

- ชื่อภาคนิพนธ์ :** ความเห็นของเจ้าหน้าที่สำนักงานงบประมาณต่อการปฏิบัติงานระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ชื่อผู้เขียน :** นางสาวศศิภาชญ์ กันทาธรรม
- ชื่อปริญญา :** ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
- ปีการศึกษา :** 2549
-

จากการศึกษาเรื่อง ความเห็นของเจ้าหน้าที่สำนักงานงบประมาณต่อการปฏิบัติงานระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีวัตถุประสงค์ 2 ประการคือ 1) เพื่อศึกษาความเห็นของเจ้าหน้าที่สำนักงานงบประมาณต่อการปฏิบัติงานตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความเห็นของเจ้าหน้าที่สำนักงานงบประมาณต่อการปฏิบัติงานตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามปัจจัยส่วนบุคคล ทักษะของข้าราชการต่อการปรับโครงสร้างองค์กร

กลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณระดับ 5 ถึงระดับ 8 โดยสุ่มตัวอย่างมาจำนวน 197 คน โดยใช้สูตร Yamane เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลคือแบบสอบถาม

ผลการศึกษา พบว่า

1. ความเห็นของเจ้าหน้าที่สำนักงานงบประมาณต่อการปฏิบัติงานตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง และจำแนกเป็นรายด้านพบว่า ส่วนใหญ่มีความเห็นด้วยในระดับปานกลางเกือบทุกด้านคือ ด้านพัฒนาระบบการจัดการงบประมาณจังหวัดแบบบูรณาการ ด้านพัฒนานุเคราะห์ ด้านการงบประมาณของประเทศ ด้านการพัฒนาระบบงบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์ ด้านการปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์การกำหนดราคามาตรฐานให้มี

ประสิทธิภาพ และด้านการสร้างกลไกและเครื่องมือในการติดตามประเมินผลและรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ยกเว้น ด้านการพัฒนากระบวนการจัดการงบประมาณให้ทันสมัยตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปที่อยู่ในระดับที่เห็นด้วยค่อนข้างมาก

2. ปัจจัยที่มีผลต่อความเห็นของเจ้าหน้าที่สำนักงานงบประมาณต่อการปฏิบัติงานตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้แก่ เพศและทัศนคติของข้าราชการต่อการปรับโครงสร้างองค์กร

ข้อเสนอแนะ

1. กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานงบประมาณให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การปฏิบัติงานตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์โดยจัดทำแผนซึ่งแบ่งเป็นระยะสั้นและระยะยาว
2. พัฒนาระบบการติดต่อสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่สำนักงานงบประมาณและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน(ในเรื่องการประสานความสัมพันธ์ การสื่อความหมาย)
3. นำผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานนำร่องในเรื่องการใช้กลไกการติดตามประเมินผลมาปรับปรุงแก้ไขและสร้างรูปแบบ(Model)ให้ใช้ได้จริงเพื่อนำไปปฏิบัติงานได้
4. ควรมีการหารือร่วมกันระหว่างสำนักงานงบประมาณและหน่วยงานในการกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดราคามาตรฐานซึ่งหากได้ผลดีในระยะยาวอาจมอบให้หน่วยงานไปคิดกำหนดมาตรฐานขึ้นเอง
5. สำนักงานงบประมาณอาจจะพิจารณาบทบาทภารกิจบางประการให้บุคคลภายนอก / หน่วยงานภายนอก (Outsource) เข้ามาดำเนินการแทน ภายใต้การกำกับดูแลและหรือ การกำหนดมาตรฐานผลงานของสำนักงานงบประมาณ

The purpose of the study was twofold : 1) To find out the opinion of the Budget Bureau officials on the merit-oriented budgeting system according to the legal development and good governance strategy, and 2) To identify their personal factors and their attitude toward organizational restructure.

A questionnaire was employed to collect the data from 197 officials level 5 – 8 in the Budget Bureau. The number of samples was calculated by using the Yamane formula.

The findings were summed up below.

1. Overall, the Budget Bureau officials moderately agreed to the merit-oriented budgeting system according to the legal development and good governance strategy. All the aspects studied were found to be moderately agreed upon except modernizing budgeting management. To reach the international standard and to cope with the changing situation, which was found to be rather strongly agreed upon. The aspects upon which they agreed at a moderate level were integrated provincial budgeting development, personal development, national budgeting, electronic-budgeting, improvement and development of pricing criteria, constructing mechanism and tools for follow – up and evaluation and writing reports about the success of the performance of the government sector and the state enterprise sector.

2. The factors significantly influencing the officials opinion on the merit-oriented budgeting system were sex and attitude toward the organizational restructure.

Recommendations

1. The personnel of the Budget Bureau should be trained to have a good knowledge and understanding about the merit-oriented budgeting system according to the legal development and good governance strategy. The long – term and short – term plans for personnel development should be set.

2. The communication system between the Budget Bureau officials and the officials of other agencies should be developed (especially coordination and conveying meaning)

3. The results of the pilot agencies regarding follow – up and evaluation mechanism should be used as a model for adaptation of fit the organization.

4. The Budget Bureau and other agencies should have a meeting to discuss the pricing criteria. If the criteria work well, other agencies may be, in a long term, set their own pricing criteria.

5. The Budget Bureau may review their activities and hire outsourcess under their control or set its own performance standard.