

การศึกษาเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ 1) ศึกษาระดับการปรับตัวของผู้บริหารต่อการปฏิรูประบบราชการ 2) ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปรับตัวของผู้บริหารต่อกิจกรรมที่เกี่ยวกับการปฏิรูประบบราชการ และ 3) ศึกษา ปัญหา และอุปสรรคของผู้บริหารต่อการปฏิรูประบบราชการ กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาคือผู้บริหารของกรมบังคับคดี การเลือกตัวอย่างใช้การสุ่มอย่างเป็นระบบ ได้ตัวอย่าง จำนวน 90 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถาม การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้วิธีการแจกแบบสอบถามให้กลุ่มตัวอย่างกรอก สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน F - test t-test และ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของ Pearson

ผลการศึกษา

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 46 - 60 ปี จบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า มีระยะเวลาการทำงานต่ำกว่า 10 ปี เคยทราบข้อมูลเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการปฏิรูประบบราชการ และแหล่งข้อมูลที่ทราบเกี่ยวกับการปฏิรูประบบราชการส่วนใหญ่ทราบทางหนังสือพิมพ์

สำหรับการปรับตัวของผู้บริหารภายใต้การปฏิรูประบบราชการ พบว่า ด้านกิจกรรมที่เกี่ยวกับการปฏิรูประบบราชการมีการปรับตัวอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.38 จากคะแนนเต็ม 4) และด้านวิธีการทำงานตามแนวทางการปฏิรูประบบราชการมีการปรับตัวอยู่ในระดับปานกลางเช่นกัน (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 7.33 จากคะแนนเต็ม 15) ส่วนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิรูประบบราชการอยู่ในระดับน้อย (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 11.00 จากคะแนนเต็ม 33) และการมีประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิรูประบบราชการ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 1.96$ จากคะแนนเต็ม 4)

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปรับตัวของผู้บริหารต่อกิจกรรมที่เกี่ยวกับการปฏิรูประบบราชการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้แก่ การมีประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิรูประบบราชการ และ ระยะเวลาการทำงาน สำหรับปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์กับการปรับตัวของผู้บริหารต่อกิจกรรมที่เกี่ยวกับการปฏิรูประบบราชการ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิรูประบบราชการ

ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดให้มีบุคลากรให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานภายใต้การปฏิรูประบบราชการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
2. ควรจัดให้มีการอบรม ศึกษาความรู้เกี่ยวกับการปฏิรูประบบราชการ สำหรับผู้บริหารและระดับปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการดำเนินงานภายใต้การปฏิรูประบบราชการ
3. ควรจัดทำคู่มือหรือสื่อเกี่ยวกับการปฏิรูประบบราชการเพื่อจัดสรรให้แก่บุคลากรทุกระดับ พร้อมทั้งมีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
4. ควรมีการสนับสนุน วัสดุ อุปกรณ์ ตลอดจนงบประมาณสำหรับการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบราชการ

The study was conducted for three objectives : (1) to investigate the self-adjustment of the administrators under the bureaucratic reform, (2) to find out the factors related to their self-adjustment to the activities related to the bureaucratic reform, and (3) to identify the problems the administrators encountered in bureaucratic reform. Systematic sampling was used to select the sample of 90 administrators of the Legal Execution Department, A questionnaire was employed to collect the data. The statistics for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test and Pearson's Correlation.

The findings were briefly stated as follows :

General information about the subjects. Most of the subjects were male. They were 46-60 years old and had a Bachelor's degree or equivalent. They worked for the Legal Execution Department for less than 10 years. They had information about the goal of bureaucratic reform and the most important source of information was newspapers.

Self-adjustment of the administrators. They were found to adjust themselves to the activities to the bureaucratic reform at a moderate level ($\bar{X}=2.38$ out of 4). They also adjusted themselves to the method of work in line with the bureaucratic reform at a moderate level ($\bar{X}=7.33$ out of 15). However, they had a Moderate knowledge about the bureaucratic reform ($\bar{X}=11.00$ out of 33). The overall experience in bureaucratic reform was moderate ($\bar{X}=1.96$ out of 4).

When the hypotheses were tested, the factors significantly related to their self-adjustment to the activities related to the bureaucratic reform at the 0.05 level were experience in bureaucratic reform and number of working years. In contrast, sex, age, education and knowledge and understanding about bureaucratic reform had no relationship with their self-adjustment to the activities related to bureaucratic reform.

Recommendations.

1. The personnel should be given consultation about how to work under the bureaucratic reform of both the Central Administration and the regional areas.
2. The administrators and the staff members should be given knowledge about bureaucratic reform through and experiences about it among the organizations.
3. A manual on bureaucratic reform should be prepared to distribute to all levels of the personnel. Follow-up and evaluation should be made continuously.
4. An adequate supply of material and equipment. including budget should be given to public organizations to make the bureaucratic reform achieve its goal.