

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ 1) ศึกษาทัศนคติของสมาชิกต่อการบริหารจัดการของสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด และ 2) ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับทัศนคติของสมาชิกต่อการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด การศึกษานี้ ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงาน โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง กรุงเทพมหานคร ที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด กลุ่มตัวอย่างครั้งนี้มีจำนวน 298 คน เครื่องมือในการศึกษาคือแบบสอบถาม การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้วิธีการให้กลุ่มตัวอย่างกรอกแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลใช้ความถี่ ค่าเฉลี่ย t-test และ F-test

ผลการศึกษามีดังนี้

กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 55.7 เป็นหญิง และร้อยละ 44.3 เป็นชาย อายุเฉลี่ยคือ 43.73 ปี ส่วนใหญ่สมรสแล้ว มีระดับการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า รายได้ต่อเดือน ตั้งแต่ 10,001 – 30,000 บาท ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระยะเวลาเฉลี่ยที่ปฏิบัติงานในโรงงานยาสูบ คือ 17.78 ปี ส่วนใหญ่ร้อยละ 99.00 เป็นสมาชิกสหกรณ์และที่เหลือเป็นกรรมการและเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ กลุ่มตัวอย่างได้รับเงินปันผล และเงินเฉลี่ยคืนจากสหกรณ์ ในแต่ละปีตั้งแต่ 5,001 – 10,000 บาท มีส่วนร่วมในระดับน้อย ทัศนคติของสมาชิกที่มีต่อการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ในภาพรวมอยู่ในระดับดีปานกลาง ค่าเฉลี่ย 2.73

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กับทัศนคติต่อการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัดแตกต่างกัน คือ ระดับการศึกษา อายุ และการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของสหกรณ์ และปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์ได้แก่ เพศ สถานภาพสมรส รายได้ประจำ ตำแหน่งที่ทำงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะจากการศึกษานี้

1. สหกรณ์ออมทรัพย์ควรปรับปรุงบริการที่ให้แก่สมาชิกให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม
2. สหกรณ์ออมทรัพย์ควรจัดกิจกรรมที่เป็นที่น่าสนใจของสมาชิก เพื่อให้สมาชิกมาเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น
3. ควรเพิ่มบทบาทของสหกรณ์ให้เป็นที่น่าสนใจเพื่อให้สมาชิกสนใจ และลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการให้มากขึ้น

The purpose of the study was twofold: 1) to find out the attitude of the members toward the management of the Savings Cooperative of the Tobacco Co. Ltd., and 2) to identify the factor related to their attitude toward the management of the cooperative. The sample was composed of 298 members of the Savings Cooperative of the Tobacco Co. Ltd. A questionnaire was used to gather the data. Frequency, mean, t-test and F-test was employed to analyze the data.

The results of the study were briefly stated as follows.

About 55.7 percent of the respondents were female and the other 44.3 percent were male. The average age was 43.73. Most of them were married and held a Bachelor's degree or equivalent. Their monthly income was 10,000 – 30,000 Baht. They were in the staff line and the average number of working years in the tobacco factory was 17.78. Almost all of them were members of the Savings Cooperative (99.00%) and the rest were executive committee members and the staff of the Savings Cooperative. Each year the respondents derived a dividend and a refund of 5,000 – 10,000 baht from the Savings Cooperative. They participated in the operation of the Savings cooperative at a low level. The members had a moderately positive attitude toward the management of the Savings Cooperative ($\bar{x} = 2.73$)

The factors significantly related to their attitude toward the management of the Savings Cooperative were education, age and degree of participation in the Cooperative activities. In contrast, sex, marital status, regular income, work position, and number of working years were found to have no relationship with their attitude toward the management of the Savings Cooperative.

Recommendations.

1. The Savings Cooperative should improve its service to better serve its members.
2. The Savings Cooperative should arrange activities that are interesting enough for its member to participate.
3. The Savings Cooperative should increase its role so that the members will be interested to become executive members.