

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจแบบสอบถาม



## รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจแบบสอบถาม

1. ชื่อ นายไพลิน นุชถาวร  
 สถานที่ทำงาน สำนักชลประทานที่ 13 กรมชลประทาน  
 วุฒิการศึกษา (1) ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)  
 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช  
 (2) ปริญญาตรี ส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์บัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)  
 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช  
 (3) ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมชลประทาน)  
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
 (4) ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมชลประทาน)  
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
 (5) ปริญญาโท เกษตรศาสตรมหาบัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)  
 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช  
 (6) ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช  
 ประสบการณ์หรือความชำนาญ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมชลประทาน) ระดับต้นทำหน้าที่  
 ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาดำเนินสะดวก สำนักชลประทานที่ 13 กรมชลประทาน
2. ชื่อ นางสาวสุริยวรรณ ภาสสุกร  
 สถานที่ทำงาน โรงพยาบาลศูนย์ตรัง จังหวัดตรัง  
 วุฒิการศึกษา ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาประชากรและการพัฒนา  
 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)  
 ประสบการณ์หรือความชำนาญ หัวหน้าศูนย์พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลศูนย์ตรัง
3. ชื่อ นายนิมิต บุตรทิพย์  
 สถานที่ทำงาน เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า กรมราชทัณฑ์  
 วุฒิการศึกษา (1) ปริญญาตรี ส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์บัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)  
 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช  
 (2) ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยทักษิณ  
 ประสบการณ์หรือความชำนาญ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ  
 ข้าราชการ) เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า กรมราชทัณฑ์

**ภาคผนวก ข**  
**แบบสอบถามโครงการวิจัย**



|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|--|--|--|

### แบบสอบถามโครงการวิจัย

**ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จของการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ :**  
**ศึกษาเฉพาะกรณีเรือนจำและทัณฑสถานเขต 8 กรมราชทัณฑ์**

#### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ใช้สอบถามข้าราชการในสังกัดเรือนจำและทัณฑสถานเขต 8 กรมราชทัณฑ์ เพื่อศึกษาวิจัยเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จของการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ และศึกษาแนวทางหรือข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ

2. แบบสอบถามมีทั้งหมด 4 ตอน

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จของการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในเรือนจำและทัณฑสถานเขต 8 กรมราชทัณฑ์

ตอนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับความสำเร็จของการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในเรือนจำและทัณฑสถาน เขต 8 กรมราชทัณฑ์

ตอนที่ 4 เป็นแนวทางหรือข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในเรือนจำและทัณฑสถาน เขต 8 ของกรมราชทัณฑ์ให้บรรลุสำเร็จ

3. ขอคิดเห็นทุกข้อที่ผู้วิจัยได้รับจากท่านในครั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ความคิดเห็นของท่านทั้งหมดจะถือเป็นความลับ และจะนำเสนอผลการศึกษาในภาพรวมเท่านั้น ดังนั้นข้อมูลดังกล่าวไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่านแต่อย่างใด

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุกท่านที่เสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถามชุดนี้

นายชำนาญ กระจอด

ผู้วิจัย

### ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

**คำชี้แจง** โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ หรือเติมข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

#### 1. เพศ

☐ 1. ชาย

☐ 2. หญิง

#### 2. อายุ

☐ 1. 20 – 30 ปี

☐ 3. 41 – 50 ปี

☐ 2. 31 – 40 ปี

☐ 4. 51 – 60 ปี

#### 3. ระดับการศึกษาสูงสุด

☐ 1. ปวช./ม.6

☐ 4. ปริญญาโท

☐ 2. ปวส./อนุปริญญา

☐ 5. อื่น ๆ โปรดระบุ.....

☐ 3. ปริญญาตรี

#### 4. สังกัดที่ท่านปฏิบัติงาน

☐ 1. เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี

☐ 8. เรือนจำจังหวัดพังงา

☐ 2. เรือนจำจังหวัดภูเก็ต

☐ 9. เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า

☐ 3. เรือนจำจังหวัดชุมพร

☐ 10. เรือนจำอำเภอหลังสวน

☐ 4. เรือนจำจังหวัดระนอง

☐ 11. เรือนจำอำเภอไชยา

☐ 5. เรือนจำจังหวัดกระบี่

☐ 12. เรือนจำอำเภอเกาะสมุย

☐ 6. ทณฑสถานวัยหนุ่มนครศรีธรรมราช

☐ 13. เรือนจำอำเภอทุ่งสง

☐ 7. สถานกักขังกลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

☐ 14. เรือนจำอำเภอปากพนัง

#### 5. ประเภทตำแหน่ง

☐ 1. ทั่วไป

☐ 4. พนักงานราชการ

☐ 2. วิชาการ

☐ 5. ลูกจ้างประจำ

☐ 3. อำนวยการ

## 6. ระดับตำแหน่งในปัจจุบัน

- ☐ 1. ปฏิบัติงาน                      ☐ 4. ชำนาญการ  
☐ 2. ปฏิบัติการ                      ☐ 5. ชำนาญการพิเศษ  
☐ 3. ชำนาญงาน                      ☐ 6.อาวุโส

## 7. อายุราชการ

- ☐ 1. ต่ำกว่า 10 ปี                      ☐ 3. 16 – 20 ปี  
☐ 2. 10 – 15 ปี                      ☐ 4. 21 ปี ขึ้นไป

## ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จของการนำหลักธรรมาภิบาลไป

## ปฏิบัติในเรือนจำและทัณฑสถานเขต 8 กรมราชทัณฑ์

**คำชี้แจง** โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ ลงในตารางให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

(5 = มากที่สุด ; 4 = มาก ; 3 = ปานกลาง ; 2 = น้อย ; 1 = น้อยที่สุด)

| ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จ                                                                                           | ระดับความคิดเห็น |   |   |   |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                                                                                                                           | 5                | 4 | 3 | 2 | 1 |
| <b>1. วัตถุประสงค์และมาตรฐานนโยบาย</b>                                                                                    |                  |   |   |   |   |
| 1.1 บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติอยู่ระดับใด            |                  |   |   |   |   |
| 1.2 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติไว้ชัดเจนมากน้อยเพียงใด                           |                  |   |   |   |   |
| 1.3 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายละเอียดและเป้าหมายของการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติไว้ชัดเจนมากน้อยเพียงใด                  |                  |   |   |   |   |
| 1.4 หน่วยงานของท่านมีการติดตาม/ตรวจสอบและประเมินผลการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติอยู่ในระดับใด                               |                  |   |   |   |   |
| <b>2. ทรัพยากรนโยบาย</b>                                                                                                  |                  |   |   |   |   |
| 2.1 หน่วยงานของท่านได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลมากน้อยเพียงใด    |                  |   |   |   |   |
| 2.2 หน่วยงานของท่านมีบุคลากรเพียงพอต่อการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมายของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด |                  |   |   |   |   |

| ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จ                                                                                         | ระดับความคิดเห็น |   |   |   |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                                                                                                                         | 5                | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2.3 หน่วยงานของท่านได้รับการสนับสนุนเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่มีความจำเป็นสำหรับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติอยู่ในระดับใด   |                  |   |   |   |   |
| 2.4 หน่วยงานของท่านมีการจัดทำแผนงาน/โครงการ และงบประมาณรองรับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติอยู่ในระดับใด                  |                  |   |   |   |   |
| <b>3. ลักษณะของหน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติ</b>                                                                         |                  |   |   |   |   |
| 3.1 หน่วยงานของท่านมีความพร้อมสำหรับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติอยู่ในระดับใด                                           |                  |   |   |   |   |
| 3.2 หน่วยงานของท่านมีโครงสร้าง มีการตัดสินใจ มีระบบข้อมูลข่าวสารที่เหมาะสมกับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติมากน้อยเพียงใด |                  |   |   |   |   |
| 3.3 หน่วยงานของท่านมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติมากน้อยเพียงใด                       |                  |   |   |   |   |
| 3.4 หน่วยงานของท่านมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติอยู่ในระดับใด                           |                  |   |   |   |   |
| <b>4. ความสำเร็จในการทำงานของบุคคล</b>                                                                                  |                  |   |   |   |   |
| 4.1 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านสามารถปฏิบัติงานได้ทันกับเวลามากน้อยเพียงใด                                         |                  |   |   |   |   |
| 4.2 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายมากน้อยเพียงใด                                        |                  |   |   |   |   |
| 4.3 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อความสำเร็จในการทำงานมากน้อยเพียงใด                                   |                  |   |   |   |   |
| <b>5. การได้รับการยอมรับนับถือ</b>                                                                                      |                  |   |   |   |   |
| 5.1 ผู้บังคับบัญชาชื่นชมและยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด                               |                  |   |   |   |   |
| 5.2 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านมีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทำงานประสบความสำเร็จมากน้อยเพียงใด                                 |                  |   |   |   |   |
| 5.3 ท่านคิดว่าตำแหน่งงานของท่านในปัจจุบันมีเกียรติและได้รับการยอมรับนับถือมากน้อยเพียงใด                                |                  |   |   |   |   |
| <b>6. ความก้าวหน้า</b>                                                                                                  |                  |   |   |   |   |
| 6.1 หน่วยงานของท่านได้มีการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรไว้ชัดเจนมากน้อยเพียงใด                          |                  |   |   |   |   |

| ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จ                                                                                                             | ระดับความคิดเห็น |   |   |   |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                                                                                                                                             | 5                | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 6.2 หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่บุคลากรอยู่ในระดับใด                                                                      |                  |   |   |   |   |
| 6.3 บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพตามเส้นทางที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด                                                   |                  |   |   |   |   |
| <b>7. การทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี</b>                                                                                                          |                  |   |   |   |   |
| 7.1 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเทความอดสาหัส และเสียสละอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานมากน้อยเพียงใด |                  |   |   |   |   |
| 7.2 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความซื่อสัตย์ต่องานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด                                                         |                  |   |   |   |   |
| 7.3 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมที่กำหนดมากน้อยเพียงใด                                 |                  |   |   |   |   |
| <b>8. ขยัน ตั้งใจทำงาน</b>                                                                                                                  |                  |   |   |   |   |
| 8.1 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานตามหน้าที่มากน้อยเพียงใด                                               |                  |   |   |   |   |
| 8.2 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายมากน้อยเพียงใด                                            |                  |   |   |   |   |
| 8.3 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านสามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด                                                   |                  |   |   |   |   |
| 8.4 บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการวางแผนการทำงานโดยมีเป้าหมายเป็นตัวกำหนดทิศทางมากน้อยเพียงใด                                                |                  |   |   |   |   |
| <b>9. มีศีลธรรม คุณธรรม</b>                                                                                                                 |                  |   |   |   |   |
| 9.1 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้องมากน้อยเพียงใด                                                           |                  |   |   |   |   |
| 9.2 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรมและความเสมอภาคมากน้อยเพียงใด                                            |                  |   |   |   |   |
| 9.3 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านยึดประโยชน์ในการทำงานต่อส่วนรวมมากน้อยเพียงใด                                                           |                  |   |   |   |   |
| <b>10. รู้ทันโลก ปรับตัวทันโลกทันสังคม</b>                                                                                                  |                  |   |   |   |   |
| 10.1 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการพัฒนาตนเองเพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด                         |                  |   |   |   |   |
| 10.2 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความสนใจที่จะนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด                  |                  |   |   |   |   |

| ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จ                                                                                            | ระดับความคิดเห็น |   |   |   |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                                                                                                                            | 5                | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 10.3 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านตื่นตัวต่อการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ มากน้อยเพียงใด                                        |                  |   |   |   |   |
| 10.4 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด                      |                  |   |   |   |   |
| <b>11. มุ่งเน้นประสิทธิภาพ</b>                                                                                             |                  |   |   |   |   |
| 11.1 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการกำหนดเป้าหมายในการทำงานมากน้อยเพียงใด                                            |                  |   |   |   |   |
| 11.2 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่ามากน้อยเพียงใด                     |                  |   |   |   |   |
| 11.3 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่ได้รับมอบหมายมากน้อยเพียงใด                                    |                  |   |   |   |   |
| 11.4 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านสามารถปฏิบัติงานได้ผลผลิตตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดมากน้อยเพียงใด                     |                  |   |   |   |   |
| <b>12. รับผิดชอบผลงานต่อสังคม</b>                                                                                          |                  |   |   |   |   |
| 12.1 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติอยู่ในระดับใด                                          |                  |   |   |   |   |
| 12.2 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านพร้อมรับการตรวจสอบความถูกต้องจากหน่วยตรวจสอบ (เช่น สดง.) หรือบุคคลภายนอกอยู่ในระดับใด |                  |   |   |   |   |
| 12.3 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านสามารถแก้ไขปัญหาเมื่อได้รับข้อร้องเรียนอยู่ในระดับใด                                  |                  |   |   |   |   |
| <b>13. มีใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย มีส่วนร่วมโปรงใส</b>                                                              |                  |   |   |   |   |
| 13.1 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการตอบสนองความต้องการของประชาชนอยู่ในระดับใด                           |                  |   |   |   |   |
| 13.2 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนอยู่ในระดับใด                                          |                  |   |   |   |   |
| 13.3 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายนอกมากน้อยเพียงใด      |                  |   |   |   |   |
| 13.4 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานมากน้อยเพียงใด                          |                  |   |   |   |   |
| <b>14. มุ่งเน้นผลงาน</b>                                                                                                   |                  |   |   |   |   |
| 14.1 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายและตัวชี้วัดมากน้อยเพียงใด         |                  |   |   |   |   |

| ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จ                                                           | ระดับความคิดเห็น |   |   |   |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                                                                                           |                  |   |   |   |   |
|                                                                                           | 5                | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 14.2 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จตามจุดมุ่งหมายในระดับใด     |                  |   |   |   |   |
| 14.3 ในภาพรวมการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีการวัดและประเมินผลงานที่ชัดเจนมากน้อยเพียงใด |                  |   |   |   |   |

### ตอนที่ 3 ความสำเร็จของการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในเรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต 8

#### กรมราชทัณฑ์

**คำชี้แจง** โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ ลงในตารางให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

(5 = มากที่สุด ; 4 = มาก ; 3 = ปานกลาง ; 2 = น้อย ; 1 = น้อยที่สุด)

| ความสำเร็จของการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ                                                                 | ระดับความคิดเห็น |   |   |   |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                                                                                                           | 5                | 4 | 3 | 2 | 1 |
| <b>1. หลักนิติธรรม</b>                                                                                    |                  |   |   |   |   |
| 1.1 หน่วยงานของท่านมีการทบทวน ปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบให้ทันสมัยและเหมาะสมอยู่เสมอมากน้อยเพียงใด           |                  |   |   |   |   |
| 1.2 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อสิทธิเสรีภาพของผู้รับบริการมากน้อยเพียงใด                       |                  |   |   |   |   |
| 1.3 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อสิทธิและเสรีภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด        |                  |   |   |   |   |
| 1.4 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมากน้อยเพียงใด    |                  |   |   |   |   |
| 1.5 หน่วยงานของท่านมีการออก กฎ ระเบียบ สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักประโยชน์ของประชาชนมากน้อยเพียงใด |                  |   |   |   |   |
| <b>2. หลักคุณธรรม</b>                                                                                     |                  |   |   |   |   |
| 2.1 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มากน้อยเพียงใด                      |                  |   |   |   |   |
| 2.2 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ไว้ชัดเจนมากน้อยเพียงใด                           |                  |   |   |   |   |

| ความสำเร็จของการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ                                                                              | ระดับความคิดเห็น |   |   |   |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                                                                                                                        | 5                | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2.3 หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมมากน้อยเพียงใด                     |                  |   |   |   |   |
| 2.4 ในภาพรวมผู้บริหารในหน่วยงานของท่านปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด             |                  |   |   |   |   |
| 2.5 ในภาพรวมผู้บริหารในหน่วยงานของท่านตัดสินใจโดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากน้อยเพียงใด                                 |                  |   |   |   |   |
| <b>3. หลักความโปร่งใส</b>                                                                                              |                  |   |   |   |   |
| 3.1 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านมีระบบการตรวจสอบภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพสูงมากน้อยเพียงใด                           |                  |   |   |   |   |
| 3.2 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านมีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มากน้อยเพียงใด                          |                  |   |   |   |   |
| 3.3 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบมากน้อยเพียงใด                                 |                  |   |   |   |   |
| 3.4 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะมากน้อยเพียงใด                                           |                  |   |   |   |   |
| 3.5 หน่วยงานของท่านมีการปฏิบัติต่อบุคลากรด้วยความโปร่งใสมากน้อยเพียงใด                                                 |                  |   |   |   |   |
| <b>4. หลักความมีส่วนร่วม</b>                                                                                           |                  |   |   |   |   |
| 4.1 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านมีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคคลทั่วไปและภายนอกหน่วยงานมากน้อยเพียงใด            |                  |   |   |   |   |
| 4.2 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจอยู่ในระดับใด                     |                  |   |   |   |   |
| 4.3 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งมีผลโดยตรงต่อส่วนรวม มากน้อยเพียงใด |                  |   |   |   |   |
| 4.4 ผู้บริหารในหน่วยงานของท่านตัดสินใจโดยการรับฟังความคิดเห็นของฝ่ายต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด                              |                  |   |   |   |   |
| 4.5 หน่วยงานของท่านดำเนินกิจกรรม/โครงการ โดยยึดประโยชน์ของประชาชนส่วนใหญ่มาากน้อยเพียงใด                               |                  |   |   |   |   |
| <b>5. หลักความรับผิดชอบ</b>                                                                                            |                  |   |   |   |   |
| 5.1 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านมีการกำหนดเป้าหมายและทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน มากน้อยเพียงใด                             |                  |   |   |   |   |

| ความสำเร็จของการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ                                                                                           | ระดับความคิดเห็น |   |   |   |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                                                                                                                                     | 5                | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 5.2 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้มากน้อยเพียงใด                                           |                  |   |   |   |   |
| 5.3 หน่วยงานของท่านมีระบบประเมินผลและตัวชี้วัดการดำเนินงานที่ชัดเจนมากน้อยเพียงใด                                                   |                  |   |   |   |   |
| 5.4 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อประชาชนและต่อสังคมมากน้อยเพียงใด                             |                  |   |   |   |   |
| 5.5 หน่วยงานของท่านมีระบบการปฏิบัติงานโดยยึดหลักการรับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชัดเจนมากน้อยเพียงใด                        |                  |   |   |   |   |
| <b>6. หลักความคุ้มค่า</b>                                                                                                           |                  |   |   |   |   |
| 6.1 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ อย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด                            |                  |   |   |   |   |
| 6.2 หน่วยงานของท่านมีการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่เพื่อประหยัดมากน้อยเพียงใด                                                           |                  |   |   |   |   |
| 6.3 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านมีการประเมินผลความสำเร็จของการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติอยู่ในระดับใด                                     |                  |   |   |   |   |
| 6.4 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านมีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด                                  |                  |   |   |   |   |
| 6.5 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการประเมินความคุ้มค่า โดยเปรียบเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับกับงบประมาณที่ใช้ไปมากน้อยเพียงใด |                  |   |   |   |   |

**ตอนที่ 4 แนวทางหรือข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในเรือนจำ  
และทัณฑสถานเขต 8 กรมราชทัณฑ์**

แนวทางหรือข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในเรือนจำ  
และทัณฑสถาน เขต 8 กรมราชทัณฑ์ ให้บรรลุผลสำเร็จ ได้แก่

- 4.1.....
- 4.2.....
- 4.3.....
- 4.4.....
- 4.5.....
- 4.6.....
- 4.7.....
- 4.8.....
- 4.9.....
- 4.10.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

