

การศึกษาเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาองค์ประกอบคุณลักษณะของผู้นำเขิงนวัตกรรมการขององค์การธุรกิจเอกชนภาคอุตสาหกรรม ที่มีลักษณะเป็นองค์การแห่งนวัตกรรม 2) ศึกษาแนวทางการพัฒนาผู้นำเขิงนวัตกรรมการ 3) พัฒนาตัวแบบผู้นำเขิงนวัตกรรมการ โดยประยุกต์ใช้ทฤษฎีภาวะผู้นำและแนวทางการพัฒนานวัตกรรมการ เป็นฐานคติในการศึกษาเพื่อค้นหาปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบคุณลักษณะของผู้นำที่มีผลต่อการพัฒนานวัตกรรมการในองค์การ

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้างนี้ คื ผู้นำองค์การที่มีผลัดกัน ภาระบวการ หรือบริการซึ่งเป็นผลจากการสร้างสรรค์ที่มีลักษณะความเป็นนวัตกรรม ใช้วิธีการศึกษาแบบ Grounded Theory และวิธีการศึกษาเฉพาะกรณี โดยใช้เทคนิคการสัมภาษณ์เชิงลึก สัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ องค์การละ 1 ท่าน สัมภาษณ์กลุ่มบุคลากรในองค์การและผู้เกี่ยวข้องอีก 62 คน ขั้นตอนการศึกษา แบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอน 1) ทบทวนวรรณกรรม ศึกษาข้อมูลขององค์การและผู้นำที่คัดเลือกเป็นกรณีศึกษา 2) วิจัยเชิงคุณภาพ สัมภาษณ์เชิงลึกผู้นำองค์การที่เป็นกรณีศึกษาหลัก 3) สัมภาษณ์กลุ่มผู้เกี่ยวข้อง เพื่อทดสอบความเชื่อถือได้ของข้อมูล โดยใช้เทคนิคการตรวจสอบความถูกต้อง ของข้อมูลโดยทำการตรวจสอบข้อมูลแบบสามเส้า วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การวิเคราะห์ส่วนประกอบ การวิเคราะห์เนื้อหา การวิเคราะห์ข้อมูลแบบสร้างข้อสรุป และการเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างกรณีศึกษา

กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิเคราะห์ประกอบด้วยปัจจัยหลัก คื 1) บริบทภายนอกองค์การที่ส่งผลต่อผู้นำเขิงนวัตกรรมการ 2) บริบทภายในองค์การที่ส่งผลต่อผู้นำเขิงนวัตกรรมการ 3) องค์ประกอบคุณลักษณะของผู้นำเขิงนวัตกรรมการ 4) แนวทางการพัฒนาผู้นำเขิงนวัตกรรมการ 5) ภาระบวการพัฒนานวัตกรรมการในองค์การ

ผลการศึกษาพบว่า บริบทภายนอกองค์กรที่มีความเปลี่ยนแปลงมากขึ้นส่งผลกระทบต่อ การปรับทิศทางและกลยุทธ์ในการนำองค์กร กกดดันให้ผู้ผู้นำมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมมากขึ้น เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริบทภายในองค์กรด้าน วัฒนธรรมองค์กรและบรรยากาศภายในองค์กรมีผลกระทบต่อบทบาทของภาวะผู้นำ รูปแบบ องค์กรแห่งการเรียนรู้และระบบการจัดการความรู้ที่มีกระบวนการชัดเจน และใช้เทคโนโลยีใน การสร้างคลังความรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อการพัฒนา นวัตกรรม โครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม คือ โครงสร้างองค์กรแบบทีมงานข้ามสายงาน ระบบ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีการบริหารคนเก่ง และมีระบบที่เลี้ยง มีการสอนงาน การมอบหมาย งานโครงการ การมอบอำนาจ เป็นระบบที่ส่งผลเชิงบวกต่อแนวทางการพัฒนาผู้นำเชิงนวัตกรรม

ผลจากการวิเคราะห์เปรียบเทียบกรณีศึกษาทั้งหมด ผู้วิจัยนำเสนอ ตัวแบบองค์ประกอบ คุณลักษณะของผู้นำเชิงนวัตกรรม และแนวทางการพัฒนาผู้นำเชิงนวัตกรรม อันประกอบด้วย บริบทภายนอกและภายในองค์กรที่มีผลต่อผู้นำเชิงนวัตกรรม และ องค์ประกอบคุณลักษณะของ ผู้นำเชิงนวัตกรรม มีองค์ประกอบที่สำคัญ 4 ด้าน คือ 1) ด้านบุคลิกภาพ 2) ด้านสมรรถนะ 3) ด้าน บทบาทหน้าที่ 4) ด้านลักษณะทางสังคม เป็นองค์ประกอบคุณลักษณะหลักของผู้นำเชิงนวัตกรรม

ข้อเสนอของการศึกษาครั้งนี้ คือ แนวทางการพัฒนาผู้นำในองค์กรให้มีองค์ประกอบ คุณลักษณะของผู้นำเชิงนวัตกรรม เพื่อพัฒนานวัตกรรมในองค์กร และการศึกษาต่อไปในอนาคต เสนอให้มีการศึกษาปัจจัยหลักที่มีอิทธิพลต่อองค์กรนวัตกรรม และกระบวนการพัฒนาภาวะผู้นำ เชิงนวัตกรรม เพื่อความชัดเจนในการกำหนดนโยบายแนวทางในการพัฒนาผู้นำในองค์กรทุก ระดับ ให้เกิดภาวะผู้นำเชิงนวัตกรรม

This purpose of this study is 1) To study on a leader's attributes of the innovation of the industrial business in a private sector which is an innovative organization 2) To study in a guideline of the innovative leader development. 3) The model development of an innovative leader by applied a leadership theory and a concept of an innovation development based on idea to find factors that can be a constituted of as a leader's attributes in which, affected the innovation development in organization.

Population that used in this study comes from an organization leader who has a products, process or services that results from a creation with an innovation approach. The method is based on a grounded theory and a specific case study, by using a depth interview technique. Interviewee is a group top executive of organization as the chairman of the board of director or managing director in each of organization, and to interview a staff group in organization and related 62 persons. The process provided in 3 steps 1) Review a literature data of an organization and a selected leader as a case study 2) In the qualitative research, to be interviewed in depth with an organization leader as a case of main study in the qualitative research 3) To interview with a related group to examine a reliability of the data by using a corrected examining technique of a data analysis, constituted analysis, a context analysis, conclusion analysis and a comparative data during a case study.

The idea framework is used to analyze in main factors that are 1) The external contexts of the organization which affected to innovative leader 2) The internal contexts of the organization which affected by innovative leader 3) The innovative

leader's attributes 4) The guide line of a developing innovative leader 5) The developing of innovation process within organization.

The study found that the external contexts of the organization has more change and affected to oriented and strategy that lead organization. Also it forced the leader to emphasize more developing an innovation to construct the advantage in a competition and a permanent growth, In term of the culture and environment of an internal contexts in organization it affected the role of the leader, a learning and a knowledge management system form of an organization it should have a clearly process and use a technology to build a knowledge stock, including a learning enhancement that is a factor which affected positively to innovation development. The appropriately organization profile is an organization profile of team work across line of work, The human resource development system that has a good management and has a trainer system to train a worker, to assign a working project, authorize in working is a positive system that result to develop an innovative leader.

The result of a comparable analysis in all case study, the researcher offer a model of a constituted characteristic of innovative leader and guide line to develop innovative leader that consist of external and internal context of organization that affected to innovative leader and constituted characteristic of innovative leader. There are 4 main constitutes 1) personality 2) capability 3) function and 4) social approach, all of which constituting characteristic of innovative leader.

The suggestion of this study is to provide guideline in developing the leaders in organization to have a constituted characteristic of innovative leader for innovation development in organization. Meanwhile a further study in the future could propose to study in main factors that would influence to innovative organization and a process of developing a innovative leader, for setting a policy to develop all leaders in organization to have an innovative leadership.