

การศึกษาเรื่อง ความตระหนักของข้าราชการสำนักตรวจสอบการเงินที่ 3 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ต่อการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในองค์กร มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาดังนี้ 1. เพื่อศึกษาถึงความตระหนักของข้าราชการสำนักตรวจสอบการเงินที่ 3 ต่อการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในองค์กร 2. เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อความตระหนักของข้าราชการสำนักตรวจสอบการเงินที่ 3 ต่อการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในองค์กร ในการศึกษาได้เก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามจากข้าราชการสำนักตรวจสอบการเงินที่ 3 จำนวน 94 คน

ผลการศึกษา

1. ข้อมูลส่วนบุคคล พบว่า ข้าราชการสำนักตรวจสอบการเงินที่ 3 ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการศึกษาเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย หนึ่งในสองมีอายุเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 21 - 40 ปี จบการศึกษามัธยมศึกษาและต่ำกว่า มากกว่าครึ่งหนึ่งดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการ เกือบครึ่งอยู่ในระดับต่ำกว่าระดับ 4 เกือบครึ่งมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่ำกว่า 10 ปี หนึ่งในสองไม่เคยผ่านการอบรมความรู้ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา

2. ความตระหนักของข้าราชการสำนักตรวจสอบการเงินที่ 3 ต่อการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในองค์กรในภาพรวมอยู่ในระดับสูง และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการเห็นความสำคัญอยู่ในระดับสูง แต่ในด้านการนำไปปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง

3. ปัจจัยที่มีผลต่อความตระหนักของข้าราชการสำนักตรวจสอบการเงินที่ 3 ต่อการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในองค์กร จากการทดสอบสมมติฐาน ได้แก่

- การติดตามข่าวสารทั่วไป ความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การติดตามพระราชดำรัสหรือพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ข้อเสนอแนะ

ด้านนโยบาย

1. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินควรผลักดันให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นเชิงนโยบายเพื่อนำมาปรับใช้ในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด

2. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินควรจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อรณรงค์ให้เกิดความรู้แก่ข้าราชการอย่างต่อเนื่อง

ด้านปฏิบัติ

1. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินควรจัดสัมมนาโดยให้ผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนและเป็นตัวอย่างในการปรับใช้ในองค์กรเพื่อจะได้ให้ข้าราชการปฏิบัติตาม

2. ผู้บริหารควรส่งเสริมและสนับสนุนโดยการจัดกิจกรรมในเชิงประยุกต์ในทุกชั้นตอนโดยการเชิญผู้ที่มีความรู้ในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาจัดอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้

3. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินควรส่งเสริมศักยภาพขององค์กรแบบองค์รวมโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน กำหนดเป็นยุทธศาสตร์นำไปสู่การปฏิบัติทั้งด้านความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ คุณธรรม ความร่วมมือ กระบวนการวิธีปฏิบัติงานที่กะทัดรัดรวดเร็ว และมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

The two objectives of the study were 1) to investigate the realization of the officials at the Regional Office No.3 of the importance of applying the philosophy of sufficiency economy to the organization ; and 2) to identify the factors influencing their realization of this matter. A questionnaire was employed to gather the data from 94 officials at the Regional Office No.3.

The findings were summed up as follows :

1. Personal background. The number of female officials was larger than that of the male ones. Half of them were averagely 21 – 40 years of age. They had a Bachelor's degree or lower. More than half were government officials and nearly half worked for the organization for less than 10 years. Half of them had never undergone any training over the past year.

2. Overall, the officials at the Regional Office No.3 realized the importance of applying the philosophy of sufficiency economy to the organization at a high level. However, when the individual aspects were considered, it was found that they strongly agreed with the application of the philosophy of sufficiency economy, but they only moderately applied it.

3. The factors significantly influencing their realization of the importance of applying the philosophy of sufficiency economy were keeping up with general news

about it, knowledge and understanding about the philosophy, and following the king's speeches.

Recommendations

1. The Office of the Auditor-General of Thailand should urge that the philosophy of sufficiency economy be based upon in its policy to improve the organization's efficiency and effectiveness.

2. It should allocate a budget to support relations work that continuously educates government officials about the philosophy of sufficiency economy.

Operational implications

1. The Office of the Auditor-General of Thailand should hold a seminar on this topic. The executives who have a clear understanding of the philosophy of sufficiency economy should act as models for the subordinates to follow.

2. The executives should support activities that promote sufficiency economy. Experts in the philosophy of sufficiency economy should be invited as guest speakers to transfer the knowledge to the officials.

3. The Office of the Auditor-General of Thailand should promote holist human resource development by giving priority to human resource development in terms of knowledge, initiatives, leadership, ethics, cooperation, speedy work procedures, and continuers follow-up