

บทคัดย่อ

169604

พฤติกรรมการเมืองในองค์กรเป็นพฤติกรรมการบริหารอำนาจอย่างหนึ่ง เปรียบเสมือนดาบสองคมที่อาจส่งทั้งผลดีและเสียต่อองค์กรได้ พฤติกรรมการเมืองในองค์กรนี้มักจะปรากฏมากขึ้นตามตำแหน่งงานที่สูงขึ้น (Ferris et.al., 1989) และจากการที่แนวโน้มที่ผู้หญิงมีบทบาทการบริหารมากขึ้น ทั้งที่ยังมีเรื่องการเลือกปฏิบัติทางเพศอยู่ในสังคมไทย (ชูลิพร วิมุกตานนท์, 2544) นี้เอง ผู้วิจัยจึงได้ศึกษาลักษณะการใช้พฤติกรรมการเมืองของผู้บริหารชายและหญิงโดยใช้เทคนิคการสัมภาษณ์แบบสนทนากลุ่ม (Focus Group) จากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้บริหารระดับกลางขึ้นไปจำนวน 8 คน พบว่า ทั้งผู้บริหารชายและผู้บริหารหญิงมีการใช้พฤติกรรมการเมืองในองค์กรในระดับใกล้เคียงกัน แต่เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบในลักษณะพฤติกรรมการเมืองแล้วพบว่า ผู้บริหารหญิงมีการใช้พฤติกรรมการเมืองแบบทั่วไปและพฤติกรรมการเมืองแบบขอมตาม มากกว่าผู้บริหารชาย ในขณะที่ผู้บริหารชายมีพฤติกรรมการเมืองเพื่อเงินและตำแหน่งมากกว่าผู้บริหารหญิง นอกจากนี้ยังพบว่าบริบททางสังคม วัฒนธรรมและการสั่งสมทางสังคมมีส่วนในการกำหนดพฤติกรรมการเมืองในองค์กรของผู้บริหารอีกด้วย

1. Country	Thailand
2. Research Report Number	190
3. Name (Thai)	พฤติกรรมการเมืองในองค์กร : กรณีศึกษาเปรียบเทียบระหว่างเพศ
4. Name (English)	Political Behavior in Organization : A Gender Comparison
5. Author	Yuvaluck Chivakidakarn
6. Organization	Department of Human Resource Management Faculty of Business Administration, Payap University
7. Document Type	Research Report
8. Pages	50
9. Date Printed	December, 2005
10. Language of Document	Thai
11. Funding Organization	Payap University
12. Keyword	Political Behavior, Organizational Politics

Abstract

169604

Political behavior in organization is management of power. It is like two sides of the sword. Political action can have good and bad effects. More political behavior tends to exhibit at higher level in organizations (Ferris et. al., 1989). Besides, gender discrimination in Thai society, Thai female still plays an important role in management level (Chuleeporn Wimooktanon, 2001). Accordingly, this study examined the political behavior of male and female administrators. Using focus group of 8 key informants, results indicate that male and female administrators both use political behavior in medium level. Comparing in an aspect of political behavior's dimension, female administrators use "general political behavior" and "go along to get ahead" behavior more than male administrators. While male administrators use more political behavior in "pay and promotion" dimension than female administrators. Furthermore, the study found that a social context, culture and socialization are important factors of political behavior in organization.