

การศึกษาเรื่องนี้ วัตถุประสงค์ในการศึกษา 3 ประการ คือ

1. เพื่อศึกษาความสามารถในการปฏิบัติงานตามแผนและหลักการของทีมพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล จังหวัดปัตตานี

2. เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามแผนและหลักการของทีมพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล

3. เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อประสิทธิภาพประชากรที่ใช้การศึกษาในครั้งนี้ เป็นทีมพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล จังหวัดปัตตานี จำนวน 165 คน ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ t-test และ F-test

**ผลการศึกษา พบว่า**

1. ทีมพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล มากกว่าครึ่งเป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 30 – 40 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งพัฒนากร ประสบการณ์ในการทำงาน 9 ปีขึ้นไป ส่วนใหญ่ รายได้ 10,001-15,000 บาท

2. ความสามารถในการปฏิบัติงานตามแผนและหลักการของทีมพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามแผนและหลักการ อยู่ในระดับมาก

3. ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และเงื่อนไขของทีมพัฒนาคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับปานกลาง

4. การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ อยู่ในระดับปานกลาง

5. การได้รับการฝึกอบรม การได้รับความร่วมมือภายในทีมงาน และการได้รับความร่วมมือจากประชาชน อยู่ในระดับมาก

6. ปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามแผนและหลักการของทีมพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล ได้แก่ การได้รับการฝึกอบรม การได้รับความร่วมมือภายในทีมงาน การ

ได้รับความร่วมมือจากประชาชน และการได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ ส่วนปัจจัยที่  
ไม่มีผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามแผนและหลักการของทีมพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ  
ตำบล ได้แก่ ความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของทีมพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล

#### ปัญหาอุปสรรค

1. ทีมพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล มีงานประจำมาก ไม่มีเวลาดลงปฏิบัติงานในพื้นที่  
2. เวลาในการลงพื้นที่ของแต่ละคนในทีมงานไม่ตรงกัน ทำให้เป็นอุปสรรคในการทำงาน  
เป็นทีม

3. สถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่

#### ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการจัดประชุม/ฝึกอบรม และจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความร่วมมือ ในการทำงาน  
เป็นทีม ให้กับทีมพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลอย่างต่อเนื่อง

2. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน  
ระดับหมู่บ้าน จังหวัดชายแดนภาคใต้ (พนม.) ควรให้การสนับสนุนและส่งเสริมในด้านต่าง ๆ  
ตลอดจนการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ทีมพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลให้มากขึ้น

3. ควรทำการประชาสัมพันธ์ให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานของทีม  
พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลให้มากขึ้น

This research comprises 3 objectives, i.e., 1) to study the Tambon Development of Quality of Life Team's capacity in working according to plan and principles; 2) to study factors relating to such working; 3) to find out problems, obstacles and ways to correct them for more efficiency.

The studied population are 165 team members of Tambon Development of Quality of Life in Pattani Province. Data collection is done by questionnaire; statistics used for data analysis are percentage, mean and t-test and F-test.

Findings of the study show:

1. The team members being female more than male, aged between 30-40 years old, completed bachelor degree with official position as development worker and 9 year or more of work experience; the majority of earn between 10,000 -15,000 baht per month.

2. Their capacity of working along the plan and principles is evaluated as "very good".

3. Their knowledge and understanding of the role and function of their work as Development of Quality of Life Team is "moderate".

4. Support received from government agencies are also "moderate"

5. Training, Teamwork co-operation and people co-operation received are "very good".

6. Factors relating to the teams working capacity are training, co-operation from team members and people, the supports from government agencies; other factors such as knowledge and understanding of role and function are not related to work capacity.

Problems and obstacles found are too much ordinary work, conflict of time schedule in fieldwork, the unrest situation in the working area.

Among important recommendations emerged are more training, meeting in the team work, supports from other agencies and more public relation work.