

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ (แบบสอบถาม)



ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ (แบบสอบถาม)

1. หม่อมหลวง ประทีป จรูญโรจน์
 ตำแหน่ง ที่ปรึกษาประธานกรรมการการเลือกตั้ง
 วุฒิการศึกษา Master of Political Science
 University of Pittsburgh, USA
2. นายวิจิตร วิชัยสาร
 ตำแหน่ง ที่ปรึกษาประธานกรรมการการเลือกตั้ง
 วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. นางสาวสิริรัตน์ เจ้าประเสริฐ
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร
 วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง”

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ที่ท่านเห็นว่าตรงกับข้อเท็จจริงเกี่ยวกับตัวท่านมากที่สุด

1. เพศ

- ☐ ชาย
☐ หญิง

2. อายุ

- ☐ ต่ำกว่า 30 ปี
☐ 30 – 40 ปี
☐ 41 – 50 ปี
☐ 51 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- ☐ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี
☐ ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
☐ ระดับปริญญาโท
☐ ระดับสูงกว่าปริญญาโท

4. สถานภาพสมรส

- ☐ โสด
☐ สมรส

หม้าย/หย่าร้าง

5. ระดับตำแหน่ง

- ☐ ปฏิบัติงานระดับต้น
☐ ปฏิบัติงานระดับกลาง
☐ บริหารระดับกลาง
☐ บริหารระดับสูง

6. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

- ☐ 0 - 5 ปี
☐ 6 - 10 ปี
☐ ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับลักษณะงานของพนักงานสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ที่ตรงกับความคิดเห็นหรือความรู้สึกของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว

คำถาม	ระดับความคิดเห็น			
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ความมีอิสระในงาน				
7. ท่านวางแผนการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบได้ด้วยตนเอง	☐	☐	☐	☐
8. ท่านสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของท่านได้เป็นอย่างดี โดยไม่ต้องกังวลถึงผลกระทบต่องานด้านอื่น	☐	☐	☐	☐
9. เมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร	☐	☐	☐	☐
10. ท่านมีอิสระในการทำงาน และการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน	☐	☐	☐	☐
11. กฎระเบียบของหน่วยงานไม่ส่งผลกระทบต่อความอิสระในการปฏิบัติของท่าน	☐	☐	☐	☐
ความท้าทายของงาน				
12. ท่านไม่เคยเกิดความรู้สึกเบื่อหน่ายต่องานที่ท่านทำ	☐	☐	☐	☐
13. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่นั้นตรงกับอุดมการณ์ของท่าน ท่านจึงมุ่งปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และรวดเร็วเสมอ	☐	☐	☐	☐
14. งานของท่านมีการปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สูงขึ้นอยู่เสมอ	☐	☐	☐	☐
15. ท่านมีโอกาสใช้ความคิดริเริ่มใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน	☐	☐	☐	☐
16. งานที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างมาก	☐	☐	☐	☐
ในการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานที่ท่านรับผิดชอบ				
17. ท่านรู้สึกว่าการในความรับผิดชอบของท่านเป็นสิ่งที่ท้าทาย และท้าทายความสามารถ	☐	☐	☐	☐
โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน				
18. ท่านมีโอกาสรับทราบถึงผลการปฏิบัติงานของท่าน	☐	☐	☐	☐
19. ท่านคิดว่ามีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นจากงานที่ท่านทำ	☐	☐	☐	☐
20. องค์กรสนับสนุนให้มีการอบรม หรือศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานอยู่เสมอ	☐	☐	☐	☐
21. ท่านได้รับมอบหมายงานที่มีความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ	☐	☐	☐	☐
22. งานของท่านก่อให้เกิดความก้าวหน้าในอาชีพตามที่ท่านคาดหวัง	☐	☐	☐	☐
23. ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	☐	☐	☐	☐
24. องค์กรของท่านมีระบบคุณธรรมในการพิจารณาความดีความชอบที่เหมาะสมและยุติธรรม	☐	☐	☐	☐

คำถาม	ระดับความคิดเห็น			
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
<u>การมีส่วนร่วมในการบริหาร</u>				
25. องค์การเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนการปฏิบัติงาน อยู่เสมอ	☐	☐	☐	☐
26. องค์การเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะ ข้อปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา	☐	☐	☐	☐
27. การติดต่อสื่อสารระหว่างท่านกับผู้บังคับบัญชาเป็นไปโดยสะดวก	☐	☐	☐	☐
28. ท่านมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมประชุมเพื่อกำหนดนโยบายขององค์การ	☐	☐	☐	☐
29. ท่านสนใจอย่างมากในการมีส่วนร่วมเพื่อแสดงความคิดเห็นในการ พัฒนาองค์การ และให้ความสนใจทุกครั้งที่มีโอกาส	☐	☐	☐	☐
<u>ความตระหนักว่าตนมีความสำคัญต่อองค์การ</u>				
30. ท่านคิดว่าการปฏิบัติของหน่วยงานที่มีต่อท่าน ทำให้ท่านรู้สึก เป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าและมีประโยชน์ต่อองค์การ	☐	☐	☐	☐
31. ท่านคิดว่าการมีส่วนร่วมของท่านส่งผลต่อความสำเร็จต่อองค์การ	☐	☐	☐	☐
32. การแสดงความคิดเห็นของท่านมักได้รับการยอมรับจาก ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	☐	☐	☐	☐
33. งานในความรับผิดชอบของท่านต้องใช้ทักษะ หรือความชำนาญ เฉพาะด้าน	☐	☐	☐	☐
34. งานที่ท่านปฏิบัติมีความหมายและความสำคัญต่อองค์การ	☐	☐	☐	☐
35. ท่านคิดว่าเพื่อนร่วมงานพร้อมให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน อยู่เสมอ	☐	☐	☐	☐

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อการของพนักงานสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงใน ☐ ที่ตรงกับความคิดเห็นหรือความรู้สึกของท่านมากที่สุด **เพียงคำตอบเดียว**

คำถาม	ระดับความคิดเห็น			
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ความพร้อมที่จะทุ่มเททำงานให้องค์การ				
36. ท่านเต็มใจใช้เวลาส่วนตัวเพื่อให้งานที่รับมอบหมายสำเร็จลุล่วง	☐	☐	☐	☐
37. งานที่ท่านรับผิดชอบมีส่วนในการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	☐	☐	☐	☐
38. ท่านได้ใช้ทักษะ ความรู้ ความชำนาญของท่านปฏิบัติงานให้องค์การอย่างเต็มศักยภาพ	☐	☐	☐	☐
39. ท่านคิดว่างานที่ท่านรับผิดชอบ ส่งผลถึงความสำเร็จต่อองค์กร	☐	☐	☐	☐
40. ท่านคิดว่าค่าตอบแทนที่ท่านได้รับจากหน่วยงานมีความเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงานของท่าน	☐	☐	☐	☐
41. ท่านรู้สึกภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าท่านเป็นบุคลากรขององค์กร	☐	☐	☐	☐
42. ท่านพร้อมเสมอที่จะนำพาองค์กรมุ่งสู่ความสำเร็จ	☐	☐	☐	☐
ความเชื่อมั่น และยอมรับเป้าหมายขององค์กร				
43. ท่านคิดว่าองค์กรมีนโยบายในการบริหารงานที่ชัดเจน	☐	☐	☐	☐
44. ท่านคิดว่าการบริหารงานและเป้าหมายขององค์กรมีความเหมาะสม	☐	☐	☐	☐
45. ท่านรู้สึกว่ามีปัญหาที่องค์กรประสบ เปรียบเสมือนปัญหาของตนเอง	☐	☐	☐	☐
46. ท่านมีความยินดี และภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	☐	☐	☐	☐
47. ท่านมักกล่าวถึงองค์กรในทางบวกให้ผู้อื่นฟังอยู่เสมอ	☐	☐	☐	☐
48. วัฒนธรรมองค์กรเป็นสิ่งที่ท่านเห็นด้วย และยอมรับ	☐	☐	☐	☐
49. ท่านคิดว่าท่านเป็นส่วนหนึ่งในการประสบความสำเร็จขององค์กร	☐	☐	☐	☐
ความตั้งใจที่จะส่งเสริมภาพขององค์กร				
50. ท่านคิดว่าควรได้ร่วมงานกับองค์กรส่งผลให้ท่านประสบ	☐	☐	☐	☐
ความสำเร็จในอาชีพ				
51. ท่านรู้สึกว่าการตัดสินใจเข้าร่วมงานกับองค์กรเป็นความคิดที่ถูกต้อง	☐	☐	☐	☐
52. หากเกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายในการบริหารงาน หรือระบบงาน ท่านยังเต็มใจปฏิบัติงานกับองค์กรต่อไป	☐	☐	☐	☐
53. ท่านคิดว่าองค์กรมีความหมายต่อท่าน และสมควรได้รับ	☐	☐	☐	☐
ความจงรักภักดีจากท่าน				
54. ท่านยินดีที่จะปฏิบัติงานให้กับองค์กรจนเกษียณอายุ	☐	☐	☐	☐

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสำนักงานคณะกรรมการ
การเลือกตั้ง

55. องค์กรควรดำเนินการใด เพื่อให้ท่านพร้อมที่จะทุ่มเทกับการทำงานมากขึ้น

.....

.....

.....

56. องค์กรควรดำเนินการใด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเพิ่มการยอมรับเป้าหมายขององค์กร

.....

.....

.....

57. องค์กรควรดำเนินการใด จึงจะสามารถทำให้บุคลากรต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิกขององค์กรต่อไป

.....

.....

.....

จบแบบสอบถาม

ผู้จัดทำแบบสอบถาม ขอขอบพระคุณอย่างยิ่งที่ท่านได้กรุณาสละเวลา
และให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามชุดนี้

