

บทคัดย่อ

182063

ชื่อภาคนิพนธ์	: กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ : ศึกษากรณี สถานีตำรวจภูธรอำเภอเบตง จังหวัดยะลา
ชื่อผู้เขียน	: พันตำรวจโท จรัส ชินนะพงศ์
ชื่อปริญญา	: ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา	: 2549

การศึกษาเรื่องกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ : ศึกษากรณีสถานีตำรวจภูธรอำเภอเบตง จังหวัดยะลา มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาระดับกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจภูธรอำเภอเบตง จังหวัดยะลา 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจภูธรอำเภอเบตง จังหวัดยะลา โดยกลุ่มเป้าหมายในการศึกษาครั้งนี้คือ ข้าราชการตำรวจภูธรอำเภอเบตง จังหวัดยะลา จำนวน 130 นาย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t -test , f -test และ $peason$ correlation

ผลการศึกษาพบว่า

1. ข้าราชการตำรวจภูธรอำเภอเบตง จังหวัดยะลา เกือบทั้งหมดเป็นเพศชาย ระดับการศึกษาส่วนใหญ่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี สำเร็จการศึกษายสายสามัญ มีสถานภาพสมรสอยู่ด้วยกัน อัตรารายเดือนมากกว่า 14,000 บาท ชัยยศเกือบครึ่งหนึ่งมีชั้นยศดาบตำรวจ ปฏิบัติราชการอยู่ในสายงานป้องกันปราบปราม มีอายุราชการเฉลี่ย 15 ปีขึ้นไป ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในพื้นที่เฉลี่ย 10 ปีขึ้นไป มีระดับความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง
2. ระดับกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจภูธรอำเภอเบตง จังหวัดยะลา โดยรวมอยู่ในระดับมาก
3. ระดับปัจจัยด้านองค์การของข้าราชการตำรวจภูธรอำเภอเบตง จังหวัดยะลา โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

4. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจภูธรอำเภอเบตง จังหวัดยะลา ได้แก่ อัตราเงินเดือน ระดับชั้นยศ อายุราชการ ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ความพร้อมของอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน โอกาสความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ความยุติธรรมในการปฏิบัติงาน

5. ปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์กับกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจภูธรอำเภอเบตง จังหวัดยะลา ได้แก่ ระดับการศึกษา สาขาวิชาที่สำเร็จ สถานภาพสมรส สายงานที่ปฏิบัติ ระดับความเสี่ยงในชีวิตและทรัพย์สิน ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

การจะทำให้ข้าราชการตำรวจมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานควรจะมีสวัสดิการที่ดี เพื่อเป็นแรงจูงใจให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้ยาวนาน เช่น ควรให้ข้าราชการตำรวจสามารถลางานได้ง่ายขึ้น ในด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ควรจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับข้าราชการตำรวจ เช่น ควรมีอุปกรณ์และยุทธโธปกรณ์ที่เพียงพอ ควรมีการส่งเสริมหรือหาแนวทางในการเพิ่มเงินสวัสดิการให้มากขึ้น ผู้บังคับบัญชาควรให้ความเสมอภาคและมีความยุติธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ