



บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กรองทอง อยู่สุข (2533) *พฤติกรรมองค์การ* คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- จิรประภา อัครบวร (2549) “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการสร้างคามผูกพันในองค์กร”
วารสารข้าราชการ 51 (พฤษภาคม-มิถุนายน): 6 – 7
- จิราภรณ์ น้อยนคร (2551) “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อ
องค์กรของพนักงานบริษัทในเขตนิคมอุตสาหกรรมโรจนะ
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
- ชัยทวีเสนะวงศ์ (2550) การผูกใจพนักงาน (Employee Engagement) ค้นคืนวันที่ 10 สิงหาคม 2555
จาก <http://www.consultthai.com/article/article31.pdf>.
- ช่อสุดา โสระดา (2551) “ความผูกพันของพนักงาน บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด”
การค้นคว้าแบบอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ณัฐพันธุ์ เขจรนันท์ (2551) *พฤติกรรมองค์การ* กรุงเทพมหานคร ซีเอ็ดยูเคชั่น
- ถนอมพรรณ เพิ่มพูน (2554) “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและ
เยาวชน” วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บริหารรัฐกิจ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ทิวา แก้ววิเชียร (2552) “ความสัมพันธ์ระหว่างการปฏิบัติตัวในการเป็นผู้นำของผู้บังคับบัญชากับ
ความผูกพันต่อองค์กรของผู้ใต้บังคับบัญชา: กรณีศึกษา บริษัท เคียวโคไคเวอร์ค
(ประเทศไทย) จำกัด” ภาคนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- เทอดอนันต์ แลล้มเขตต์ (2554) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารออมสินสำนักงาน
ใหญ่” การศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ธงชัย สมบูรณ์ (2549) *จากองค์กรแห่งการเรียนรู้...สู่องค์กรเปี่ยมสุข* กรุงเทพมหานคร
สำนักพิมพ์ปราชญ์สยาม
- ธงชัย สันติวงษ์ (2543) *หลักการจัดการ* พิมพ์ครั้งที่ 9 กรุงเทพมหานคร ไทยวัฒนาพานิช
- ธณัฐชารัตนพันธ์ (2550) “การพัฒนาโมเดลเชิงสาเหตุของความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน

มหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล”
 วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิจัยการศึกษามหาบัณฑิตวิทยาลัย
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ธีระพนธ์ มณีสุต (2552) “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อ
 องค์กรของพนักงานฝ่ายช่าง บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) วิทยานิพนธ์
 ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
 ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประพันธ์ นัยโกวิท (2550) บทบาทและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการเลือกตั้งสำนักงาน
 คณะกรรมการการเลือกตั้ง กรุงเทพมหานคร สำนักพิมพ์ฟ้าไทยเพรส

พรเทพ ล้อมพรม (2544) “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางสังคมวิทยากับความผูกพัน
 ต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีแพทย์ชนบทของประเทศไทย” วิทยานิพนธ์ปริญญา
 ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ.2550”

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (2550) กรุงเทพมหานคร

พัฒนพงษ์ศรีปราโมชและคณะ (2553) “การรับรู้บรรยากาศองค์กรที่ส่งผลต่อความผูกพันของ
 องค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในฝ่ายการผลิตของบริษัทกรุงเทพ
 อิเล็คทรอนิกส์” วารสารวิชาการอุตสาหกรรมศึกษา 4, 1 (มกราคม - มิถุนายน): 31-38

พิชิต พัทธภัยเทพสมบัติ (2552) ความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กร: ความหมาย
 ทฤษฎี วิธีวิจัย การวัดและงานวิจัย พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพมหานคร
 สำนักพิมพ์เสมาธรรม

เพ็ญพิศรักษ์ทอง (2554) “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันกับองค์กรของบุคลากรโรงพยาบาลสิเกา
 จังหวัดตรัง” การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

รุจิอุศศิลป์ศักดิ์ (2546) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยปัจจัยส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตในการทำงาน
 กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกรุงเทพจำกัด (มหาชน) ใน
 อำเภอเมืองเชียงใหม่”การค้นคว้าแบบอิสระปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
 บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลัดดาสังข์พานโรจน์ (2545) “บรรยากาศองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรในทรนของพนักงาน
 บริษัทชินไทยเอ็นจิเนียริงแอนด์คอนสตรัคชั่น”วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

วรพันธ์ เศรษฐแสง (2548) “ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดฉะเชิงเทรา” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

วิณะพรหมเพชรและจิระวัฒน์ตันสกุล (2554) “ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร” วารสารคณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี 22, 3 (กันยายน – ธันวาคม)

วันชัย มีชาติ (2544) พฤติกรรมการบริหารองค์การสาธารณะ กรุงเทพมหานคร สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วิชัย รวิพันธ์ (2546) “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่องานของหัวหน้างาน” วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรบัณฑิต สาขาบริหารอาชีวศึกษา สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วิเชียร วิทยอุดม (2553) องค์การและการจัดการ พิมพ์ครั้งที่ 3 กรุงเทพมหานคร ธนัชการพิมพ์

ศศินบุญ บุญยิ่ง (2544) “ความผูกพันกับองค์กรของพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร” ภาคนิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม คณะพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ศิริพร ไทยกรณ์ (2554) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคาร ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่” วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ศิริเกศสิงห์ศิริ (2551) “ความผูกพันต่อองค์กรกรณีศึกษาเจ้าหน้าที่องค์การการค้าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สวนีย์ แก้วมณี (2549) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน” วารสารการบริหารคน 27, 3: 11 – 14

สันต์ฤทัยลัมวิรัตน์ (2550) “ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (Employee Engagement) กรณีศึกษาบริษัทระยองเพียวริฟายเออร์ จำกัด (มหาชน)” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (2555) รายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กรุงเทพมหานคร รุ่งศิลป์การพิมพ์ (1977)

_____. (2553) 12 ปี กกด. ข้ามพ้นวิกฤต เพื่อการเลือกตั้งที่สุจริตและเที่ยงธรรม

กรุงเทพมหานคร รุ่งศิลป์การพิมพ์ (1977)

สุนันท์ศิริลือสกุลเพชร (2551) “ความผูกพันต่อองค์กรกรณีศึกษานาครนหลวงไทยจำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิตสาขาพัฒนาสังคม คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

เสนาะติเยาว์ (2535) *การบริหารโดยใช้อิทธิพล* กรุงเทพมหานคร

โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เสาวนีย์ ภูทอง (2549) “ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรกรณีศึกษาบริษัทเนาวรัตน์พัฒนาการจำกัด (มหาชน) สาขาสำนักงานใหญ่” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตสาขาการพัฒนาศาสตร์มนุษยศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

อนันตชัย คงจันทร์ (2529) “ความผูกพันต่อองค์กร (Organization Commitment)”

วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์ (กันยายน): 34-41

อุทัยเลาหิเชียรและวรเดชจันทร์ (2531) *การบริหารมหาวิทยาลัยในประเทศไทย*

กรุงเทพมหานคร สำนักพิมพ์บรรณสารการพัฒนา

อุษณะอำนาจสกุลฤทธิ์ (2551) “ศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

Burke Institute. (2007). “Employee Engagement & Retention Management.” Available. ค้นคืน

วันที่ 8 สิงหาคม 2555 จาก [http://www.burke.com/Services/EERM/ services.Cfm?id=180](http://www.burke.com/Services/EERM/services.Cfm?id=180) (20 October 2007).

IES institute for employment studies. (2004). “What is Engagement?.” Available.

ค้นคืนวันที่ 10 สิงหาคม 2555 จาก <http://www.employment-studies.co.uk/summary/summary.php?Id=408>