

การศึกษาความคิดเห็นของพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทยต่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา คือ 1) เพื่อทราบถึงความคิดเห็นของพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทยต่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 2) เพื่อทราบถึงปัจจัยที่มีต่อความคิดเห็นของพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทยต่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถามโดยมีกลุ่มประชากรเป็นพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย เขตคลองเตย จำนวน 300 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ได้แก่ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่ออธิบายข้อมูลทั่วไปและใช้สถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ t-test ,F-test เพื่อทดสอบสมมติฐาน

### ผลการศึกษา

1. ลักษณะทั่วไปของประชากรเป็น พนักงานเพศชายมากกว่าเพศหญิง มีอายุ 41-60 ปี และสถานภาพสมรสแล้วส่วนใหญ่การศึกษาอยู่ระหว่างอนุปริญญา-ปริญญาตรี ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 15-20 ปีขึ้นไป โดยระดับตำแหน่งกระจายตั้งแต่ระดับ 1-6 รายได้ส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 20,000-40,000 บาท/เดือน

2. ความคิดเห็นของพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทยต่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในภาพรวมเห็นด้วยในระดับสูง โดยเฉพาะด้านรายได้ และด้านสวัสดิการ แต่ด้านความมั่นคงพนักงานเห็นด้วยระดับปานกลาง

3. จากการทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นของพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย ต่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้แก่ สถานภาพ ทักษะต่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ และ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

3.1 สถานภาพสมรส : พนักงานการทำเรือที่สมรสแล้วจะเห็นด้วยต่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมากกว่าคนโสด

3.2 ทักษะต่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ : พนักงานการทำเรือที่เห็นด้วยกับการแปรรูปรัฐวิสาหกิจจะเห็นด้วยกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมากกว่าพนักงานที่เห็นด้วยกับการแปรรูปรัฐวิสาหกิจน้อยกว่า

3.3 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : พนักงานการทำเรือที่มีความเข้าใจในกองทุนฯ มากก็จะเห็นด้วยกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเช่นเดียวกัน

#### ข้อเสนอแนะ

1. ผู้บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพควรให้ความรู้ ความเข้าใจแก่สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพถึงสิทธิผลประโยชน์ของการเป็นสมาชิกในระยะสั้นและระยะยาวว่าจะได้รับผลตอบแทนมากน้อยเพียงใด

2. พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพควรได้รู้แผนการลงทุนและผลตอบแทนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้เกิดความมั่นใจต่อการบริหารจัดการของบริษัทจัดการกองทุน

#### ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป

1. การศึกษาครั้งต่อไป ควรศึกษาพนักงานการทำเรือที่ตามทำเรือภูมิภาค เพื่อนำมาเปรียบเทียบกับเห็นความแตกต่างของความคิดเห็นที่มีต่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อไป

2. ควรศึกษาปัจจัยอื่นๆ ที่คาดว่าจะมีอิทธิพลต่อความคิดเห็นของพนักงานต่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เช่น เปรียบเทียบกับพนักงานที่ยังอยู่ในระบบบำเหน็จ บำนาญเดิม กับพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ว่ามีความคิดเห็นในแต่ละด้านแตกต่างกันอย่างไร เป็นต้น

**Opinion of the Employees of the Port Authority of Thailand on the Provident Fund : A Case Study of the Employees in Klong Toey District, Bangkok.**

The study was conducted for two objective : 1) to reveal the opinion of the employees of the Port Authority of Thailand on the Provident Fund and 2) to find and the factors related to their opinion on the Provident Fund.

A questionnaire was used to collect the data from 300 employees working for the Port Authority of Thailand in Klong Toey Distant, Bangkok. Mean and standard deviation was employed to describe the data, and t-test and F-test to test the hypothesis.

**The Findings were summed up below.**

1. General characteristics; of the sample the male employees outnumbered the female ones. Most were 41-60 years old and were married. Also, Most of them had an Associate of Arts degree or a Bachelor's degree. The majority worked for this organization for 15-20 years or more their work positions were in levels 1-6. Most earned a monthly salary of 20,000-40,000 baht.

2. The employees of the Port Authority of Thailand strongly agreed with the Provident Fund, especially income and welfare. However, they moderately agreed with security .

3. When the hypothesis were tested, the factors significantly influencing their opinion on the Provident Fund were marital status, attitude toward privatization , and knowledge and understanding about the Provident Fund. The brief details of each were as follows :

3.1 Marital status, the married employees agreed with the Provident Fund more strongly than the single ones.

3.2 Attitude toward privatization, these who had a good attitude toward privatization agreed with the Provident Fund more strongly than their counterparts.

3.3 The employees who had a better knowledge and understanding of the Provident Fund agreed with it more strongly than their counterparts, too.

### **Recommendations**

1. The management of the Provident Fund should clearly inform its members about their rights and privileges and benefits to be gained both in a short run and in the long run.

2. The employees who are members of the Provident Fund should learn about its investment plan and returns so that they will have confidence in the management of the fund.

### **Recommendations for further research**

1. Further research should use the employees of the Port Authority who work in the regions as the sample so that their opinions on the Provident Fund can be compared with the findings in this study.

2. Other factors that are expected to influence the opinion of the employees on the Provident Fund should be studied. The opinion of the employees in the traditional person system may be compared with that of the employees who are members of the Provident Fund.