

การศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ศึกษากรณีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี
มีวัตถุประสงค์ของการศึกษาคงต่อไปนี้

1. เพื่อศึกษาถึงระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่าง ๆ
2. เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการศึกษา พบว่า

1. การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกต่างปัจจัยด้านต่าง ๆ พบว่า ความเพียงพอของงบประมาณ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.07$) ความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.93$) ภาวะผู้นำของผู้บริหาร มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.09$) ความเหมาะสมของแผนยุทธศาสตร์ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.01$) ความร่วมมือของประชาชน มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.08$) และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.92$)

2. การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า

- 2.1 ความเพียงพอของงบประมาณมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

- 2.2 ความสามารถของเจ้าหน้าที่ มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล

- 2.3 ภาวะผู้นำของผู้บริหาร มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล

- 2.4 ความเหมาะสมของแผนยุทธศาสตร์มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล

- 2.5 ความร่วมมือของประชาชนมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล

The purpose of the study was twofold :

1. to measure the effectiveness of the operation of the subdistrict administrative organization in Phibulmangsa-harn District, Ubonratchathani Province in different aspects ;
2. to identify the factors affecting their operation.

The findings were summed up as follows :

1. When the factors related to the organization's operation were considered, it was found that (1) the budget was moderately adequate ($\bar{X}=2.07$); (2) the officials were moderately efficient ($\bar{X}=2.93$) ; (3) the administrator's leadership was at a high level ($\bar{X}=3.09$); (4) the strategic plan was very appropriate ($\bar{X}=3.01$), (5) the people were very cooperative ($\bar{X}=3.08$); and (5) the organization's performance was moderate ($\bar{X}=2.92$).

2. When the relationship between the effectiveness of the organization's operation and the individual factors related to it were considered, the following were found:

- 2.1 Adequacy of the budget was significantly related to its operational effectiveness.

- 2.2 The officials' efficiency was significantly related to its operational effectiveness.

- 2.3 The administrator's leadership was significantly related to its operational effectiveness.

- 2.4 The appropriateness of the strategic plan was significantly related to its operational effectiveness.

- 2.5 People's cooperation was significantly related to its operational effectiveness.