

การศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการทำวิจัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา มีวัตถุประสงค์ของการศึกษา คือ 1) เพื่อศึกษาเกี่ยวกับการทำวิจัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการทำวิจัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา 3) เพื่อเป็นข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัย โรงพยาบาลยะลา

การศึกษาครั้งนี้ ใช้วิธีการศึกษาจากกลุ่มประชากร คือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา จำนวน 560 ราย โดยใช้แบบสอบถามเก็บรวบรวมข้อมูล ได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์กลับคืน 360 ชุด คิดเป็นร้อยละ 64.3 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และทดสอบความสัมพันธ์โดยใช้สถิติ Chi - square

ผลการศึกษา สรุปได้ดังนี้

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา ส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง ระดับการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ปฏิบัติงานตำแหน่งพยาบาล ระยะการปฏิบัติงาน 1 - 10 ปี ไม่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับงานวิจัย มีประสบการณ์ในการทำวิจัย มากที่สุด 1 เรื่อง และประสบความสำเร็จในการทำวิจัยด้วยตนเองน้อย จำนวนเรื่องที่ประสบความสำเร็จ 1 เรื่อง

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการทำวิจัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา ได้แก่ระดับการศึกษา การได้รับการอบรม ระดับทัศนคติ ระดับแรงจูงใจ

ปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์ต่อการทำวิจัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา ได้แก่ ตำแหน่งหน้าที่ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ระดับความรู้ ระดับการสนับสนุนทางสังคม

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา

1) โรงพยาบาลยะลามีนโยบายที่ชัดเจนในการสนับสนุนในการทำวิจัย โดยเฉพาะการให้ทุนสำหรับผู้ที่ทำวิจัย แต่ที่พบจากการศึกษา คือ เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ได้รับทราบถึงนโยบายดังกล่าว แต่ที่ยังขาดคือการเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการวิจัย และการมีที่ปรึกษาเกี่ยวกับการทำวิจัยอาจเนื่องมาจากโรงพยาบาลยะลาเป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่ มีเจ้าหน้าที่มาก การอบรมให้ทั่วถึงคงเป็นไปได้ยาก แต่อาจเปลี่ยนวิธีการอบรมแบบเชิงปฏิบัติการ ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ต้องการทำวิจัย เพื่อให้เป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานและเป็นที่ปรึกษาให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ต้องการทำวิจัยในลักษณะการเป็นที่ปรึกษา

2) ในการสร้างแรงจูงใจให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา หัวหน้างานควรมีการสนับสนุนเจ้าหน้าที่ที่ทำวิจัยให้เป็นที่ยอมรับจากเจ้าหน้าที่อื่นในโรงพยาบาล โดยการมอบหมายบทบาทที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัยให้ชัดเจน พร้อมทั้งให้การสนับสนุนด้านความเป็นอิสระ ลดภาระงาน และเปิดโอกาสให้ผู้ที่ทำวิจัยเข้าร่วมกิจกรรมในระดับประเทศ โดยเฉพาะการนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีต่างๆ เพราะการมีประสบการณ์ในการนำเสนอผลงานจะทำให้ผู้วิจัยเกิดความเชื่อมั่นและสามารถเป็นที่ปรึกษาให้บุคลากรในหน่วยงานต่อไป

The study of “Factors Affecting Doing Research of Yala Hospital Staff” had the objectives as follow:

1. to study the doing research of Yala hospital Staff,
2. to study factors affecting doing Research of Yala Hospital Staff,
3. to make the suggestion to the Research Promotion Committee of Yala Hospital.

This survey study used questionnaires for collecting data. The sample group consisted of 360 staff of Yala Hospital. The statistics employed for data analysis were percentage, mean, standard deviation and Chi - square.

Results

Most of them were female, completed Bachelor degree or equal, being nurse, working period 1-10 years, no research training, having the research experience more than one topic. In addition, they hardly had achieved their own research.

Factors affecting doing research of Yala Hospital staff were education level, receiving the training, attitude and motivation level.

However, factors did not affect doing research of Yala Hospital staff were position, working period, knowledge level and social support level.

Suggestions

1. The Yala Hospital should set the policy to support the researchers by giving them the scholarship. Because it was found that most of the staff knew the policies, however, they were lack of research training. In addition, the research workshop and mentors should be provided because there are many staff and only training might not be adequate.

2. To motivate the Yala hospital staff, their supervisors should be clearly assigned the staff roles and responsibilities. Moreover, they should give the staff freedom and decrease their workload so that they will have more time for doing the researches and also give them the chances to participate in the national activities. In addition, their supervisors should fully support them to present their researches so that the researchers will gain more confident and can be mentors to others in their functions.