

งานวิจัยนี้เป็นการนำเอาความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จิตวิทยา และวิชาสถิติมาประยุกต์ใช้งานร่วมกัน โดยมีจุดประสงค์เพื่อพัฒนาแบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ในการสนับสนุนการตัดสินใจเลือกอาชีพตามบุคลิกภาพของตนเอง โดยเป็นการนำเอาทฤษฎีการเลือกอาชีพของจอห์น ฮอลแลนด์ นักจิตวิทยาชาวสหรัฐอเมริกา ที่ได้สร้างแบบจำลองความสัมพันธ์หกเหลี่ยมขึ้นในปี พ.ศ. 2502 หรือกว่า 50 ปีมาแล้ว และการหาความพึงพอใจจากกลุ่มตัวอย่างในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ และผลลัพธ์ที่ได้จากทฤษฎีของฮอลแลนด์

ขั้นตอนการวิจัยเริ่มต้นจากการนำแบบทดสอบอาชีพ เอสดีเอส ของจอห์น ฮอลแลนด์ มาพัฒนาในรูปแบบของแบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์ด้วยภาษา พีเอชพี และ มายเอสคิวแอล เป็นฐานข้อมูลของแบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์ จากนั้นทำการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นนักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 80 คน มีการเก็บผลจากแบบสอบถามความพึงพอใจจากการใช้งาน และผลลัพธ์ เพื่อมาสรุปผลการวิจัย

ผลการวิจัยมีอยู่ 2 ส่วน คือ ในด้านการออกแบบและพัฒนาแบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจในการออกแบบและพัฒนาแบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์ ส่วนในด้านผลลัพธ์ กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจในกลุ่มบุคลิกภาพที่ได้ตามแบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์ แต่ในด้านการเลือกอาชีพตามผลลัพธ์ที่ได้นั้น กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ยังไม่แน่ใจที่จะเลือกอาชีพตามผลลัพธ์ที่ได้

อย่างไรก็ตามผลการศึกษานี้อยู่บนพื้นฐานของกลุ่มตัวอย่างจำนวน 80 คน และเป็นการสรุปผลจากกลุ่มตัวอย่างของการศึกษาดังกล่าวเท่านั้น

A Development of Electronic Career Test for Career Choice is a research study that applied information technology, psychology and statistics. The main objective of this research is to present the way to apply The Self Directed Search of Dr. John. Holland, psychologist from John Hopkins University. Holland created a theory of career with hexagon model for more than 50 years ago and study satisfaction from samples.

Methodology start at develop The Self Directed Search of Dr. John. Holland into electronic test with PHP language and MySQL server for database. The next is collect information from samples survey of 80 students in secondary school. After that use this information to analyze the satisfaction in designing of electronic test and result of Holland theory of samples.

In designing electronic test samples were satisfaction in design. In the result from theory especially individuality samples were satisfaction but most of them uncertain to choose the career follow The Self Directed Search.

It should be noted that the above conclusion had been drawn from the 80 samples conducted only.