

บทคัดย่อ

181090

ชื่อภาคนิพนธ์ : ความคิดเห็นของผู้บริหารต่อนโยบายแก้ไขปัญหาความยากจนของกรมการ
จัดหางาน

ชื่อผู้เขียน : นางสาวนพพรรัตน์ จรจรรย์

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาลังคม)

ปีการศึกษา : 2549

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของผู้บริหารต่อนโยบายแก้ไข
ปัญหาความยากจนของกรมการจัดหางาน 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นของผู้บริหารต่อ
นโยบายแก้ไขปัญหาความยากจนของกรมการจัดหางาน ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าสำนักงานจัดหางาน
จังหวัด ผู้อำนวยการสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ รวม 99 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวม
ข้อมูล คือ แบบสอบถาม สำหรับสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่
(Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และสถิติเพื่อทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ t-test
และ F-test

ผลการศึกษารูปได้ดังนี้

1. ผู้บริหารเพศชายและเพศหญิงมีจำนวนใกล้เคียงกัน มีอายุระหว่าง 51-55 ปี มากที่สุด
จบการศึกษาระดับปริญญาโทมากกว่าระดับปริญญาตรีเพียงเล็กน้อย ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส
แล้ว และส่วนใหญ่มีตำแหน่งเป็นจัดหางานจังหวัด ผู้บริหารเกือบครึ่งมีระยะเวลาการทำงาน
ในช่วง 26-30 ปี และประมาณครึ่งหนึ่งมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

2. ความคิดเห็นของผู้บริหารต่อนโยบายแก้ไขปัญหาความยากจนของกรมการจัดหางาน
ในภาพรวมและรายด้านผู้บริหารเห็นด้วยในระดับมาก คือ ด้านความต้องการ/ความจำเป็นที่ต้องมี
นโยบาย ด้านลักษณะนโยบาย ด้านทรัพยากรที่สนับสนุนการทำงานตามนโยบาย และด้าน
ความสำเร็จในการแก้ไข

3. ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นของผู้บริหารต่อนโยบายแก้ไขปัญหาความยากจนของกรมการจัดหางาน ได้แก่ เพศ และตำแหน่ง โดยผู้บริหารเพศชายเห็นด้วยต่อนโยบายมากกว่าผู้บริหารเพศหญิง และผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าสำนักงาน เห็นด้วยต่อนโยบายมากกว่าผู้บริหารตำแหน่งจัดหางานจังหวัด และผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ส่วนอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ระยะเวลาการทำงาน ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ ไม่มีผลต่อความคิดเห็นของผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะ

1. กรมการจัดหางานควรดำเนินนโยบายแก้ไขปัญหาความยากจนต่อไป แต่ควรจะต้องมีการประเมินผลของนโยบายให้ชัดเจน
2. กรมการจัดหางานควรจัดสัมมนาผลของการดำเนินนโยบายที่ผ่านมาแล้ว เพื่อชี้ให้เห็นถึงปัญหาอุปสรรค เพื่อนำผลสรุปไปปรับปรุงให้นโยบายสามารถตอบสนองได้ชัดเจน
3. ควรทำการประเมินผลนโยบายแก้ไขปัญหาความยากจนของกรมการจัดหางาน เพื่อประเมินความสำเร็จ และความคุ้มค่า ในการดำเนินนโยบายต่อไป

Title of Research Paper : Opinion of the Administrators of the Department of Employment on the Poverty Alleviation Policy

Author : Miss Noppornrat Jornjarun

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2006

The purpose of the study was twofold : 1) to find out the opinion of the administrators of the Department of Employment on the poverty alleviation policy ; 2) to identify the factors influencing their opinion on the policy. The sample consisted of 99 administrators of the Department of Employment. They were office directors, division directors, secretary of the department, group heads, heads of provincial employment offices, and directors of the employment offices in Bangkok areas. A questionnaire was used as the research tool. Frequency, percentage, and mean were used to describe the data and t-test and F-test to test the hypotheses.

The findings were summed up below.

1. The number of male administrators was close to that of female ones. Most of them were 51-55 years of age. Those with a Master's degree slightly outnumbered those with a Bachelor's degree. The majority were married. They worked as provincial employment officers. Almost half worked for 26-30 years and about half worked in Bangkok.

2. As a whole, the administrators strongly agreed with the poverty alleviation policy. The aspects that they strongly agreed with were need/necessity to have such a policy, nature of the policy, work support resources and success in alleviating poverty.

3. The factors significantly influencing their opinion were sex and work position. The male administrators agreed with the policy more than the female counterparts. Office directors, division directors, secretary of the department, group heads, and office heads agreed with the policy more than provincial employment administrators and directors of employment offices in Bangkok. In contrast, age, education, marital status, number of working years, experience in the working area were all found to have no relationship with their opinion about the poverty alleviation policy.

Recommendations

1. The Department of Employment should continue to implement the poverty alleviation policy, but the results of policy implementation should be evaluated first.

2. The Department of Employment should hold a seminar on the past policy implementation to identify the problems and to use the conclusions to improve the policy.

3. Evaluation should be made on the poverty alleviation policy implemented by the Department of Employment in order to see its success and worthiness.