

ชื่อภาคนิพนธ์	:	ความสำเร็จของการนำนโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ไปปฏิบัติ	:	ศึกษากรณีสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดภาคเหนือตอนบน และภาคเหนือตอนล่าง
ชื่อผู้เขียน	:	นายจรรย์ จะโรรัมย์		
ชื่อปริญญา	:	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)		
ปีการศึกษา	:	2549		

การศึกษาเรื่อง ความสำเร็จของการนำนโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ไปปฏิบัติ : ศึกษากรณีสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดภาคเหนือตอนบนและภาคเหนือตอนล่าง

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาความสำเร็จของการนำนโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ไปปฏิบัติ 2) เพื่อศึกษาถึงความร่วมมือระหว่างหน่วยงานราชการและเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีผลต่อความสำเร็จของการนำนโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ไปปฏิบัติ 3) เพื่อศึกษา ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการนำนโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ไปปฏิบัติ

การเลือกกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ใช้วิธีการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) โดยเป็นข้าราชการสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดภาคเหนือตอนบนและภาคเหนือตอนล่าง 16 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง ลำพูน แม่ฮ่องสอน แพร่ น่าน พะเยา พิชณุโลก ตาก อุตรดิตถ์ สุโขทัย กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ เพชรบูรณ์ จำนวน 240 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถามสถิติที่ใช้ ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test F-test และค่า r สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Pearson Correlation) แสดงความสัมพันธ์

ผลการศึกษาดังนี้

ความสำเร็จของการนำนโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ไปปฏิบัติทั้ง 5 ยุทธศาสตร์ โดยภาพรวมยุทธศาสตร์อยู่ในระดับปานกลาง

ในยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างกลไกการคุ้มครองทางสังคมอยู่ในระดับปานกลาง ในยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างหลักประกันเป็นโอกาสอยู่ในระดับปานกลาง ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพความมั่นคงในการดำรงชีวิตอยู่ในระดับปานกลาง ในยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาสังคมให้สมดุลอยู่ในระดับปานกลาง ในยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับระบบบริหารจัดการเพิ่มประสิทธิภาพความทันสมัยและความโปร่งใสในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการและเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความสำเร็จอยู่ในระดับมาก

ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความสำเร็จของการนำนโยบายกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ไปปฏิบัติ ได้แก่ อายุ ประสบการณ์การปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค สถานภาพการสมรส ความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการและเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผลต่อความสำเร็จของการนำนโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ไปปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในเชิงนโยบาย

1. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ควร ต้องประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเข้าใจนโยบายกระทรวง อย่างชัดเจน เพื่อจะได้รื้อนโยบายไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
2. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ควรเน้นพัฒนาสร้างเครือข่ายอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการพัฒนาสังคมเชิงรุก

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาความสำเร็จของการนำนโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ไปปฏิบัติ ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดทั้ง 75 จังหวัด
2. ควรมีการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ในการนำนโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ไปปฏิบัติ

The two purposes of the study were 1) to find out the degree of success in implementing the policy of the Ministry of Social Development and Human Security, and 2) to identify the factors affecting the success in policy implementation.

The sample consisted of 240 officials under the Office of Social Development and Human Security in the Upper and the Lower North, which covered 16 provinces : Chiangmai, Chiangrai, Lampang, Lamphoon, Mae Hongson, Phrae, Nan, Phayao, Pitsanuloke, Tak, Uttaradit, Sukhothai, Kampaengpetch, Pichit, Nakronsawan, and Petchaboon. These samples were selected by purposive sampling. A questionnaire was employed to collect the data. Percentage, mean, and standard deviation were used to describe the data, while the hypotheses were tested by using t-test , F-test and Pearson's Correlation.

The findings were summed up below.

1. The success of all the five strategies for implementing the Ministry's policy was found to be moderate. The scores were ranked from the most successful to the least as follows :

- | | | | |
|-------------|---|---|--|
| 1. Strategy | 4 | : | Developing social equilibrium |
| 2. Strategy | 5 | : | Streamlining the administrative and managerial system to increase the work efficiency and transparency |
| 3. Strategy | 1 | : | Constructing social protection mechanism |
| 4. Strategy | 3 | : | Developing life security |
| 5. Strategy | 2 | : | Transforming the security to opportunity |

2. The personal factors related to the success of policy implementation were age, work experience in the region, marital status, cooperation between the public agencies and the network, and cooperation among the local administrative organization.

Recommendations

Policy implications

1. The Ministry of Social Development and Human Security should hold a meeting to clearly explain to the officials in the provincial offices about its policy so that they will implement it efficiently.
2. The Ministry should try to build a network continuously, as this is a proactive strategy for social development .

Research implications

1. Studies should be conducted in all 75 provinces on the success in implementing the Ministry's policy.
2. Further studies should focus on people's satisfaction with the provincial offices' implementation of the Ministry's policy