

การศึกษาค้างนี้มีวัตถุประสงค์ดังนี้ คือ 1) เพื่อศึกษาการจัดการเครือข่ายของกลุ่มสตรีทอผ้าไหม 2) เพื่อศึกษาถึงผลการจัดการเครือข่ายของกลุ่มสตรีทอผ้าไหม 3) เพื่อศึกษาการปรับตัวในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มสตรีทอผ้าไหม และ 4) เพื่อศึกษาถึงปัญหาอุปสรรคต่อการดำเนินงานพัฒนาเครือข่ายผ้าไหม ด้วยวิธีการศึกษาเชิงคุณภาพ โดยการเก็บข้อมูลด้วยการศึกษาเอกสาร การสังเกตและการสัมภาษณ์เจาะลึกจากกลุ่มผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญจำนวนทั้งสิ้น 18 คน หลังจากนั้นนำข้อมูลที่รวบรวมได้มาวิเคราะห์ตามหลักการเทียบเคียงกับแนวคิดทฤษฎีควบคุมบริบท โดยใช้สถิติเชิงพรรณนาประกอบการอธิบาย

ผลการศึกษา พอสรุปได้ดังนี้

1. กลุ่มเครือข่ายกลุ่มสตรีทอผ้าไหม เกิดขึ้นจากการรวมตัวของผู้อยู่ในหมู่บ้านที่ทอผ้าไหมสมัครใจมารวมตัวกันจัดตั้งกลุ่ม เพื่อหารายได้มาจุนเจือครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างสมาชิกเครือข่าย โดยมีการจัดเครือข่ายในลักษณะของระบบเครือญาติ ส่วนการจัดการเครือข่ายของกลุ่มด้านการเงินมี 2 ลักษณะ ลักษณะที่ 1 คือการจัดการภายในเครือข่ายเดียวกัน เงินที่ได้เกิดขึ้นจากการทำธุรกรรมกับสมาชิก ลักษณะที่ 2 คือการจัดการระหว่างเครือข่ายเพื่อให้เกิดเงินทุนโดยการขอการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน
2. ผลการจัดการเครือข่ายของกลุ่มสตรีทอผ้าไหม พบว่า ความเชื่อและไว้วางใจของสมาชิกกลุ่มทอผ้าไหม ทำให้การผลิตและการจำหน่ายมีประสิทธิภาพมากขึ้น หลังจากสมาชิกเรียนรู้และทำกิจกรรมร่วมกัน ทำให้สมาชิกของกลุ่มมีใจเปิดกว้าง ยืดหยุ่น พร้อมรับการ

เปลี่ยนแปลง ตลอดจนมีการสร้างจิตสำนึกของสมาชิกกลุ่มให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมไทย

3. การปรับตัวในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มสตรีทอผ้าไหม พบว่า สมาชิกของกลุ่มสตรีทอผ้าไหมได้นำเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ในการผลิต กลุ่มสตรีทอผ้าไหมยังมีการควบคุมคุณภาพการผลิตในขั้นตอนการย้อมสีและสร้างลาย นอกจากนี้กลุ่มยังมีการปรับตัวเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ให้เป็นที่ต้องการของตลาดอยู่ตลอดเวลา ทำให้มีช่องทางการตลาดดีขึ้น ส่วนผลของการรับรู้ข้อมูลข่าวสารกับการปรับตัว พบว่า ผลของการรับรู้ข้อมูลข่าวสารทำให้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ได้ตรงกับความต้องการของตลาด

4. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานพัฒนาเครือข่ายของกลุ่มสตรีทอผ้าไหม พบว่า สมาชิกส่วนใหญ่ไม่เข้าใจระบบการรวมกลุ่มเครือข่ายระหว่างกลุ่มทอผ้าไหม เนื่องจากชาวบ้านส่วนใหญ่มีวิถีชีวิตที่เรียบง่ายอยู่ในชนบทชอบพึ่งตนเอง การทำมาหากินจึงดำเนินอยู่ในหมู่บ้านหรือระหว่างหมู่บ้านใกล้เคียงเท่านั้น

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินงานของเครือข่ายจะต้องมีการดำเนินงานที่ทำให้สมาชิกอยากเป็นเครือข่าย คือ การเรียนรู้ร่วมกัน การแบ่งปันทรัพยากร การทำความรู้จักกัน และการสร้างความรู้สึกที่เป็นพี่น้องซึ่งสามารถนำไปต่อยอดความรู้ในการพึ่งตนเองและเครือข่ายให้มีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา

The objectives of this research are 1. to study network management by the silk wearing women group; 2. to study the outcome of the network management performed by the women group; 3. to study the women group's adaptation in business transaction, and 4. to study problems and obstacles in the development of the silk wearing network.

It is a qualitative study, collecting data from documents, observation and in-depth interview of 18 key-informants. Data obtained were later analysed by logical context description with the help of descriptive statistics.

Results of the study can be summarised below :

1. The silk wearing women group was formed voluntarily by village women who wear silk to earn additional income for their families and for mutual benefits of the network members formed mostly by kins and neighbors. As for monetary management, the group carries on in 2 aspects, i.e., within the group, the capital is raised from members' transaction, and among groups of the network, the capital comes from the government and private sector's supports.

2. The outcome of network management reveal that trust among the network members increases the sale of products. After the members learn to work together, they are more open-minded, flexible, ready to accept changes with consciousness of local wisdom conservation.

3. In business adaptation, the group bring in new technology for silk production with quality control to suit the needs of the market by receiving up-to-date information about present marketing trends.

4. Problems and obstacles found in the group's business are the majority of the network members' lacking comprehensive of the network's mechanism and operation.

Recommendations emerged, among others, are creating motivation among the network members to shared learning in resource distribution with sisterhood feeling and perpetual development.