

50601358 : สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

คำสำคัญ : ความผูกพัน/โรงพยาบาล

วรรณคดี อ่อนแยม : ความผูกพันความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงพยาบาลศรีวิชัย 3
อ้อมน้อยอาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ : อ.ดร.พิทักษ์ ศิริวงศ์. 129 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรและเพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานในโรงพยาบาลศรีวิชัย 3 อ้อมน้อย โดยกำหนดประชากรกลุ่มตัวอย่างจำนวน 196 คน ค่าความเชื่อมั่นอยู่ที่ระดับ 95% การวิจัยครั้งนี้ได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามปลายเปิด ประมวลผลโดยใช้โปรแกรม SPSS ในการวิเคราะห์ข้อมูล โดยศึกษาจากค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่ามัธยฐาน(Median) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) และค่าไคสแควร์(Chi-Square)

ผลการวิจัยพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นพนักงานฝ่ายแพทย์และพยาบาลเพศหญิง มีอายุระหว่าง 20-30 ปี สถานะภาพโสด มีอายุงานอยู่ในช่วง 1-5 ปี รายได้น้อยกว่า 10,000 บาท และมีการศึกษาค่ากว่าปริญญาตรี

จากการศึกษาพบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับสูง เมื่อศึกษาปัจจัยด้านลักษณะส่วนบุคคลพบว่าไม่มีอิทธิพลกับผูกพันต่อองค์กรยกเว้นปัจจัยด้านการศึกษาและพบว่าปัจจัยอื่นอันได้แก่ ปัจจัยด้านลักษณะงาน ปัจจัยด้านประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติ ปัจจัยด้านแรงจูงใจ และปัจจัยด้านการบริหารงานมีอิทธิพลกับความผูกพันต่อองค์กร

สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2552

ลายมือชื่อนักศึกษา *วรรณคดี อ่อนแยม*

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ *ดร.พิทักษ์*

50601358 : MAJOR : MASTER OF ARTS

KEY WORDS : COMMITMENT / HOSPITAL

WANDEE ORNYAEM : ORGANIZATION COMMITMENT OF SRIVICHAI 3 OMNOI HOSPITAL STAFF. AN INDEPENDENT STUDY ADVISORS : PHITUCK SIRIWONG, Ph.D.
129 pp.

Research Title: Organization commitment of Srivichai 3 Omnoi Hospital staff which was purposed to study the association with organization and study the factors that affect to association of employees in Srivichai 3 Omnoi hospital. the evaluation of example total 196 employees which had the trust level of 95 % This study is gathered by questionnaires which were evaluated by SPSS Program, Description Statistics, Percentage, Mean, Standard Deviation and Chi-Square to study the factors which affect to association with organization of employees.

The result of research found that questionnaires were categorized by genders; most of them were doctors and nurses employees female, the range of age between 20-30 years, single status, work experience between 1-5 years, income less than 10,000 Baht and education less than Bachelor Degree

Most of employees were considered to associate with organization in high level when consider to the personal relationship were not affected to the association with organization but education factor was difference. The association comparative variables were type of works, experience, motivation. The factors of management and association with organization found that every factor was affected to the association with organization

Program of Public and Private Management Graduate School, Silpakorn University Academic Year 2009.

Student's signature..... WANDEE ORNYAEM

Independent Study Advisor's signature..... Phituck Siriwong