

ชื่อภาคนิพนธ์ : ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร  
ระดับท้องถิ่น : กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอเมือง  
จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อผู้เขียน : นางสาวน้ำผึ้ง โพธิ์ทอง

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปีการศึกษา : 2549

---

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ  
ผู้บริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการ  
เปลี่ยนแปลงกับประสิทธิผลของการปฏิบัติงานของผู้บริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบล  
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ รองนายก อบต. ปลัดอบต.  
และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี  
รวม 18 อบต. รวมทั้งสิ้น 233 คน ใช้แบบสอบถามในการรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการ  
วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์  
สหสัมพันธ์เพียร์สัน

#### ผลการศึกษา

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงภาพรวม และองค์ประกอบทั้ง 4 มิติ คือ ด้านการ  
มีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา และด้าน  
การคำนึงถึงปัจเจกบุคคล มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง โดยด้านการสร้างแรงบันดาลใจมีคะแนน  
เฉลี่ยสูงสุด รองลงมา คือ ด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล และด้านการกระตุ้นทางปัญญา  
ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์

ประสิทธิผลของการปฏิบัติงานภาพรวมอยู่ในระดับสูง โดยด้านที่มีคะแนนเฉลี่ย  
สูงสุด คือ ด้านการบริหารงบประมาณ รองลงมา คือ ด้านการจัดเก็บภาษี ด้านสิ่งแวดล้อม  
ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านการส่งเสริมอาชีพ

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงภาพรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิผลของ  
การปฏิบัติงานของผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านที่มี  
ความสัมพันธ์สูงสุด คือ ด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล รองลงมาคือ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมี  
อุดมการณ์ และด้านการกระตุ้นทางปัญญา ส่วนด้านที่มีความสัมพันธ์ต่ำสุด คือ ด้านการสร้าง  
แรงบันดาลใจ

### ข้อเสนอแนะ

1. ควรให้ความสำคัญการพัฒนาศักยภาพความเป็นภาวะผู้นำองค์กร โดยการเน้นภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงทั้ง 4 มิติ คือ ด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา และด้านการสร้างแรงบันดาลใจ เพื่อนำมาพัฒนาการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายองค์กรต่อไป
2. ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการแนะนำหรือจัดหาตลาดในการรับซื้อผลผลิตทางการเกษตรในตำบล รวมทั้งหาแนวทางเพื่อสร้างเสริมรายได้ในครัวเรือน โดยการพัฒนามือแรงงานและอาชีพ
3. ควรพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการรักษาความสะอาด การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในชุมชน ตลอดจนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มากขึ้น
4. ควรให้ความสำคัญถึงความสามารถในการจัดเก็บภาษีให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งต้องจัดอบรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลได้มีความรู้ ความชำนาญและความสามารถ
5. ควรพัฒนาการปฏิบัติงานในการวางระบบควบคุมการบริหารงบประมาณในทุกขั้นตอน มีการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำ และต้องรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามระเบียบให้สภาองค์กรบริหารส่วนตำบลทราบปีละ 2 ครั้ง

The study aimed to find out change leadership of the administrators in the tambon administrative organizations and to identify the relationship between change leadership and work efficiency of the administrators of the tambon administrative organizations in Muang District, Supanburi Province. A questionnaire was used to collect the data from 233 people working in 18 tambon administrative organizations. These people included deputy chairman, permanent secretary, and the staffs of the tambon administrative organizations. Percentage, mean, standard deviation and Pearson Correlation were employed to analyze the data.

### The findings were briefly stated as follows:

Overall, change leadership and its four dimensions, i.e., ideological influence, creating inspiration, intellectual stimulation and consideration of individuals, were found to be averagely high. Creating inspiration had the highest mean, followed by consideration of individuals and intellectual stimulation. Ideological influence got the lowest score.

The work efficiency of the local administrators was found to be high. Budget administration received the highest mean, followed by tax collection and the environment, respectively. Occupational promotion received the lowest mean.

Change leadership was found to have a positively moderate relationship with the work efficiency of the local administrators. The highest relationship was consideration of individuals, followed by ideological influence and intellectual stimulation, respectively. The lowest relationship was creating inspiration.

**Recommendations**

1. Importance should be given to developing the potentiality of organizational leadership. Focus should be placed on all the four dimensions in order to achieve the organization's goals.

2. In operation, the tambon administrative organizations should improve their work in terms of advice and finding markets to buy agricultural produces in the tambon. It should also find some way to increase household income of local people by developing their work skills.

3. Improvement should be made on cleaning work, the environment of the community and natural resource and environmental conservation.

4. Importance should be given to tax collection to achieve the target. The staff of the tambon administrative organization should be trained to upgrade their skills and knowledge in tax collection.

5. All the procedures in the control system for budget administration should be developed. Follow-ups and evaluation of budget administration should be regularly made. Reports of annual budget spendings should be made twice a year.