

บทที่ ๕

สรุปและข้อเสนอแนะ

สรุป

หลังจากที่ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิจัยด้วยการรวบรวมข้อมูลเอกสารเกี่ยวแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองและการสัมภาษณ์จากผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงดังที่ได้กล่าวไว้ในบทที่ ๔ ซึ่งผู้วิจัยได้ทำการสรุปข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จากการดำเนินการวิจัย และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. นโยบายในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวของรัฐบาลยังไม่ชัดเจน

จากนโยบายในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวของรัฐบาลที่มีการปรับเปลี่ยนแก้ไขอยู่บ่อยครั้งในหลายปีที่ผ่านมา โดยมักจะแก้ไขในลักษณะเฉพาะหน้ากับปัญหาที่เกิดขึ้นและไม่ทำให้ต่อเนื่อง นโยบายที่ผ่านมามักจะมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวในรูปแบบเดิม ๆ ถึงแม้ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จะมีการกำหนดยุทธศาสตร์บริหารแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ แต่ก็ยังไม่สามารถทำให้จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองลดลงได้และยังส่งผลให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองบางส่วนหลุดออกนอกระบบ อีกทั้งหน่วยงานต่าง ๆ ขาดการบูรณาการประสานการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีม ทำให้การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลจึงยังไม่ได้ผล การที่รัฐบาลมีนโยบายที่จะทำให้แรงงานต่างด้าวที่มีปัญหาทั้งหมดได้รับการสำรวจ พิสูจน์สัญชาติเพื่อเปลี่ยนแปลงสถานะให้ถูกต้องตามกฎหมายนั้นจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุก ๆ ฝ่าย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และประเทศต้นทางของแรงงานต่างด้าวซึ่งในปัจจุบันได้ให้ความร่วมมือในการพิสูจน์สัญชาติมากขึ้น แต่ในส่วนของผู้ประกอบการยังคงเรียกร้องให้รัฐบาลแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน โดยเรียกร้องให้มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเพิ่ม ให้ขยายเวลาในการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ให้มีการลดขั้นตอน ให้มีการลดค่าธรรมเนียมและค่าประกันสุขภาพ ซึ่งรัฐบาลก็ได้ทำตามข้อเรียกร้องของผู้ประกอบการโดยการขยายเวลาการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวจากวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ ไปจนถึงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ และลดค่าธรรมเนียมจาก ๒,๐๐๐ บาท เหลือ ๕๐๐ บาท แต่ก็ยังมีผู้ประกอบการบางส่วนที่รู้สึกว่าการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องกฎหมายนั้นทำให้ต้องเสียงบประมาณและเสียเวลาจึงไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร ทำให้มีแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองอีก

จำนวนมากที่ไม่มาขอขึ้นทะเบียนพิสูจน์สัญชาติเพื่อให้ภาครัฐออกหนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity)

๒. การสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

ถึงแม้จะมีการกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ชัดเจนในการป้องกันและสกัดกั้นการเข้ามาของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย แต่ในทางปฏิบัติพบว่ายังคงมีอุปสรรคหลายประการ เช่น ปัญหาพรมแดนซึ่งเป็นพรมแดนธรรมชาติทำให้มีเส้นทางลักลอบเข้าออกได้หลายเส้นทางทั้งทางบกและทางน้ำ การขาดกำลังพลในการปฏิบัติการสกัดกั้น ถึงแม้ว่าหลายจุดสกัดกั้นมีการบูรณาการร่วมกันที่ดีจากทางจังหวัดกาญจนบุรี แต่เนื่องจากจำนวนผู้ปฏิบัติการมีน้อยและไม่เพียงพอจึงทำให้ไม่สามารถดูแลได้ครอบคลุมทุกพื้นที่ รวมทั้งการจัดชุดปฏิบัติงานเข้าสกัดกั้นในจุดต่าง ๆ นอกพื้นที่จุดตรวจก็ปฏิบัติได้เป็นบางครั้ง ทำให้ไม่สามารถสกัดกั้นขบวนการนำพาที่มีการร่วมมือกันระหว่างชาวไทยและพม่าที่ทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ นอกจากนี้ยังมีเจ้าหน้าที่ภาครัฐบางส่วนเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวซึ่งถึงแม้จะมีการลงโทษ แต่ก็ยังไม่หมดสิ้นเพราะผลตอบแทนที่ได้รับค่อนข้างสูง และเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่ค่อยกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานให้เคร่งครัดเพราะเห็นเป็นเรื่องปกติยังไม่เห็นว่าปัญหาเหล่านี้จะยุติได้อย่างไรและยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว

๓. การจัดตั้งเขตอุตสาหกรรมชายแดน

ปัจจุบันมีผู้ประกอบการหลายประเภท เช่น เครื่องหนัง ตัดเย็บเสื้อผ้า และเจียรไนพลอย ได้เข้ามาลงทุนตั้งโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่บ้านพระเจดีย์สามองค์ ตำบลหนองลู อำเภอสังขละบุรี ได้ดำเนินการโดยไม่ได้รับอนุญาตจากภาครัฐอย่างเป็นทางการเป็นจำนวน ๓๐-๔๐ โรงงาน ซึ่งโรงงานเหล่านี้ล้วนอาศัยแรงงานต่างด้าวที่มีค่าจ้างแรงงานถูก โดยแรงงานต่างด้าวจะเดินเท้าข้ามแดนผ่านจุดผ่อนปรนทางการค้าเพื่อมาทำงานในโรงงานในลักษณะเข้ามา-เย็นกลับ จำนวนหลายพันคน หากไม่มีการดำเนินการให้ถูกต้องโดยการส่งเสริมให้โรงงานและแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ดังกล่าวปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดไว้จะส่งผลกระทบในอนาคตอย่างแน่นอน ถึงแม้จะมีข้ออ้างว่ามีผลดีทำให้แรงงานต่างด้าวไม่ลักลอบเข้าไปในพื้นที่ตอนในของประเทศ แต่เมื่อภาครัฐมีการปรับค่าจ้างแรงงานให้สูงขึ้น อาจเป็นเหตุจูงใจให้แรงงานเหล่านี้หลบหนีเข้าไปทำงานในพื้นที่ตอนในของจังหวัดกาญจนบุรีและเคลื่อนย้ายต่อไปยังพื้นที่อื่น ๆ ซึ่งจะทำให้การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวทั้งระบบไม่ประสบความสำเร็จตามนโยบายของรัฐบาล

๔. การส่งกลับแรงงานต่างด้าว

การผลักดันส่งกลับแรงงานต่างด้าวยังคงใช้ช่องทางธรรมชาติบริเวณชายแดนของเขตบ้านพระเจดีย์สามองค์ ตำบลหนองลู อำเภอสังขละบุรี แต่ยังไม่มีการมีเจ้าหน้าที่ฝ่ายพม่ามาร่วมรับรู้

อย่างเป็นทางการ เพราะประเทศพม่าไม่ยอมรับว่าเป็นพลเมืองของตนเนื่องจากยังไม่มีเอกสารการพิสูจน์สัญชาติหรือเอกสารอื่น ๆ ที่ระบุว่าพม่าเป็นชาวพม่า ทำให้การผลักดันส่งกลับของเจ้าหน้าที่ฝ่ายไทยทำได้อย่างจำกัด ซึ่งเมื่อมีการผลักดันส่งกลับแรงงานต่างด้าวจะกลับเข้าไปพักรอในพื้นที่เพื่อรอโอกาสในการลักลอบกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทยใหม่โดยขบวนการนำพา หรือลักลอบเข้ามาตามช่องทางธรรมชาติ

๕. แรงงานต่างด้าวที่หลบหนีมาจากที่พักพิงชั่วคราวบ้านดั้นยาง

ผู้หนีภัยจากการสู้รบบางส่วนได้ลักลอบออกมาจากที่พักพิงชั่วคราวบ้านดั้นยาง ตำบลหนองลู อำเภอสังขละบุรี เพื่อรับจ้างทำงานในพื้นที่ มีบางส่วนลักลอบเข้าไปทำงานในพื้นที่ตอนในของจังหวัดกาญจนบุรีและเดินทางไปทำงานในจังหวัดอื่น ๆ เช่น นครปฐม สมุทรสาคร ฯลฯ ปัญหาผู้หนีภัยจากการสู้รบเป็นปัญหาที่ไม่สามารถแก้ไขได้ในระยะเวลาอันสั้น ถึงแม้จะมีผู้หนีภัยจากการสู้รบหลบหนีเข้ามาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๗ แต่ในปัจจุบันก็ยังคงมีผู้หนีภัยจากการสู้รบพักพิงอยู่เป็นจำนวนมากถึง ๓,๘๘๘ คน ถึงแม้ว่าสำนักงานผู้ลี้ภัยขององค์การสหประชาชาติจะมีแนวทางในการนำบุคคลเหล่านี้ไปลี้ภัยในประเทศที่สาม แต่ก็ยังมีจำนวนไม่มากนัก ส่วนใหญ่ยังคงเป็นผู้หนีภัยที่อาศัยอยู่ในที่พักพิงชั่วคราว มีผู้หนีภัยจากการสู้รบบางส่วนได้ลักลอบออกไปจากที่พักพิงชั่วคราวบ้านดั้นยางเพื่อหลบหนีเข้าไปทำงานในพื้นที่ตอนในของจังหวัดกาญจนบุรีและจังหวัดใกล้เคียง

๖. ระบบฐานข้อมูล

ระบบฐานข้อมูลถือว่าเป็นเรื่องสำคัญในการควบคุมแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย เพราะจะทำให้สามารถพิสูจน์ทราบจำนวน สถานะภาพทั่วไป สถานที่ประกอบอาชีพ และข้อมูลอื่น ๆ ที่มีรายละเอียดเพียงพอต่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวโดยรวม การเชื่อมโยงระบบข้อมูลที่ผ่านมาแต่ละหน่วยงานไม่ถึงกับแยกปฏิบัติงานเพียงหน่วยใดหน่วยหนึ่ง แต่ยังไม่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้ครบทั้งระบบ โดยที่ผ่านมารายละเอียดเกี่ยวกับจำนวน ประเภทอาชีพฯ มักจะมีข้อมูลไม่ตรงกันหลายหน่วยงาน

จากข้อสรุปดังกล่าวพบว่าปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรียังก่อให้เกิดปัญหาด้านความมั่นคง เศรษฐกิจและสังคม ดังนี้

๑. ด้านความมั่นคง

แรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้ามาจะกระจายอยู่ในอำเภอต่าง ๆ ซึ่งยากต่อการติดตามในส่วนที่อยู่รวมกันตามโรงงานและเขตชุมชนมักจะมีผลกระทบกระทั่งกันแม้จะอยู่ในโรงงานเดียวกัน บางส่วนทะเลาะวิวาทก่อความไม่สงบขึ้นหลายครั้ง แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทางด้านอำเภอสังขละบุรีมีทั้งชาวพม่า ชาวกระเหรี่ยง ชาวมอญ และชนกลุ่มน้อยอีกหลายกลุ่มซึ่ง

ที่ผ่านมา มีการแยกกลุ่มกันอย่างชัดเจน แต่จากการรวมชาติของประเศพม่าทำให้แนวคิดชาตินิยม อาจเกิดขึ้นได้ การที่ประเทศไทยไม่สามารถควบคุมจำนวนและสถานที่อยู่ของแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมืองอาจก่อให้เกิดปัญหาด้านความมั่นคงขึ้นในอนาคตได้

๒. ด้านเศรษฐกิจ

ถึงแม้ว่าภาครัฐจะมีการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองอาศัยอยู่เป็น การชั่วคราว แต่การผ่อนผันได้ดำเนินติดต่อกันมาหลายปีแม้ว่าจะทำให้เกิดการจ้างงานช่วยเหลือ ผู้ประกอบการที่ขาดแคลนแรงงาน แต่ก็มักจะถูกเป็นข้ออ้างในการกีดกันทางการค้าว่าประเทศไทย ใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ใช้แรงงานเถื่อนรวมทั้งขอหาการค้ามนุษย์ และหากจะมุ่งใช้แต่ แรงงานต่างด้าวโดยเห็นว่ามีค่าแรงราคาถูกอาจมีผลกระทบทำให้ประเทศไทยไม่การพัฒนา ปรับปรุงคุณภาพของแรงงาน หรือการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อทดแทนแรงงานที่ใช้อยู่ นอกจากนี้ ประเทศไทยยังเสียงบประมาณมีใช้น้อยในการบริหารจัดการดูแลแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

๓. ด้านสังคม

จังหวัดกาญจนบุรีได้รับผลกระทบทางด้านสังคมจากแรงงานต่างด้าวหลบหนี เข้าเมือง โดยต้องรับผิดชอบทางด้านสาธารณสุข ด้านการศึกษาและการสูญเสียทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อดูแลแรงงานต่างด้าวเหล่านี้ที่เข้ามาอาศัยอยู่ในประเทศไทย

โดยภาพรวมแล้วที่ผ่านมาประเทศไทยยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะนโยบายขาดความต่อเนื่อง ส่วนใหญ่เป็นการแก้ไขเฉพาะหน้า จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานยังไม่เพียงพอต่อการกิจ ระบบฐานข้อมูลยังไม่มีควมสมบูรณ์ใน การบูรณาการให้ใช้ร่วมกัน เจ้าหน้าที่ยังไม่มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

ข้อเสนอแนะ

๑. การปรับแนวทางการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองของรัฐบาล

ภาครัฐจะต้องมีแนวทางในการควบคุมแรงงานต่างด้าวให้มีจำนวนความต้องการที่ แท้จริง การบริหารจัดการไม่ควรมุ่งไปที่ตัวแรงงานต่างด้าวเพียงอย่างเดียว ในภาพรวมควรมุ่งไปที่ตัว นายจ้างหรือผู้ประกอบการซึ่งเป็นผู้กำหนดการจ้างและเป็นผู้ต้องการใช้แรงงาน ให้กลุ่มคนเหล่านี้ เปิดเผยข้อมูลของแรงงานต่างด้าวและร่วมมือปฏิบัติทุกขั้นตอนตามกฎหมายเพื่อให้ทราบจำนวนความ ต้องการแรงงานที่แท้จริง นอกจากภาครัฐจะทำการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้ เป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ภาครัฐจะต้องหันมากำหนดแนวทางนำเข้าแรงงาน

ต่างด้าวเพิ่มเติม โดยการดำเนินการต้องมีความสะดวก รวดเร็ว เพียงพอต่อความต้องการแรงงานของผู้ประกอบการแทนที่จะมุ่งอยู่แต่การพิสูจน์สัญชาติและการสกัดกั้น

๒. การเพิ่มกำลังสกัดกั้นตามแนวชายแดน

ควรใช้กำลังในการสกัดกั้นจากหน่วยเฉพาะกิจลาดหญ้า กองกำลังสุรสีห์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยทำการตั้งจะตรวจและจุดสกัดกั้นตามเส้นทางสำคัญ ซึ่งปัจจุบันมีความเหมาะสมอยู่แล้วทั้ง ๕ จุด(จุดตรวจบ้านน้ำเก็ก จุดตรวจบ้านจงอ้ว จุดตรวจสามแยกทองผาภูมิ จุดตรวจบ้านท่าเสา และจุดตรวจทางน้ำบ้านวังกะ) แต่ควรที่จะเพิ่มกำลังทหารอีกหนึ่งหมวดเฉพาะกิจจากที่มีอัตราบรรจุอยู่เดิมพร้อมยานพาหนะและเครื่องมืออื่น ๆ ที่จำเป็นเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดสกัดเพิ่มเติม การปิดล้อมและตรวจค้นในพื้นที่ต้องสงสัยว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองของแรงงานต่างด้าวและควรมีการเพิ่มความถี่และเคร่งครัดในการปฏิบัติงานดังกล่าวให้มากขึ้นกว่าที่เป็นอยู่

๓. การจัดตั้งเขตอุตสาหกรรมชายแดน

ควรมีการแก้ไขเกี่ยวกับการตั้งโรงงานอุตสาหกรรมที่มีอยู่กว่า ๘๐ โรงงานในเขตบ้านพระเจดีย์สามองค์ ตำบลหนองลู อำเภอสังขละบุรี ให้มีความถูกต้องตามกฎหมาย โดยจัดตั้งเป็นเขตอุตสาหกรรมชายแดนเพื่อให้สามารถควบคุมประเภทของงานและแรงงานที่เข้ามาทำงานในลักษณะมาเช้า-เย็นกลับ รวมทั้งการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสม ไม่กระทบต่อความมั่นคงและเกิดผลดีต่อเศรษฐกิจในพื้นที่โดยรวม นอกจากนี้ยังเป็นการป้องกันมิให้แรงงานต่างด้าวเหล่านี้หลบหนีเข้าสู่พื้นที่ตอนในของจังหวัดต่อไป โดยกระทรวงแรงงานจะต้องเป็นเจ้าภาพหลักในการแก้ไขปัญหาพร้อมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัด แรงงานจังหวัด อุตสาหกรรมจังหวัด ตำรวจภูธรจังหวัด สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กระทรวงต่างประเทศ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด และกองกำลังสุรสีห์ เพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

๔. การปิดที่พักรับชั่วคราวบ้านต้นยาง

ควรปิดที่พักรับชั่วคราวบ้านต้นยางหรือย้ายที่พักรับไปรวมอยู่กับที่พักรับชั่วคราวบ้านถ้ำหิน จังหวัดราชบุรี เพื่อให้ง่ายต่อการควบคุมการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองของแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีออกมาจากที่พักรับและบางส่วนที่ลักลอบเข้ามาจากบ้านปะไลตุนพ่าย (ประเทศพม่า) บริเวณช่องทางมรข่า ซึ่งอยู่ตอนบนของบ้านพระเจดีย์สามองค์ หากไม่สามารถดำเนินการปิดหรือย้ายได้กระทรวงมหาดไทยต้องจัดเจ้าหน้าที่อาสาสมัคร (อส.) เพิ่มให้เพียงพอ เพื่อมิให้ผู้หลบหนีเข้าเมืองลักลอบหนีออกมาใช้แรงงานนอกพื้นที่พักรับชั่วคราว

๕. การปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจดทะเบียนและการอนุมัติให้ทำงานของแรงงานต่างด้าว

กระทรวงแรงงานควรปรับขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวให้เหมาะสม สะดวก รวดเร็ว และเสียค่าใช้จ่ายน้อยที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับต้นทุนของนายจ้าง เพื่อตัดขบวนการนำพา ซึ่งเป็นขบวนการค้ามนุษย์ผิดกฎหมาย โดยดำเนินการในลักษณะของ one stop service เพื่อให้ นายจ้าง ได้รับความสะดวกในการร่วมมือกับภาครัฐในการจัดหาแรงงานต่างด้าวโดยการดำเนินการจะต้องไม่ยุ่งยากและซับซ้อนเหมือนที่ผ่านมา ซึ่งหน่วยงานภาครัฐมักจะขาดการบูรณาการในการปฏิบัติงานร่วมกันจนทำให้เกิดปัญหาความล่าช้า ความซ้ำซ้อนในระบบงาน

๖. การปรับปรุงระบบฐานข้อมูล

เพื่อให้สามารถยืนยันพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองเป็นรายบุคคล จำเป็นที่จะต้องมีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูล โดยมีหน่วยงานกลาง (กระทรวงแรงงาน) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ถึงแม้ในปัจจุบันจะมีการดำเนินการอยู่แล้วแต่ต้องสามารถทำให้ข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลทะเบียนราษฎรที่สมบูรณ์และครอบคลุมทั้งตัวแรงงานต่างด้าวรวมถึงผู้ติดตาม โดยข้อมูลจะต้องเชื่อมโยงไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสะดวกรวดเร็ว การจัดทำบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวจะต้องมีมาตรฐานเดียวกัน มีข้อมูลที่จำเป็นเพียงพอในการตรวจสอบพิสูจน์ตัวบุคคลเพื่อให้สามารถติดตามและควบคุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. การเข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ควรมีการเข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มีความเด็ดขาดมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้กระทำความผิดมีความเกรงกลัวและไม่กล้าที่จะกระทำความผิดซ้ำอีก ซึ่งเรื่องนี้อาจส่งผลข้างเคียงต่อการถูกกีดกันทางการค้าเพราะองค์การการค้าโลก (World Trade Organization; WTO) จะเข้มงวดมากต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน การใช้แรงงานเด็ก และการค้ามนุษย์