

ภาคนิพนธ์ : พฤติกรรมการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของพนักงานการไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่
ชื่อผู้เขียน : นายสุบิลย์ จิรรุทธิ
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2551

การศึกษาเรื่อง พฤติกรรมการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สำนักงานใหญ่ โดยมีวัตถุประสงค์ในการศึกษา 2 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาพฤติกรรมการอนุรักษ์
พลังงานไฟฟ้าของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 2) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับ
พฤติกรรมการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ คือพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสำนักงานใหญ่
การเลือกกลุ่มตัวอย่างจำนวน 370 คน วิธีการสุ่มตัวอย่างใช้การสุ่มแบบหลายขั้นตอน โดยการเลือก
แบบโควตา(Quota Sampling) ตามสัดส่วนของกลุ่มประชากร หลังจากนั้นใช้การเลือกโดยบังเอิญ
(Accidental Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลใช้วิธีทอตอบแบบสอบถามให้กลุ่ม
ตัวอย่างกรอก สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบน
มาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานโดยใช้การทดสอบ t-test และการ วิเคราะห์ความแปรปรวนทาง
เดียวหรือ F-test และหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ Pearson's Correlation Coefficients

ผลการศึกษาพบว่า

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 60.3 เป็นเพศชาย และ ร้อยละ 39.7 เป็นเพศหญิง มีอายุ
เฉลี่ย 40 ปี ส่วนใหญ่ร้อยละ 54.9 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี และร้อยละ 20.8 จบการศึกษาสูง
กว่าปริญญาตรี อายุการทำงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคร้อยละ 20.5 มีอายุการทำงานไม่เกิน 5 ปี
มีจำนวนสมาชิกในครอบครัวประมาณ 4 – 6 คน มีรายได้เงินเดือนเฉลี่ย 30,233 บาท รายได้ค่า
ไฟฟ้าเฉลี่ย 4,696 บาท และมีค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ายอดเฉลี่ย 1,765 บาท

ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในภาพรวม พบว่า ร้อยละ 55.7 ของกลุ่มตัวอย่างมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับปานกลาง และร้อยละ 44.3 มีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับสูง และไม่พบว่ามีกลุ่มตัวอย่างรายใดมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับต่ำ

การรับรู้ข่าวสารด้านการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า ของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อพิจารณาในภาพรวม พบว่า ร้อยละ 54.3 ของกลุ่มตัวอย่างมีระดับการรับรู้ข่าวสารอยู่ในระดับปานกลาง

พฤติกรรมกรรมการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ โดยภาพรวม พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 51.6 มีพฤติกรรมกรรมการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาถึงพฤติกรรมการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าในที่ทำงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 63.0 มีพฤติกรรมกรรมการอนุรักษ์พลังงานอยู่ในระดับมากเช่นกัน ส่วนพฤติกรรมการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าที่บ้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 56.0 มีพฤติกรรมกรรมการอนุรักษ์พลังงานอยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมกรรมการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าในภาพรวม ได้แก่ อายุ อายุการทำงาน เงินเดือน รายได้ค่าไฟฟ้า ความรู้เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และการรับรู้ข่าวสารด้านการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนเพศ ระดับการศึกษา จำนวนสมาชิกในครอบครัว รายจ่ายค่าไฟฟ้า และสายงานที่สังกัด ไม่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมกรรมการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าในภาพรวม

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมกรรมการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าในที่ทำงานเกี่ยวกับการรับรู้ข่าวสารด้านการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วน เพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุการทำงาน จำนวนสมาชิกในครอบครัว เงินเดือน รายได้ค่าไฟฟ้า รายจ่ายค่าไฟฟ้า สายงานที่สังกัดและความรู้เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไม่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมกรรมการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าในที่ทำงาน

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมกรรมการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าที่บ้าน ได้แก่ อายุ อายุการทำงาน รายได้เงินเดือน รายได้ค่าไฟฟ้าและการรับรู้ข่าวสารด้านการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วน เพศ ระดับการศึกษา จำนวนสมาชิกในครอบครัว รายจ่ายค่าไฟฟ้า สายงานที่สังกัดและความรู้เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไม่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมกรรมการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าที่บ้าน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรรณรงค์ให้พนักงานปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าทุกชนิดเมื่อไม่ได้ใช้งาน เช่น ปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ช่วงพักกลางวัน
2. ควรจัดนิทรรศการหรือสัมมนาเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัด
3. สร้างแรงจูงใจให้กับพนักงาน โดยให้รางวัลกับหน่วยงานที่สามารถประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้สูงสุด
4. ขึ้นลงบันไดแทนการใช้ลิฟต์
5. ควรเลือกซื้ออุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีฉลากประหยัดเบอร์ 5
6. ปิดโทรทัศน์ที่สวิตซ์จะประหยัดไฟมากกว่าปิดด้วยรีโมทคอนโทรล
7. ถอดปลั๊กกระดิกน้ำไฟฟ้าทันทีเมื่อไม่ใช้งาน

The study was conducted for the following objectives: 1) to investigate the electricity conservation behaviour of the employees of the Provincial Electricity Generating Authority, and 2) to identify the factors related to their electricity conservation behaviour.

A sample of 370 employee at the headquarters of the Provincial Electricity Generating Authority who were selected by multi-stage random sampling. First quota sampling in proportion to the population was applied. After that, the sample were selected by accidental sampling and they were distributed a questionnaire to fill out. Frequency, percentage, mean and standard deviation were used to describe the data and t-test, F-test, and Pearson's Correlation to test the hypotheses.

The findings were summarized below:

Most of the sample (60.3%) were male rest (39.7%) were female The average age was 40 years old. Most (54.9%) had a Bachelor's degree and about 20.8 percent had a higher degree than a Bachelor's degree. About 20.5 percent worked for the Provincial Electricity Generating Authority for less than 5 years. The number of family members was 4-6 persons. The average salary was 30,233 baht. The average income for electricity charge was 4,696 baht and the average monthly expense for an electricity bill was 1,765 baht.

As a whole 55.7 percent of the sample had a moderate knowledge and understanding of electricity saving (the total score was 20). About 44.3 percent had a good knowledge and

understanding of electricity saving. None had a poor knowledge and understanding of this matter. 54.3 percent of the sample group acknowledged related news and information at a moderate level.

Regarding the electricity conservation behavior of the employee at the headquarters, it was found that about 51.6 percent conserved electricity at a high level. About 63.0 percent conserved electricity at workplace was also found to be at a high level. Lastly, 56.0 percent conserved energy at a moderate level.

The factors significantly related to their electricity conservation behavior at the 0.05 level were age, Number of working years, salary, income from electricity charge, knowledge about electricity saving, and acknowledgement of news and information related to electricity conservation. In contract, sex education, number of family members, expense for and electricity bill, and affiliated work line were found to have no relationship with their electricity conservation behavior.

The factors significantly related to their electricity conservation behavior at workplace at the 0.05 level were acknowledgement of related news and information. On the contrary, sex, age, education, number of working years, number of family members, salary, income for electricity charge, expense for an electricity bill, affiliated work ling, and knowledge about electricity saving had no significant relationship with their electricity conservation behavior at workplace.

Lastly, the electricity conservation behavior at home were significantly related to age, number of working years, salary, income for electricity charge, and acknowledgement of electricity conservation news and information at the 0.05 level. On the contrary, sex, education number of family numbers, expense for an electricity bill, affiliated work line, and knowledge about electricity saving were found to have no relationship with their electricity conservation behavior at home.

Recommendations

1. The organization should launch a campaign for the employees to turn off all kinds of electricity appliances/equipment when they do not use them. For example, the should turn off the computers during the lunch break.
2. Exhibitions and seminars should be held to provide knowledge of electricity saving.
3. There should be some incentives for the employees to save electricity, especially awarding any department that saves electricity most.
4. The employees should be encouraged to use stairs rather than elevators.
5. Electricity appliances/equipment with the Number 5 electricity saving label should be purchased.
6. Television sets should be off by the power switch rather than by remote control
7. Electricity water pots should be plugged off immediately when they are not used.