

ชื่อภาคินพนธ์ : ปัจจัยที่มีความเกี่ยวพันกับการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในเขตกรุงเทพมหานคร
และปริมณฑล กรณีศึกษา พนักงานบริษัท อาร์แอนคอร์ด จำกัด
ชื่อผู้เขียน : นาย สฤกษ์พงษ์ บุญชูเศรษฐ์
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2552

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาถึงภูมิหลังของแรงงานที่ย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล 2) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีความเกี่ยวพันกับการย้ายถิ่นฐานมาทำงานในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล 3) เพื่อรวบรวม ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น เรื่องการย้ายถิ่นฐานมาทำงานในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลของพนักงานบริษัท อาร์แอนคอร์ด จำกัด ทำการศึกษาโดย ศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) เน้นการสัมภาษณ์เจาะลึก (In-depth Interview) กลุ่มผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญเลือกมาเฉพาะแรงงานจากชนบท ที่ทำงานอยู่ระดับปฏิบัติการในสายงานการผลิต จำนวน 12 คน เพื่อมาสัมภาษณ์เจาะลึก

นำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์เจาะลึกและการประชุมระดมสมองมาจัดหมวดหมู่วิเคราะห์ตามหลักตรรกะ ควบคุมบริบท โดยใช้สถิติเชิงพรรณนาประกอบ

สรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

จากผลการศึกษา พบว่าพนักงานเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย มี ช่วงอายุ 25-29 ปี มากที่สุด ภูมิลำเนาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,001 - 10,000 บาท และส่วนใหญ่พักอาศัยอยู่ที่หอพัก มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ยากจนมีหนี้สินและภาระที่ต้องรับผิดชอบมาก สาเหตุสำคัญที่พนักงานเลือกเข้ามาทำงานใน บริษัท เพราะมีรายได้ที่ดีและ มีการทำงานล่วงเวลามาก นอกจากนี้ยังมีสวัสดิการที่ดี

สาเหตุของการย้ายถิ่นของพนักงาน เพราะ ปัญหาความยากจน และ ความต้องการมีรายได้เพิ่มขึ้น และบางส่วนย้ายถิ่นฐานตามครอบครัว ประกอบกับการชักชวนจากเพื่อน และความเจริญของชุมชนเมือง มีการคมนาคมสะดวก ระบบสื่อสารที่ดี จึงเป็นผลให้ตัดสินใจย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในเมือง อุปสรรคสำคัญของการย้ายถิ่น คือ มีค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และใช้ระยะเวลาในการเดินทาง

ข้อเสนอแนะสำคัญที่ได้จากการศึกษา 1) บริษัท ควรเน้นการบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยการกำหนด อัตราค่าจ้างเป็นการจ่ายเงินแบบรายชิ้น 2) บริษัทควรให้ความสำคัญของรายได้ และสวัสดิการในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) บริษัทควรบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้พนักงานภายในบริษัทชักชวนเพื่อนและคนรู้จักเข้ามาทำงานที่บริษัท 4) บริษัทควรมีการปรับสภาพลักษณะของ บริษัทให้ดีขึ้น และเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัท ทำให้บริษัทมีระเบียบเรียบร้อย มีความสะอาดถูกสุขลักษณะ และมีความปลอดภัยในการทำงาน

Title of Research Paper : Factors Related to Migration to Work in Bangkok and the Nearby Provinces : A Case Study of Workers at R and R Company Limited

Author : Mr.Saritiphong Boonghuseth

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2009

The three objectives of the study were (1) to examine the background of workers who migrated to work in Bangkok and the nearby provinces ; (2) to find out the factors related to their migration to work in Bangkok and the nearby provinces ; and (3) to seek their opinions and suggestion on migration to work in Bangkok and the nearby province of the workers, at R and R Company Limited. This qualitative research collected the data by using in – depth interview of 12 key informants from rural areas who worked in the production line at the company.

The data from interviews and from a brain – storming meeting were categorized on the logical basis, along with contextual analysis. Descriptive statistics were used to describe the data.

The findings were summed up as follows:

Most of the key informants were female and aged between 25 – 30 years old. Their hometowns were in the Northeast of Thailand. They had a monthly income of between 5,000 – 10,000 baht. Most of them lived in a dormitory. They had a poor life. Their debt burdens were large. The reason why they worked with the company were that they were offered an attractive salary with overtime working and other welfare benefits.

They had to migrate to Bangkok and the nearby provinces because of poverty and a need for higher income. Some followed their families to work outside their hometowns. Other were persuaded to do so by their friends. Other reasons were the growth of urban communities, convenience in transportation, and good communication system. Some important obstacles to migration were travel cost and time spent on the travel.

Recommendations.

1. The company should manage its human resources by setting the payment by piece.
2. The company should give importance to the income and welfare in human resources management.
3. The company should ask its workers to persuade their peers and acquaintances to work at the company.
4. The image of the company should be improved. Its environment should be clean, and the workers should be safety at work.