

การศึกษาเรื่อง ความมั่นคงในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานเรือนจำ : กรณีศึกษา เรือนจำกลางเชียงรายมีวัตถุประสงค์ในการศึกษา ดังนี้

1. เพื่อศึกษาความมั่นคงในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานเรือนจำกลางเชียงราย
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความมั่นคงในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานเรือนจำกลางเชียงราย

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ เจ้าพนักงานเรือนจำกลางเชียงราย จำนวน 141 คน แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล แบ่งออกเป็น 5 ตอน คือ ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยแวดล้อมที่คาดว่าจะมีผลต่อความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S) t-test และ F-test

ผลการศึกษาพบว่า

1. เจ้าพนักงานเรือนจำส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุระหว่าง 31 – 40 ปี อายุราชการมากกว่า 20 ปี ระดับตำแหน่ง 4–6 ระดับการศึกษาปริญญาตรี สถานภาพสมรส รายได้/เดือนสูงกว่า 20,000 บาท
2. เจ้าพนักงานเรือนจำกลางเชียงรายมีความคิดเห็นต่อความมั่นคงในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับสูง
3. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความมั่นคงในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานเรือนจำ ผลจากการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความมั่นคงในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานเรือนจำ ได้แก่ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน มีผลต่อความมั่นคงในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานเรือนจำกลางเชียงราย และปัจจัยที่ไม่มีผลต่อความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ได้แก่ เพศ อายุราชการ ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส รายได้/เดือน

ข้อเสนอแนะ

จากผลการศึกษาเรื่อง ความมั่นคงในการปฏิบัติงานของเรือนจำ : กรณีศึกษา เรือนจำกลางเชียงราย

1. ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ควรมีการลดความตึงเครียด โดยการจัดกิจกรรมสันทนาการ ให้กับเจ้าพนักงาน นอกเหนือจากเวลาปฏิบัติงาน
2. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ควรมีการให้คำปรึกษา การปรับตัวให้เข้ากับทีมงาน ให้กำลังใจหรือรางวัลเมื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นผลดีต่อทางราชการ
3. ด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ควรจะมีการตรวจสุขภาพเพิ่มเป็นปีละ 2 ครั้ง และควรมีมาตรการป้องกันความปลอดภัย กรณีมีเหตุฉุกเฉิน หรือจลาจลในเรือนจำ

The two objectives of the study were as follows :

1. to examine the job security of prison officers
2. to identify the factors influencing their job security.

The data were collected from 141 prison officers at the central prison in Chiangrai Province. The questionnaire consisted of 5 parts : personal data, environmental factors expected to affect their job security, job security, problems and obstacles, and lastly their suggestions. Percentage, mean (\bar{x}), standard deviation (S), t-test and F-test were used to analyze the data.

The findings were briefly stated as follows :

1. Most of the prison officers were men, age , 31 – 40 and worked as government officers for more than 20 years. They were in C4 to C6 levels. They had a Bachelor's degree and were married. The salary was higher than 20,000 baht.
2. The prison officers considered their job to be highly secure.
3. The factors influencing their job security were work environment, nature of work, relationship with the superior and colleagues and work safety. On the contrary, gender, number of working years, C-level, education, marital status and monthly salary were found to have no relationship with their job security.

Recommendations

Based on the findings, the following were recommended.

1. Nature of work. Stress of prison officers should be reduced by arranging recreation activities for them to join outside the working hours.
2. Relationship with the superior and colleagues. The superior should give his subordinates advice on how to adjust themselves to the team. He should reward them when they work efficiently.
3. Work safety. The prison officers should have a physical examination twice a year. There should also be safety measures in case there is a riot or emergency in the prison.