

การศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน : ศึกษากรณีจังหวัดเชียงราย มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา

1. ประสิทธิภาพในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดเชียงราย

2. ปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ในพื้นที่จังหวัดเชียงราย

3. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงในพื้นที่จังหวัดเชียงราย

ประชากรในการศึกษา ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเชียงราย จำนวน 96 คน ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และ F-test

ผลการศึกษา พบว่า

1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุ 41-50 ปี การศึกษาดำรงตำแหน่งมาแล้ว 1-2 ปี เคยดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาท้องถิ่น/ผู้บริหารท้องถิ่น สำหรับนายก อบต. เคยดำรงตำแหน่งสมาชิกสภา อบต. เขตพื้นที่รับผิดชอบของ อบต. 11-15 หมู่บ้าน มีพนักงานส่วนตำบล รวมลูกจ้างที่ปฏิบัติงานใน อบต. 21 คนขึ้นไป และรายได้ของ อบต. (จากการจัดเก็บภาษี) 100,000 - 499,999 บาท

2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อปัจจัยเกี่ยวกับทรัพยากรการบริหาร ในระดับดี

3. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีพฤติกรรมในการบริหารงาน ในระดับดี

4. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีปัจจัยสนับสนุนการในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระดับสูง

5. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพการบริหารงาน ในระดับสูง

6. ปัจจัยที่ใช้ในการศึกษาทั้งหมด ไม่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพเดิม รายได้ ประสิทธิภาพในการทำงาน ปัจจัยเกี่ยวกับทรัพยากรการบริหาร พฤติกรรมการบริหารจัดการ และปัจจัยสนับสนุนการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

7. ปัญหาและอุปสรรคสำคัญที่พบ ได้แก่ งบประมาณไม่เพียงพอต่อภารกิจที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องรับผิดชอบ กฎระเบียบบางอย่างปิดกั้นการทำงาน และการขาดความร่วมมือของชุมชน

The three objectives of the study were as follows:

1. to find out the administrative efficiency of the directly elected chairpersons of the tambon administrative organization in Chiangrai Province;
2. to identify the factors contributing to their administrative efficiency;
3. to indicate their problems and their suggestions on improving or developing the administrative work.

The population consisted of 96 chairpersons of the tambon administrative organization in Chiangrai. A questionnaire was employed as the research instrument. The data were analyzed by using frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The findings were summed up below:

1. Most of the chairpersons of the tambon administrative organization in the study were males, aged 41-50. Their education was below a Bachelor's degree. They were in small business. The income was 10,000-20,000 baht a month. Most were in the position for 1-2 years. They used to be members of the local council/local administrators and were in the position of member of the tambon administrative organization council. There were 11-15 villages under their responsibility. Their organizations had 21 or more employees and had an income (from tax collection) of 100,000-499,999 baht.

2. The chairpersons were satisfied with their organization's administrative resources at a high level.

3. They also had a good administrative behavior.

4. They had supports for the administrative work at a high level.

5. They were highly efficient in their work

6. All the independent variables were found to have no impact on their administrative work. These variables were gender, age, education, previous occupation, income, work experience, administrative resources, managerial behavior, and work support factors.

7. Some main problems were inadequate budget to spend on the missions of the organization, work constraints caused by some rules and regulations, and lack of cooperation from the community.