

การศึกษาเรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานโครงการพัฒนา : ศึกษาเฉพาะกรณีโครงการส่งเสริมอาชีพของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อประเมินการดำเนินงานโครงการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนในหมู่บ้านเป้าหมาย ของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านสภาพแวดล้อม ด้านปัจจัยนำเข้า ด้านกระบวนการและด้านผลผลิต 2) ศึกษาปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการส่งเสริมอาชีพของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

ในการศึกษาโดยวิธีการประเมินผลในครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้ประยุกต์แบบจำลอง CIPP มาเป็นกรอบแนวความคิดในการศึกษา สำหรับกลุ่มประชากรที่ผู้ศึกษาเลือกเก็บข้อมูลได้แก่ ระดับผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 13 จำนวน 15 นาย และประชาชน บ้านป่าละอู ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 51 คน ส่วนวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลผู้ศึกษาได้ใช้การสัมภาษณ์ การสังเกตและการใช้แบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ลักษณะการวิเคราะห์ข้อมูลใช้วิธีการวิเคราะห์ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยใช้ค่าร้อยละ(Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean)

ผลการศึกษา มีดังนี้

1. ด้านสภาพแวดล้อม พบว่าค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่อยู่ในระดับมากที่สุด เพราะโครงการฯ มีการดึงประชาชนมามีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และช่วยแก้ปัญหาความยากจน อีกทั้งช่วยเสริมสร้างความมั่นคงให้แก่พื้นที่เป้าหมายและสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหาร ส่วนความคิดเห็นของประชาชนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานกิจกรรม / โครงการฯ ของหน่วยงาน นทพ. ในระดับมาก

2. ด้านปัจจัยนำเข้า พบว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าครูผู้สอนมีความรู้ความสามารถ หลักสูตรการส่งเสริมอาชีพ งบประมาณ วัสดุ/อุปกรณ์ในการเรียนการสอนและการฝึกอบรมเหมาะสม และเพียงพอ อยู่ในระดับมาก ส่วนความคิดเห็นของประชาชนผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นเดียวกัน

3. ด้านกระบวนการ พบว่าเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้ เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด อยู่ในระดับมาก ในส่วนของประชาชนผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นเดียวกัน

4. ด้านผลผลิต พบว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ให้ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ในส่วนของประชาชนผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (นทพ.)ในระดับมากเช่นเดียวกัน

ข้อเสนอแนะ

1. โครงการพัฒนาของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ควรมีการกำหนดเป้าหมายของโครงการในการที่จะทำให้พื้นที่เป้าหมายมีความมั่นคง เพื่อสนองต่อยุทธศาสตร์ทางทหารในการป้องกันประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการส่งเสริมอาชีพ ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะทำให้ทหารใกล้ชิดประชาชน ดังนั้นการกำหนดหลักสูตรควรเสริมเนื้อหาของการสร้าง ความเข้มแข็งให้ชุมชน เสริมสร้างควมมีวินัย ปลูกฝังอุดมการณ์ความรักชาติ ในขั้นตอนของการฝึกอบรมด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยอย่างแท้จริง

2. งบประมาณในการติดตามประเมินผล โครงการในระยะก่อน ระหว่าง และหลังการดำเนินงาน ไม่เพียงพอเนื่องจากงบประมาณเป็นงบในส่วนบริหาร ซึ่งทางหน่วยมีโครงการจำนวนมากที่ต้องการติดตาม อาจส่งผลให้การติดตาม เยี่ยมเยียนประชาชนกลุ่มเป้าหมายทำได้ไม่ทั่วถึง ดังนั้นในการจัดทำโครงการต้องเพิ่มงบประมาณในส่วนของการติดตามประเมินผลเข้าไปในแต่ละโครงการเพื่อให้มีงบประมาณในส่วนนี้เพียงพอ

3. ควรมีการชี้แจงเรื่องการติดตามประเมินผลให้ทราบชัดเจน และมีข้อตกลงที่ชัดเจน ว่าในแต่ละกิจกรรมต้องการอะไร และจะประเมินผลอะไร อย่างไรบ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้าใจและจะได้ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมมากยิ่งขึ้น

4. ควรมีการปรับปรุงการเขียนแผนงาน/โครงการ ให้มีความสมบูรณ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกำหนดเป้าหมายสุดท้ายของโครงการจะต้องแสดงให้เห็นบุคคลทั่วไปสามารถเข้าใจได้ว่าเมื่อดำเนินการแล้วจะสามารถทำให้พื้นที่เป้าหมายนั้นมีความมั่นคง หรือเสริมสร้างความมั่นคงได้อย่างไร

The objectives of the study were : 1) to evaluate the implementation of the occupational promotion project carried out by the Development Military Command Unit. Evaluation was made in four aspects : environment, inputs, process, and product. 2) to find out the problems of the project implementation, including some suggestions to solve them.

The CIPP was used as the framework of the study the sample was composed of 15 administrators/ staff members of the thirteenth mobile development unit and 51 people living in Ban Pala-u, Tambon Huay Set Yai, Hua Hin District, Prachoubkiriikhan Province. The data were collected by interview, observation, and distribution of the questionnaires. The researcher collected the data by himself. Both qualitative and quantitative analysis were made and percentage and mean were used to describe the data.

The findings were summarized below

1. Environment This aspect had the highest mean score because the project attracted people to participate in national development and to alleviate their poverty, along with bringing security to the target area and supporting military operation. Most of the people who received training were very satisfied with the activities of the project run by the Development Military Command Unit.

2. Inputs Most of the staff thought that the trainers had a good knowledge and the occupational promotion courses, the budget, teaching material/ aid, and training were very

appropriate and adequate. Also, the people who attended the training courses were very satisfied with these things.

3. Process The staff can complete the work as planned at a high level. Also, the people who underwent training were very satisfied with the process.

4. Product Most of the administrators and the staff were very satisfied with their work performance. Also, the people who attending the training courses were very satisfied with the staff.

Recommendations

1. The development project of the Development Military Command Unit should have security in the area as its target in order to respond effectively to the military strategy for national defense. The occupational promotion project is an important tool to enable military men to be close to the people. Therefore, the courses should focus on strengthening the community, building discipline and instilling nationalism into people in the last part of the course, which can really be in harmony with the mission of the military unit. *

2. The budget for follow-up and evaluation before, during and after the project is inadequate because it is the managerial budget. The military unit has many project to look after. Therefore, it is not possible to visit all target groups to follow up the project outcome. Because of this, additional budget should be adequately allocated, especially for follow-up and evaluation of each project.

3. The follow-up and evaluation process should be clearly explained and there should be clear criteria on what each activity needs and how it can be evaluated so that the people can understand this and cooperate more in each activity.

4. The plan/project should be written in a complete form Especially, the goal of the project should be clearly stated so that people in general will understand that the ultimate goal is to bring security into the area and how this can be achieved.