

การศึกษาเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์ คือ

เพื่อศึกษาถึงทัศนคติของทหารเกณฑ์ที่มีต่อระบบการเกณฑ์ทหารในปัจจุบัน

1. เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับทัศนคติของทหารเกณฑ์ที่มีต่อระบบการเกณฑ์ทหารในปัจจุบัน
2. เพื่อนำผลการศึกษามากำหนดแนวทางการปรับปรุงแก้ไขปัญหา และอุปสรรคในการเกณฑ์ทหาร ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

ในการศึกษาครั้งนี้ ได้เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามจากทหารเกณฑ์พลที่ 2/48 สังกัดค่ายขุนเจืองธรรมิกราช อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา จำนวน 145 นาย สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน  $t$ -test และ  $F$ -test

ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

1. ทหารเกณฑ์ส่วนใหญ่มีอายุ 21 ปีขึ้นไป มีสถานภาพโสด จบการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย/อนุปริญญา มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดพะเยา มีอาชีพรับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ/ธุรกิจอื่น ก่อนจะเข้ามาเป็นทหารมีรายได้ต่อเดือนมากกว่า 5,000 บาท และมีผู้สนับสนุนให้เป็นทหารเกณฑ์
2. ทหารเกณฑ์มีทัศนคติต่อระบบการเกณฑ์ทหารในปัจจุบันอยู่ในระดับดี แสดงให้เห็นว่าระบบการเกณฑ์ทหารในปัจจุบันมีความเหมาะสมดีแล้ว ทั้งในด้านระบบการลงบัญชีทหารกองเกิน ด้านระบบการรับหมายเรียก และด้านระบบการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ากองประจำการ
3. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อทัศนคติ ได้แก่ การได้รับการสนับสนุนจากภายในและภายนอกที่แตกต่างกัน ทำให้ทัศนคติของทหารเกณฑ์มีความแตกต่างกัน
4. ปัจจัยที่ไม่มีอิทธิพลต่อทัศนคติ ได้แก่ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ก่อนที่จะเข้ามาเป็นทหารเกณฑ์ ภูมิลำเนา และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร
5. ข้อเสนอแนะจากการศึกษาที่สำคัญคือ เมื่อลงบัญชีทหารกองเกินที่อำเภอแล้วหลักฐานใบสำคัญ (แบบ สด.๕) สูญหาย ไม่สามารถขอใบแทนฉบับที่สูญหายได้ที่เขต/อำเภอ/กิ่งอำเภออื่นได้ จะต้องเดินทางไปขอใบแทนที่อำเภอที่ออกให้เท่านั้น ทำให้ต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายในการเดินทาง สมควรทำให้เหมือนกับการทำบัตรประจำตัวประชาชนใหม่ (กรณีที่สูญหาย) ที่สามารถขอใบแทนที่อำเภอไหนก็ได้เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก ควรกำหนดให้ผู้ชายที่มีอายุ 15 ปีบริบูรณ์ลงบัญชีทหารกองเกิน ซึ่งจะเป็นการสอดคล้องกับการทำบัตรประจำตัวประชาชน ไม่ควรมีการยกเว้นการเกณฑ์ทหารให้แก่ผู้ใด เพราะถือว่าทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันตามกฎหมาย สมควรที่จะสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ที่ต้องการเป็นทหารโดยไม่ต้องเกณฑ์ และสมควรจะมีการใช้ระบบอาสาสมัครแทนการเกณฑ์ทหาร

The purpose of the study was 1) to identify the factors relate to the attitude of the conscripts toward the current conscription system , and 2) to use the research result to set some guidelines to revise the conscription system and solve the problems in conscription.

The data were collected from 145 conscripts in Shift No. 2/48 at Khun Jaung Dhammikaraja Army Camp in Muang Phayao District, Phayao Province. A questionnaire was employed as research instrument. Percentage, mean, standard deviation, t-test , and F-test were used to analyze the data.

**The findings were summarized below.**

1. Most of the conscripts were 21 years old or more and were single. They finished high school or received an Associate of Arts degree. Their hometown was Phayao Province. They were government officials / state enterprise employees / business employees. Before the conscription, they had a monthly salary of more than 5,000 baht. And they were urged to become conscripts.
2. The conscripts were found to have a good attitude toward the current conscription system.
3. The factors influencing their attitude toward the current conscripts system were internal and external support factors.
4. The factors that had no effect on their attitude were age, marital status, education, occupation, income before conscription, hometown, and knowledge and understanding about conscription.
5. Some important recommendations of the study were as follows. Men aged 15 should be reburied to register in the army list, which is at the same time as when they must request for the I.D. card. There should be no exemption for anybody because all are legally equal. There should be some incentives to attract men to be willing to serve the army without conscription. In fact, the volunteer system should replace the conscription system .