

บทคัดย่อ

181261

ชื่อภาคนิพนธ์ : ทักษะของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงานของนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรง : ศึกษาเฉพาะกรณี
อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้เขียน : นายสมเกียรติ คำแสนยศ

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปีการศึกษา : 2549

การศึกษา ทักษะของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อนายกองค์การบริหารส่วน
ตำบลที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรง : ศึกษาเฉพาะกรณี อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย มีวัตถุประสงค์
ในการศึกษา คือ (1) เพื่อศึกษาทักษะของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรง (2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อทักษะของสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลต่อบทบาทนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่อำเภอ
พาน จังหวัดเชียงราย จำนวน 170 คน โดยกำหนดตัวอย่างจากองค์การบริหารส่วนตำบล 6 แห่ง
จำแนกเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง 3 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก 3
แห่ง โดยพิจารณาจากรายได้สูงสุดและต่ำสุดตามลำดับ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลใน
ครั้งนี้ คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย
(Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) และสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน คือ
t - test และ F - test

ผลการศึกษา

1. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุเฉลี่ยเท่ากับ 46 ปี
ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา และประกอบอาชีพ เกษตรกร มีรายได้ต่ำกว่า 5,000

บาทต่อเดือน ส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 3 ปี เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ทางการเมือง และมีประสบการณ์ในการฝึกอบรม 1-2 ครั้ง

2. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลือกตั้งนายก อบต. โดยตรงในภาพรวม อยู่ในระดับสูง

3. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีทัศนคติเห็นด้วยต่อนายก อบต. ที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงในระดับสูง โดยมีทัศนคติในด้านประโยชน์ที่ประชาชนได้รับมากกว่า ด้านความสามารถในการบริหารงานของ นายก อบต.

4. ปัจจัยที่มีผลต่อทัศนคติของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงานของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรง ได้แก่ ปัจจัยด้าน การศึกษา ประสบการณ์ทางการเมือง ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรง

ข้อเสนอแนะ

1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรง ควรเพิ่มความรู้ความเข้าใจให้กับสมาชิกสภา อบต. ให้ทราบถึง บทบาท โครงสร้างการบริหารงาน ตลอดจนภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และเร่งสร้างความสมานฉันท์ระหว่างสมาชิกสภา อบต. โดยเร็ว เพื่อการสร้างทีมงานในการบริหาร อันเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรกำหนดนโยบายในการทำงานขององค์กรในลักษณะเชิงรุก เพื่อสร้างความเชื่อมั่น สร้างความศรัทธา ให้เกิดกับสมาชิกสภา อบต. และก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชน เพื่อส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และความร่วมไม้ร่วมมือของประชาชนในการร่วมทำกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไปในทางที่ดีขึ้น

3. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรจัดให้มีการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. และของนายก อบต. ให้กับพี่น้องประชาชนได้รับทราบ ถึงขั้นตอน กระบวนการทำงาน นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นพื้นฐานความรู้ให้กับประชาชนผู้ที่จะสมัครเป็นสมาชิกสภา อบต. โอกาสต่อไป และเป็นหนทางหนึ่งที่จะลดความขัดแย้งอันอาจเกิดขึ้นระหว่างสมาชิกสภา อบต. สมาชิกสภา อบต. ต่อนายก อบต. และระหว่าง อบต. กับประชาชน

ABSTRACT

181261

Title of Research Paper : Opinion of the Members of the Tambon Administrative Organization toward the Administration of its Directly – Elected Chairperson : A Case Study of Phan District, Chiangrai Province

Author : Mr.Somkiat Khamsanyot

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2006

The two objectives of the study were 1) to find out the opinion of the members of the tambon administrative organization toward the administration of its directly elected chairperson, and 2) to reveal the factors affecting their opinion .

The data were collected by distributing the questionnaires to 170 members of six tambon administrative organizations – three medium-sized and three small-sized organizations categorized by income in Phan District, Chiangrai Province. Percentage, mean, and standard deviation were used to describe the data, while t-test and F-test were employed to test the hypotheses.

The findings were summed up below.

1. Most of the samples were male. The average age was 46. Most of them completed elementary education and were farmers. The income was below 5,000 baht a month. They had experience in politics and attended training courses once or twice.
2. They had a good knowledge and understanding about the direct election of the chairperson of the tambon administrative organization.

3. They had a good opinion toward the directly elected chairperson, as they gave importance to what the people would gain rather than the administrative capability of the chairperson.

4. The factors affecting their opinion toward the administration of the directly elected chairperson of the tambon administrative chairperson were education, experience in politics, size of the organization, and knowledge and understanding about the direct election of the chairperson.

Recommendations

1. The directly elected chairperson of the tambon administrative organization council should make its members to have a good knowledge and understanding about the organization's role, administrative structure and missions. He should create a good relations among the members as quickly as possible to build and administrative team in line with the principles of good governance.

2. The chairperson of the tambon administrative organization should set a proactive policy for the organizational operation in order to build trust and faith among the organization's members and to bring benefits to the people. This would create a good image of the organization and better cooperation from the people in doing the organization's activities.

The chairperson of the tambon administrative organization should publicize the organization's role, mission and authority as well as those of its tambon administrative organization and members so that the people would know its operational process, including the policy so that those interested in becoming its members in the future could have a basic knowledge about its work. In addition, this practice was one way to reduce possible conflicts among its members, between the chairperson and the members, and between the tambon administrative organization and the people.