

ชื่อภาคานิพนธ์ : ลักษณะการจัดสรรงบประมาณกับการปรับตัวของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์  
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้  
ชื่อผู้เขียน : นายสำราญ วิจิตรพันธ์  
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)  
ปีการศึกษา : 2551

การวิจัยเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาลักษณะการจัดสรรและใช้งบประมาณในการประชาสัมพันธ์ 2) เพื่อศึกษาการปรับตัวของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ และ 3) เพื่อค้นหาปัญหาอุปสรรคในการทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ โดยทำการเก็บข้อมูลด้วยวิธีการสัมภาษณ์เจาะลึกจากผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ จำนวน 15 ราย ที่เป็นบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ในจังหวัดสตูล ปัตตานี ยะลาน นราธิวาส และสงขลา ประกอบด้วยประชาสัมพันธ์จังหวัด ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์จังหวัด และเจ้าหน้าที่ธุรการการเงินสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด ข้อมูลที่ได้นำมาแจกแจงข้อมูลและวิเคราะห์โดยอาศัยหลักการ ทฤษฎี ทฤษฎีความถ่วงดุล และสถิติเชิงพรรณนา ความถี่และร้อยละ ประกอบการนำเสนอ

ผลการศึกษาพบว่า 1. การจัดสรรงบประมาณทางจังหวัดภาคใต้ที่ศึกษาได้รับมาน้อยไม่เพียงพอกับการใช้จ่าย 2. การปรับตัวด้านการเงินคือวิธีการปรับตัวด้วยการต่อสู้ และการหาพันธมิตรเครือข่ายบูรณาการใช้ทรัพยากรร่วมกัน 3. ปัญหาอุปสรรคในการทำงานงบประมาณด้านประชาสัมพันธ์พบว่า สถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กระทบต่อการทำงานเนื่องจากบุคลากรรู้สึกไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในการเดินทางและการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ บุคลากรมีไม่เพียงพอ งบประมาณมีจำกัดและอุปกรณ์มีจำกัด กรมฯจัดบให้ล่าช้า และตั้งแต่ปีงบประมาณ 2547 กรมฯได้จัดสรรงบประมาณลดลงทุกปี

ข้อเสนอแนะจากการศึกษามีดังนี้

1. เห็นควรปรับเพิ่มงบประมาณให้สอดคล้องกับภารกิจและ สถานการณ์ โดยเพิ่มจากเดิมอีก ร้อยละ 25 ของงบประมาณที่จัดสรรให้ในปีงบประมาณ 2551

2. ด้านขวัญและกำลังใจของบุคลากร นอกจากประสบปัญหาทำงานไม่มีวันหยุด โดยไม่มีค่าตอบแทนท่ามกลางสถานการณ์ความไม่สงบของจังหวัดชายแดนภาคใต้ การมาเยี่ยมเยียนพบปะเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและรับทราบปัญหาอุปสรรคของผู้บริหารระดับสูงจากกรมประชาสัมพันธ์ มีน้อยบางปีไม่มีการตรวจเยี่ยมเลย ซึ่งต่างจากผู้บริหารระดับสูงทางกระทรวง ทบวง กรมอื่น ๆ เห็นควรให้ผู้บริหารระดับสูงของกรมประชาสัมพันธ์ ตรวจเยี่ยมงานประชาสัมพันธ์จังหวัดใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีละอย่างน้อย 2 ครั้ง

**Title of Research Paper** : Budget Allocation and the Adjustment of  
the Department of Public Relation's Personal Working  
in Southern Border Provinces

**Author** : Mr.Samran Vijitpant

**Degree** : Master of Arts (Social Development)

**Year** : 2008

---

The objectives of this research are 1) to study the budget allocation of the Public Relations Department ; 2) to study the Public Relations Department personnel's adjustment , and 3) to find out problems and obstacles concerning work performance of the personnel.

It is a qualitative study by using the in-depth interview technique for data collection; 15 key –informants comprising provincial public relations officials , their assistants and financial officials in Satun , Pattani , Yala , Naratiwas and Songkhla provinces have been interviewed in –depth about the matter. Data analysis is done by logical context description and descriptive statistics of frequency and percentage.

The results of the study reveal that 1) the budget allocation to the 5 studied provinces is small not enough to perform assigned duties ; 2) the personnel adjustment to the budgetary situation is in positive way and finding alliance to use the budget together for better results ; 3) problems and obstacles found are the dangerous and violent situations in the South affect work performance of the Public Relations Department personnel considerably because they feel insecure both in life and property when they travel to work . The staffs are small and the budget is limited ; equipment is not sufficient. The Department allots the budget late and from the Budget Year 2547 , the budget the provinces receive is lesser every year.

Recommendations emerged are 1) the budget should be increased from the present 25 percent from the Budget Year 2551 in order to make the work performance proceeding well according to the current social situation , 2) promoting personnel's morale and will power by frequent visits of high ranking officials at least twice a year.