

การศึกษาเรื่อง การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามแผนปฏิบัติการรวมพลังไทยทั้งชาติ ขจัดยาเสพติด ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ: กรณีศึกษา อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงรายมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ 2) ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และ 3) เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอแม่ฟ้าหลวง จำนวน 110 ราย ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติที่เชิงอนุมาน ใช้ค่า  $t$  - test และ  $F$  - test สำหรับค่านัยสำคัญทางสถิติที่ใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ กำหนดไว้ที่ระดับ .05

### ผลการศึกษามีดังนี้

ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้จำนวน 110 คน ลักษณะของกลุ่มตัวอย่างมีดังนี้ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 59.09 มีอายุ ระหว่าง 41 – 55 ปี มีรายได้ระหว่าง 8,430 – 15,000 บาท ร้อยละ 55.45 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่ร้อยละ 54.55 จบปริญญาตรี และร้อยละ 68.18 มีตำแหน่งเป็นนายดาบตำรวจ ร้อยละ 81.82 ปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเกินกว่า 10 ปี ร้อยละ 75.45 ไม่เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบ

ความพร้อมด้านการบริหารจัดการ (5M) ต่อการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.09 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.73 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยาเสพติด ส่วนใหญ่มีความรู้อยู่ในระดับปานกลาง

ร้อยละ 71.82 การดำเนินงานเกี่ยวกับ Roadmap แผนปฏิบัติการ ตามโครงการ รวมพลังไทยทั้ง  
ชาติขจัดยาเสพติด ระยะที่ 1 (1 มี.ค. -31 ส.ค. 49) ส่วนใหญ่มีความรู้อยู่ในระดับปานกลาง  
ร้อยละ 71.82

ผลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แผนปฏิบัติการ รวมพลังไทย  
ทั้งชาติขจัดยาเสพติด ระยะที่ 1 (1 มี.ค. -31 ส.ค. 49) ส่วนใหญ่ร้อยละ 76.15 เห็นว่ามีผลการ  
ดำเนินงานอยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตาม  
แผนปฏิบัติการรวมพลังไทยทั้งชาติ ขจัดยาเสพติด ได้แก่ รายได้ และตำแหน่ง ส่วนปัจจัยแวดล้อมที่  
มีผลต่อการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามแผนปฏิบัติการรวมพลังไทยทั้งชาติ  
ขจัดยาเสพติด ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยาเสพติดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ความพร้อม  
ด้านการบริหารจัดการ และดำเนินงานรวมพลังไทยทั้งชาติ ขจัดยาเสพติด (Roadmap) ระยะที่ 1

#### ข้อเสนอแนะ

ควรมีการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ 5M ให้มีความพร้อมมากขึ้นเพื่อให้  
การดำเนินงานมีความพร้อมโดยเฉพาะด้านวัสดุและอุปกรณ์ และด้านงบประมาณให้เพียงพอ

1. ควรมีการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ 5M ให้มีความพร้อมมากขึ้นเพื่อให้  
การดำเนินงานมีความพร้อมโดยเฉพาะด้านวัสดุและอุปกรณ์และด้านงบประมาณให้เพียงพอ
2. ในการทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดควรมีค่าตอบแทนหรือรายได้  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจโดยการจัดงบประมาณค่าตอบแทนให้  
เพียงพอ
3. ควรเปิดโอกาสให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่  
การงาน เช่น การเปิดกรอบอัตรากำลังชั้นสัญญาบัตรให้เพิ่มมากขึ้น
4. เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติ ควรได้รับการสนับสนุนในด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์  
บุคลากร ความรู้เกี่ยวกับงานอย่างเพียงพอ
5. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการ  
ประกาศนโยบายและวิธีการปฏิบัติให้ชัดเจน มีการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

The study was conducted for the following purposes : 1) to investigate the drug prevention and suppression of police officers in the "Kingdom's Unity for Victory over Drugs" Project; 2) to indicate the factors affecting their drug prevention and suppression ; and 3) to identify the problems and obstacles to their operation. A questionnaire was employed to gather the data from 110 police officers working in the provincial police stations in Mae Fa Luang District, Chiangrai Province. Percentage, mean and standard deviation were used to describe the data, and t-test and F-test to test the hypotheses.

**The findings were summarized below.**

Most of the respondents were 41-55 years old (59.09%) and had a monthly income of 8,430 – 15,000 baht (55.45%). They had a Bachelor's degree (54.55%) and were in the rank of sergent (81.82%). They worked in the drug prevention and suppression line for more than 10 years (75.45%). They had never gotten a double rise.

Overall, the readiness for management (5M) of drug prevention and suppression was moderate ( $\bar{X} = 3.09$  and S.D. = 0.73).

The majority of the police officers in the study had a moderate knowledge and understanding about narcotics (71.82%). They also had a moderate knowledge and understanding about the Roadmap and action plan in the "Kingdom's Unity for Victory over Drugs" project, Stage 1 (March 1 – August 31, 2006) (71.82%).

Most of them also considered the operation of the project moderately successful (76.15%).

The personal factors significantly affecting their drug prevention and suppression in the project were income and work position. The environmental factors that significantly affecting their drug prevention and suppression were knowledge and understanding about drugs and related laws and about the operation of "Kingdom's Unity for Victory over Drugs" project (Roadmap) Stage 1.

#### **Recommendations.**

1. The 5M system should be developed to be more ready to used. Especially, materials and equipment and the budget should be sufficient
2. There should be adequate extra pay for police officers working in drug prevention and suppression in order to boost their morale.
3. The police officers in this work line should be given an opportunity to more up the career ladder. For example, they should be promoted to commissioned police officers.
4. The police officers should be provided with enough budget, materials and equipment, and knowledge to work efficiently.
5. The administrators should give importance to human resource development and clearly announce the policy and implementation, including continuous follow-up and evaluation.