

การศึกษาเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสาระสำคัญของแผนพัฒนาสตรี (พ.ศ. 2545 – 2549) ซึ่งได้นำสู่การปฏิบัติแล้ว หรืออยู่ระหว่างการนำสู่การปฏิบัติ และ เพื่อวิเคราะห์องค์กรภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวกับการพัฒนาสตรีในการนำแผนพัฒนาสตรี (พ.ศ. 2545 – 2549) ไปปฏิบัติ โดยเปรียบเทียบศักยภาพพื้นฐาน แผนยุทธศาสตร์ขององค์กร กระบวนการดำเนินงานตามแผน ผลการดำเนินงานตามแผน ปัญหาและอุปสรรคในการนำแผนพัฒนาสตรีไปสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอในการขจัดอุปสรรคเบื้องต้น

ซึ่งกลุ่มเป้าหมายในการศึกษาคั้งนี้ คือ องค์กรที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสตรี (Organization) ซึ่งสามารถแบ่งออกได้ 2 ประเภท คือ องค์กรภาครัฐ และองค์กรภาคเอกชน โดยมีองค์กรภาครัฐจำนวน 2 องค์กร และองค์กรภาคเอกชนจำนวน 5 องค์กร โดยรวมทั้งสิ้น 7 องค์กร และเนื่องจากว่าเนื่องจากกลุ่มเป้าหมายของการศึกษาคั้งนี้เป็นองค์กรพัฒนาสตรี ซึ่งไม่สามารถให้ข้อมูลได้ ดังนั้นผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ (Key – Informants) คือ ตัวแทนขององค์กร ซึ่งได้แก่ ผู้บริหารองค์กรพัฒนาสตรี และผู้ที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาสตรีหรือผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับแผนพัฒนาสตรีภายในองค์กร โดยใช้วิธีการการแนะนำต่อๆ กัน (Snow Ball) อย่างน้อยองค์กรละ 2 โดยพิจารณาจากความครบถ้วนของข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูล

ผลการศึกษาพบว่าจากการพิจารณาการนำแผนพัฒนาสตรีไปสู่การปฏิบัติในภาพรวมกล่าวได้ว่า การพัฒนาสตรียังไม่มี ความก้าวหน้าเท่าที่ควร มีเพียงบางประเด็นเท่านั้นที่มีความก้าวหน้า และการที่องค์กรพัฒนาสตรีภาครัฐและเอกชนมีมุมมองหรือพิจารณาถึงระดับความก้าวหน้าในการนำแผนพัฒนาสตรีไปสู่การปฏิบัติแตกต่างกัน ก็เป็นอิทธิพลมาจาก ปัจจัยที่

เกี่ยวข้องกับกำรนำแผนไปปฏิบัติที่แตกต่างกัน คือ สภาพขององค์กรที่ได้รับตามอาณัติ ศักยภาพขององค์กร ทรัพยากรขององค์กร ภาวะผู้นำในองค์กร แผนยุทธศาสตร์ขององค์กร และกระบวนการดำเนินงานตามแผน ซึ่งผลการศึกษาจะนำไปสู่การวิเคราะห์และจัดทำข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการนำแผนพัฒนาสตรีไปสู่การปฏิบัติให้มีความก้าวหน้ายิ่งขึ้นต่อไป

ข้อเสนอแนะ

1. รัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับแผนพัฒนาต่างๆ ที่วางไว้ รวมทั้งแผนพัฒนาสตรี และนำไปสู่การปฏิบัติด้วยความจริงใจ และจริงจัง
2. รัฐบาลควรมีความจริงใจในการดำเนินงานที่จะนำแผนพัฒนาสตรีไปปฏิบัติ
3. ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีผู้นำ นักการเมืองหรือผู้บริหารระดับสูงที่เป็นสตรีจากรัฐและประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะผู้หญิง
4. ภาครัฐควรมีการผลักดันแผนพัฒนาสตรีลงสู่ระดับภูมิภาคและท้องถิ่น และสอดคล้องการพัฒนาสตรีไว้ในทุกกระทรวง ทบวง กรม
5. ควรมีการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรพัฒนาสตรีภาครัฐ และภาคเอกชนในการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรี และการนำแผนพัฒนาสตรีไปสู่การปฏิบัติ
6. หน่วยงานที่ทำงานด้านการพัฒนาสตรีควรมีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสตรี และควรมีการมอบหมายความรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน
7. ควรมีการกำหนดเงื่อนไขด้านเวลา ผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติ งบประมาณ และการควบคุมแผน ให้มีความชัดเจน
8. รัฐควรมีการจัดสรรและระดมทรัพยากร ไม่ว่าจะเป็นบุคลากร และงบประมาณให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนาสตรี
9. องค์กรพัฒนาสตรีภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน รวมทั้งกลุ่มสตรีในท้องถิ่น ควรมีการร่วมมือกันในการให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ หรือณรงค์สร้างสำนึกและการตื่นตัวเพื่อให้ผู้หญิงรู้จักสิทธิ และหน้าที่ในการแสดงบทบาทของสตรีให้กับประชาชนทุกคน ทุกเพศ ทุกวัย

The objective of this research was to study the important issues of the Women's Development Plan (2002 – 2006) which is being or is about to be implemented and to analyze government and non-government women's development organizations that are involved with implementation of Women's Development Plan by comparing their basic capabilities, strategies, implementation procedures, result achieved, problems and obstacles encountered in implementation. Guidelines for solving problems are proposed.

The subjects of the study are from seven organizations: two government organizations and five non-government organizations, involved with women development. Key informants representatives these organizations were interviewed. These include the executives and staff involved with women's development plans. The study used the Snow Ball Technique, in which one informant named another one within the same organization. At least two informants from each organization were interviewed, the number depending on the completeness of information obtained.

It was found that there had not been much progress in the overall implementation of the women's development plan. In addition, it was found that the differences between government and non-government women's organizations in terms of their points of view and progress in implementing the Women's Development Plan were influenced by factors involved in

implementation of the plan. These differences include the organizations' condition, their capacities, their resources, their leadership, their strategies and procedures they used in implementing the plan. The findings were analyzed and guidelines for the improvement of the implementation of the Women's Development Plan are proposed:

1. The government should place importance on development plans, including the Women's Development Plan and implement these plans seriously.
2. The government should be sincere in implementing the Women's Development Plan.
3. The government and the public, especially women, should support and encourage women to be leaders, politicians and top executives.
4. The government should also extend the implementation of the Women's Development Plan to regional and local levels and implement women's development plans in every ministry and department.
5. Government and non-government women development organizations should cooperatively in women's development and in implementing the Women's Development Plan.
6. Organizations involved in women development should take part in the follow-up and performance evaluation processes of the Women's Development Plan. The responsibilities for carrying out these processes should be clearly assigned to the organizations concerned.
7. Time frame, responsible parties, budgets and plan control should be clearly specified.
8. The government should allocate resources (both staff and budget) to organizations responsible for women's development.
9. Government and non-government women's development organizations and the public including local women groups should coordinate with one another in giving knowledge and conducting public relations and campaigns to raise awareness and stimulate people of all ages to realize women's rights and roles.