



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัย

สกลนครราชภัฏ



ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในจังหวัดนครปฐม

.....

คำชี้แจง

1.แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการศึกษา และนำเสนอผลการศึกษาในภาพรวมเท่านั้น

2.แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 5 ข้อคำถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในจังหวัดนครปฐม จำนวน 63 ข้อคำถาม

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในจังหวัดนครปฐม จำนวน 20 ข้อคำถาม

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในจังหวัดนครปฐม

3. ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้จะเก็บไว้เป็นความลับ และนำไปใช้ในการวิจัยโดยส่วนรวมเท่านั้น ซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและตำแหน่งหน้าที่การงานของท่านแต่ประการใด ผู้ศึกษาใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบถ้วนและตรงตามความเป็นจริงเพื่อความสมบูรณ์และความเที่ยงตรงต่อการวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

นางสาวสร้อยพัทธ์ เอี้ยวเจริญ

นักศึกษาปริญญาโท แขนงวิชาบริหารรัฐกิจ สาขาวิชาวิทยาการจัดการ

บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หรือกรอกข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

สำหรับผู้วิจัย

- | | | |
|------------------|---------------------------------------------------|--------------------------|
| 1. เพศ | <input type="checkbox"/> ชาย | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> หญิง | <input type="checkbox"/> |
| 2. อายุ | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 30 ปี | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> 31 - 40 ปี | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> 41 - 50 ปี | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> 51 - ปีขึ้นไป | <input type="checkbox"/> |
| 3. ระดับการศึกษา | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> ปริญญาโท หรือสูงกว่า | <input type="checkbox"/> |
| 4. ตำแหน่งงาน | <input type="checkbox"/> ระดับ 1 - 2 | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> ระดับ 3 - 4 | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> ระดับ 5 - 6 | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> ระดับ 7 ขึ้นไป | <input type="checkbox"/> |
| 5. รายได้ | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 10,000 บาท/เดือน | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> 10,001-15,000 บาท/เดือน | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> 15,001-20,000 บาท/เดือน | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> 20,001 บาท/เดือน ขึ้นไป | <input type="checkbox"/> |
| 6. อายุราชการ | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 10 ปี | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> 11-20 ปี | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> 21-30 ปี | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> 31 ปีขึ้นไป | <input type="checkbox"/> |

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
ในจังหวัดนครปฐม

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	น้อย	น้อย ที่สุด	
กลุ่มที่ 1 ปัจจัยจูงใจหรือปัจจัยสร้างความพอใจในงาน					
1. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ					
1.1 งานที่ท่านทำอยู่มีความน่าสนใจ และเป็นงานที่ท้าทายความสามารถ					
1.2 งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของท่าน					
1.3 ท่านมีความพอใจในลักษณะของงานที่รับผิดชอบอยู่					
1.4 งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีลักษณะงานและความรับผิดชอบที่สามารถปฏิบัติได้ด้วยตนเองอย่างอิสระ					
1.5 งานที่ท่านรับผิดชอบนั้นมีขอบข่ายหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน					
2. ความก้าวหน้าในงาน					
2.1 หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสก้าวหน้าโดยส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาต่อ หรือส่งไปฝึกอบรมอยู่เสมอ					
2.2 หน่วยงานของท่านมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและยุติธรรม					
2.3 ท่านคิดว่า ความก้าวหน้าในการทำงานในหน่วยงานของท่านขึ้นอยู่กับผลงานและความสามารถในการทำงาน					

ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	
2.4 งานที่ท่านทำอยู่ส่งเสริมให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่ง					
2.5 ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งหน้าที่การงานสูงขึ้นเมื่องานที่ท่านทำประสบความสำเร็จ					
3. ความยอมรับนับถือ					
3.1 งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ ทำให้ท่านมีโอกาสเป็นคนที่มีความสำคัญในสายตาคณะอื่น					
3.2 ท่านได้รับความเชื่อถือจากหน่วยงานอื่นในด้านการทำงาน					
3.3 ท่านได้รับคำยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เมื่อท่านมีผลงานการปฏิบัติงานดี					
3.4 ท่านรู้สึกพอใจต่อการยอมรับในด้านตำแหน่งหน้าที่การงานจากเพื่อนร่วมงาน					
3.5 เพื่อนร่วมงานยอมรับและไว้วางใจในการทำงานของท่าน					
4. ความรับผิดชอบ					
4.1 ท่านทราบขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง					
4.2 งานที่ท่านรับผิดชอบ มีปริมาณที่เหมาะสม					
4.3 ท่านมีอิสระในการคิดแก้ปัญหาและปรับปรุงงาน					
4.4 ท่านมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย					
4.5 ท่านมีโอกาสในการแสดงความสามารถในงานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยการรับผิดชอบอย่างเต็มที่					
5. ความสำเร็จในงาน					
5.1 ท่านสามารถทำงานได้สำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร					
5.2 ท่านยินดีทำงานนอกเวลาเพื่อทำงานให้เสร็จแม้ว่าจะไม่ได้ค่าล่วงเวลา					

ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	
5.3 ท่านมีความกระตือรือร้นในการทำงานให้สำเร็จ ลุล่วงเมื่อได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา					
5.4 ท่านมีความรับผิดชอบต่องานภายใต้กรอบระเบียบที่ กำหนด					
5.5 ท่านรู้สึกพอใจเป็นอย่างมากในความสำเร็จที่ท่าน ได้รับจากการทำงาน					
กลุ่มที่ 2 ปัจจัยสุขวิทยาหรือปัจจัยป้องกันไม่ให้เกิดความ ไม่พอใจในงาน					
6. เงินเดือน/ผลตอบแทน					
6.1 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้และ ค่าตอบแทนเหมาะสมกับความรู้ความสามารถตาม ตำแหน่งหน้าที่					
6.2 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้และ ค่าตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบตาม ตำแหน่งหน้าที่					
6.3 รายได้ที่ท่านได้รับในแต่ละเดือนเพียงพอสำหรับการ ใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน					
6.4 สวัสดิการต่างๆ ที่หน่วยงานของท่านกำหนดมีความ เพียงพอต่อการดำเนินชีวิตของท่านในปัจจุบัน					
6.5 รายได้และสวัสดิการที่ได้รับมีความยุติธรรม เมื่อ เทียบกับงานอื่นที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน					
7. ความสัมพันธ์กับผู้อื่น					
7.1 เพื่อนร่วมงานของท่านมีการให้ความช่วยเหลือแก่กัน ทั้งเรื่องงานและเรื่องส่วนตัวในโอกาสอันสมควร					

ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	
7.2 หน่วยงานของท่านให้ความสนใจในกิจกรรมที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน					
7.3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมักให้ความใกล้ชิด สนับสนุน และมีความเป็นกันเอง					
7.4 ท่านมักได้รับความช่วยเหลือในเรื่องต่างๆ ไปจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา					
7.5 ความคิดเห็นของท่านมักได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
8. ความมั่นคงในงาน					
8.1 งานที่ท่านทำอยู่มีความมั่นคงกับอนาคตของท่าน					
8.2 หน่วยงานของท่านได้ส่งเสริมให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน เช่น การส่งเสริมให้ศึกษาต่อ การฝึกอบรม การศึกษาดูงานต่างประเทศ เป็นต้น					
8.3 รางวัลหรือผลตอบแทนที่แท้จริงของท่านคือ ความภูมิใจในผลสำเร็จของงาน					
8.4 ท่านรู้สึกว่างานที่ท่านทำอยู่ ช่วยให้คุณมีเกียรติยศชื่อเสียงและได้รับการยอมรับจากสังคม					
8.5 ท่านรู้สึกภูมิใจที่ได้เป็นบุคลากรของเทศบาลในจังหวัดนครปฐม					
9. สภาพการทำงาน					
9.1 สภาพแวดล้อมในที่ทำงานของท่าน มีความเหมาะสม และได้รับความสะดวกสบาย					
9.2 บรรยากาศในที่ทำงานทำให้ท่านทำงานอย่างมีความสุข					

ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	
9.3 วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานของท่าน มีครบถ้วนและเพียงพอต่อการใช้งาน					
9.4 การจัดแบ่งบริเวณต่างๆ ภายในหน่วยงานของท่าน เป็นสัดส่วน และมีความเหมาะสม					
9.5 สถานที่ทำงานของท่านมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย					
10. นโยบายและการบริหาร					
10.1 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดนโยบายการทำงานอย่างชัดเจน					
10.2 หน่วยงานของท่านมีการชี้แจงนโยบายการทำงาน และปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงานอย่างสม่ำเสมอ					
10.3 ท่านรู้สึกพอใจในนโยบายและรูปแบบของการบริหารงานของหน่วยงานเป็นอย่างมาก					
10.4 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดสายการบังคับบัญชาที่มีความเหมาะสมและชัดเจน					
10.5 หน่วยงานของท่านมีการสั่งการเฉพาะในสายการบังคับบัญชา และไม่มีการสั่งงานข้ามสายงาน					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในจังหวัด
นครปฐม

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	
1. ความพยายาม					
1.1 ท่านมีความพยายามในการนำความรู้ ความสามารถมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
1.2 เมื่อพบข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นจากการทำงาน บ่อยครั้ง ทำให้ท่านมีความพยายามที่จะทำงาน นั้นให้สำเร็จยิ่งขึ้น					
1.3 ท่านพยายามคิดค้นวิธีการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการทำงานอยู่เสมอ					
1.4 ท่านพยายามแสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพื่อ นำมาประยุกต์ใช้กับการทำงาน และลด ข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น					
1.5 ท่านพร้อมที่จะแก้ไขงานที่ผิดพลาดด้วย ความเต็มใจ และพยายามทำงานนั้นออกมาให้ดี ที่สุด					
2. ความมุ่งมั่น					
2.1 ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ ลุล่วงได้โดยไม่ต้องเปลี่ยนให้บุคคลอื่นมา ปฏิบัติงานแทนกลางคัน					
2.2 ท่านยินดีทำงานนอกเวลาทำการเมื่อ จำเป็นต้องปฏิบัติงานให้เสร็จทันตามกำหนด					
2.3 ท่านจะปฏิบัติงานในหน้าที่เมื่อได้รับ มอบหมายจากผู้บังคับบัญชาทันที					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	
2.5 ท่านมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี					
2.4 ท่านมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
3. การมีทิศทาง					
3.1 ท่านมีการปรึกษาหารือกันก่อนการดำเนินงานเสมอ					
3.2 ท่านร่วมปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบกับทุกคนในหน่วยงาน					
3.3 ท่านต้องการให้หน่วยงานแจ้งให้ทราบก่อนที่จะสั่งให้มีการปฏิบัติงานเพื่อประสิทธิภาพของงาน					
3.4 หน่วยงานมีการอบรมผู้ปฏิบัติงานก่อนดำเนินงาน					
3.5 ท่านพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามขั้นตอนการดำเนินงานที่กำหนด					
4. การมีเป้าหมาย					
4.1 ท่านมีการวางแผนงานเกี่ยวกับระบบงานก่อนดำเนินการเสมอ					
4.2 ท่านรู้สึกว่าการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายมีความสำคัญเสมอ					
4.3 ท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่จนงานเสร็จเรียบร้อยทันเวลาตามที่กำหนดไว้เสมอ					
4.4 ท่านมีความตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง					
4.5 ท่านได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานจนงานนั้นสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลใน
จังหวัดนครปฐม

ท่านคิดว่าหน่วยงานควรจัดปัจจัยเกื้อหนุนหรือปัจจัยอื่นๆ อย่างไรเพื่อให้ท่านมีแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติงานมากขึ้น

1. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

.....

2. ความก้าวหน้าในงาน

.....

3. ความรับผิดชอบ

.....

4. เงินเดือนหรือค่าตอบแทน

.....

5. สภาพการทำงาน

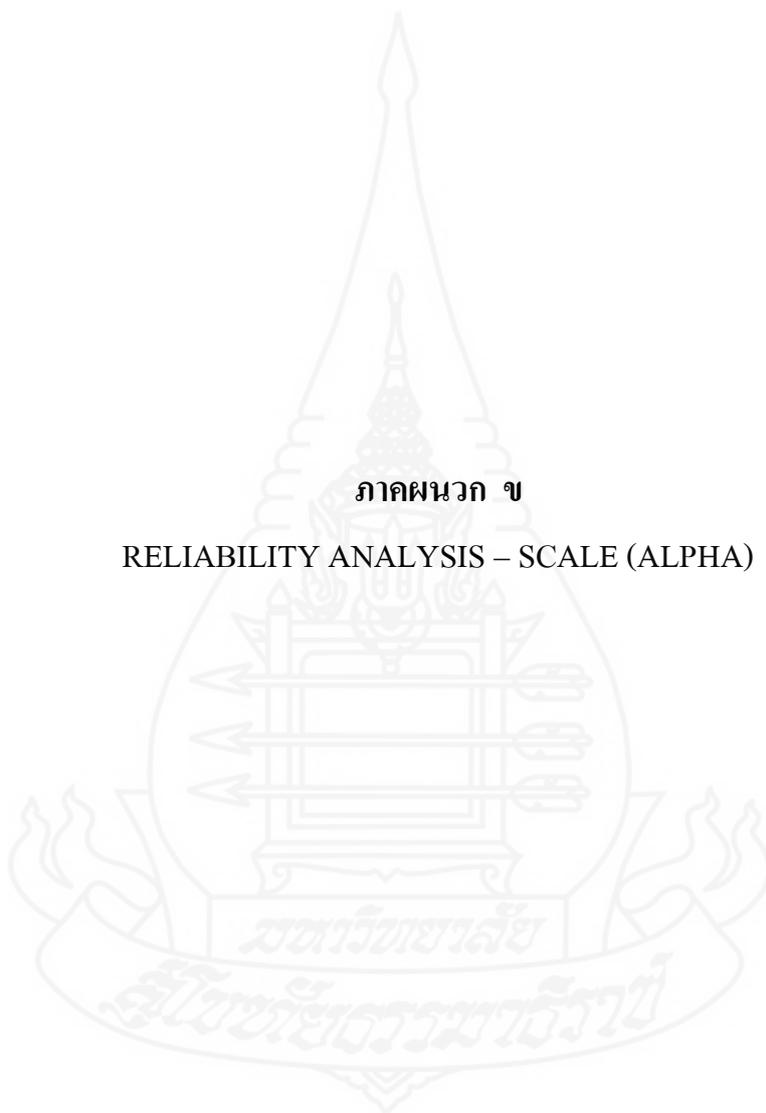
.....

6. นโยบาย/การบริหาร

.....

ภาคผนวก ข

RELIABILITY ANALYSIS – SCALE (ALPHA)



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	211.5667	1378.2540	.4225	.9910
A2	211.7333	1358.3402	.6336	.9909
A3	211.6000	1369.7655	.7170	.9908
A4	211.6333	1362.4471	.7677	.9907
A5	211.7667	1363.2885	.7584	.9908
B1	211.8667	1351.0161	.7774	.9907
B2	211.8667	1350.2575	.8374	.9907
B3	211.7667	1345.0126	.7995	.9907
B4	211.8000	1351.0621	.8584	.9907
B5	211.7667	1356.1851	.7816	.9907
C1	211.7667	1355.0816	.8030	.9907
C2	211.7333	1359.5126	.8004	.9907
C3	211.7333	1354.2713	.7407	.9908
C4	211.5667	1354.4609	.8150	.9907
C5	211.5333	1357.9816	.7812	.9907
D1	211.5333	1359.7057	.8934	.9907
D2	211.7333	1353.3057	.8053	.9907
D3	211.9667	1350.5851	.8444	.9907
D4	211.4667	1363.7747	.7439	.9908
D5	211.6333	1363.9644	.6735	.9908
E1	211.5000	1363.7759	.7672	.9907
E2	211.3333	1368.0920	.6513	.9908

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
E3	211.3667	1361.9644	.7341	.9908
E4	211.3667	1367.2057	.6834	.9908
E5	211.4333	1362.2540	.7580	.9907
F1	211.7333	1369.7195	.5818	.9909
F2	211.8333	1367.5920	.5726	.9909
F3	211.8667	1366.3954	.6279	.9909
F4	211.8667	1366.3954	.6279	.9909
F5	212.1333	1345.5678	.8558	.9907
G1	211.6333	1352.0333	.7565	.9908
G2	211.5667	1358.0471	.8036	.9907
G3	211.6667	1354.0920	.8429	.9907
G4	211.6667	1352.7126	.8703	.9906
G5	211.6667	1352.7126	.8703	.9906
H1	211.4000	1360.9379	.8458	.9907
H2	211.9667	1341.0678	.8319	.9907
H3	211.6333	1354.8609	.8607	.9907
H4	211.6000	1355.1448	.8944	.9906
H5	211.5000	1358.3276	.8936	.9906
I1	211.5333	1360.1885	.8818	.9907
I2	211.5333	1358.5333	.7700	.9907
I3	211.6667	1358.0920	.9067	.9906

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
I4	211.6000	1354.3862	.9108	.9906
I5	211.4667	1360.6023	.8153	.9907
J1	211.5333	1361.7747	.8437	.9907
J2	211.7000	1360.0793	.9092	.9906
J3	211.6000	1365.4897	.8292	.9907
J4	211.6667	1360.2989	.8550	.9907
J5	211.7667	1349.4264	.9128	.9906
K1	211.3000	1364.5621	.7206	.9908
K2	211.6000	1350.4552	.8586	.9907
K3	211.4667	1358.5333	.7336	.9908
K4	211.4333	1364.5989	.7067	.9908
K5	211.3000	1345.8724	.7813	.9908
L1	211.5000	1352.9483	.8042	.9907
L2	211.4667	1358.9471	.7257	.9908
L3	211.4000	1364.3172	.7663	.9907
L4	211.5333	1350.8092	.8110	.9907
L5	211.6000	1352.3862	.7739	.9907
M1	211.5000	1361.0172	.8311	.9907
M2	211.3333	1364.2299	.7384	.9908
M3	211.4000	1352.5931	.8186	.9907
M4	211.5000	1350.3276	.8033	.9907

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
M5	211.3333	1358.8506	.7879	.9907
N1	211.3667	1368.9299	.7190	.9908
N2	211.4333	1363.9092	.7968	.9907
N3	211.4667	1360.3954	.8199	.9907
N4	211.7333	1350.6161	.7623	.9908
N5	211.5000	1354.3276	.8332	.9907

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 70

Alpha = .9909

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย





ที่ ศธ 0522.17/ บ 1088

สาขาวิชาวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

๖ กรกฎาคม 2555

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลนครปฐม

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 ชุด
2. แบบสอบถาม จำนวน ๔๗ ชุด

เนื่องด้วย นางสาวสร้อยพัทธ์ เอี้ยวเจริญ นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในจังหวัดนครปฐม” ตามโครงการวิทยานิพนธ์และแบบสอบถามที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้นักศึกษาจำเป็นต้องเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยจากท่านซึ่งเป็นผู้บริหาร รวมทั้งบุคลากรในหน่วยงานของท่าน จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านในการขออนุญาตให้นักศึกษาดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย หากต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมโปรดติดต่อกับนักศึกษาโดยตรงได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 086-9898-019 และกรุณาส่งคืนได้ที่ เลขที่ 15 หมู่ 1 ตำบลจินดา อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม 73110

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์แก่นักศึกษา และขอขอบพระคุณล่วงหน้า
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมพงศ์ มีสมนัย)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาวิทยาการจัดการ

โทร. 02-5048182,8184

โทรสาร. 02-5033612



ภาคผนวก ง
รายนามผู้เชี่ยวชาญ

รายนามผู้เชี่ยวชาญ

- | | | |
|-------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>อาจารย์ลักขมี</p> | <p>พันธุ์ธน โสภณ</p> | <p>- วุฒิการศึกษา
กศ.ม. (การอุดมศึกษา) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
กศ.บ. (ธุรกิจการศึกษาคารตลาด)
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ</p> <p>- ตำแหน่ง
หัวหน้าสาขาวิชาการตลาดระหว่างประเทศ
มหาวิทยาลัยคริสเตียน</p> |
| <p>อาจารย์ศุภศิษฏ์</p> | <p>อรุณรุ่งสวัสดิ์</p> | <p>- วุฒิการศึกษา
วท.ม. (ชีวเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
วท.บ. (ชีวเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>- ตำแหน่ง
อาจารย์ประจำสาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหารและ
โภชนาการ มหาวิทยาลัยคริสเตียน</p> |
| <p>อาจารย์ชนิษฐา ไทยเจริญ</p> | | <p>- วุฒิการศึกษา
ศศ.ม. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>- ตำแหน่ง
อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
มหาวิทยาลัยคริสเตียน</p> |