวมถึง ควรมีการวัดผลการพัฒนาทุณมนุษย์เพื่อให้ทราบถึงผลตอบแทน และความคุ้มค่าในการลงทุน

สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2552

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

50601351 : MAJOR : PUBLIC AND PRIVATE MANAGEMENT

KEY WORDS : HUMAN CAPITAL / HUMAN CAPITAL POTENTIAL SKILLS

PAIRIN YOTLERT : FACTORS EFFECTING DEVELOPMENT OF POTENTIAL HUMAN CAPITAL IN CFP COMPANY LIMITED. INDEPENDENT STUDY ADVISOR : TANINRAT RATTANAPHONGPINYO, Ph.D., 106 pp.

This research is purposed to study the aspect which affects to the development of human capital efficiency of C F P Co., Ltd. The sample group is the operation employees, C F P Co., Ltd., total 142 employees from the indicated amount of example group by Taro Yamane's Method as of the level of most trusted 95 per cent. The research is studied by Simple Random Sampling. The method that gathers information for this research is questionnaire and analyzes Frequency, Percentage, Mean, Standard Deviation, Chi-Square as of level 0.05 in order to find the association of aspect which affects to development of human capital efficiency.

As the research found that the main aspect which affects to the development of human efficiency by categorizing of employees' comments level are gender, age, and married status is affected to the development of human capital efficiency as of mean of average level ranked in the portion of 2.34-3.67. The level of education, income, duration of working, executive's support, technology advance, and career path are in the mean of excellent level ranked in the portion of 3.68-5.00. The result of the study of the association's aspect which affects to the development of human capital efficiency of C F P Co., Ltd. as the factors of knowledge development, skill development, and attitude development significantly by the statistic level of 0.05 are executive support, intension and passionate of working, hired employment, working environment, technology advance, and career path.

The suggestion from the study is to adjust policy and operation in the main factors properly in order to motivate working passionate and increase the working efficiency of employees, in addition to evaluate the result of development of human capital efficiency to realize to benefit and investment valuable.

Program of Public and Private Management Graduate School, Silpakorn University Academic Year 2009
Student's signature
Independent Study Advisor's signature