

การวิจัยในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความรู้เกี่ยวกับการริเริ่มจริงของบุคลากรในวิทยาลัยเทคนิคอ่างทอง 2) ศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการวิทยาลัยเทคนิคอ่างทอง 3) ศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรโดยการริเริ่มจริงในการทำงานของบุคลากรในวิทยาลัยเทคนิคอ่างทอง 4) เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 5) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรโดยการริเริ่มจริง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในวิทยาลัยเทคนิคอ่างทอง จำนวน 158 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test, F-test, LSD และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

#### ผลการวิจัยพบว่า

1. บุคลากรของวิทยาลัยเทคนิคอ่างทองมีความรู้ก่อนการริเริ่มจริงถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 82.07 และมีความรู้หลังการริเริ่มจริงถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 73.47
2. บุคลากรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการวิทยาลัยเทคนิคอ่างทอง ในด้านบุคลากร ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอน ด้านอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม โดยรวมเห็นด้วยในการบริหารจัดการในระดับมาก ส่วนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศบุคลากรมีความเห็นด้วยในการบริหารจัดการในระดับปานกลาง
3. บุคลากรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรโดยการริเริ่มจริงโดยรวมเห็นด้วยในระดับมากในการพัฒนาองค์กรในด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และด้านการยอมรับ
4. บุคลากรที่มีอายุ ตำแหน่งงาน ประสบการณ์ในการทำงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
5. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการมีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรใน ทิศทางบวก ในระดับต่ำถึงปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05

The purposes of the study were to : 1) explore knowledge on reengineering of the staff at Angthong Technical College; 2) examine the levels of opinion regarding the management at Angthong Technical College; 3) investigate the levels of opinion concerning reengineering at Angthong Technical College; 4) compare the levels of opinion of the staff toward the management of the College categorized by personal factors; 5) uncover the relationship between the levels of opinion toward the management and the reengineering at the College. The sample group consisted of 158 members of the College staff. Statistical analysis was performed in terms of percentage, arithmetic mean, standard deviation, t-test, F-test, LSD and Pearson correlation coefficient.

The findings were as follows:

1. Before reengineering 82.07% of the staff at Angthong Technical College knew correctly about reengineering, while after reengineering, it was found that 73.47% of the staff understood it correctly.

2. The staff viewed the management of Angthong Technical college at a high level regarding learning management, and buildings and environment, while information technology was viewed at a moderate level.

3. The staff 's level of opinion was high toward the reengineering of the College in terms of working process, efficiency, and acceptance.

4. Staff members with different age, position, working experience, and monthly income had different opinions toward the organization management with a statistically significant level of .05.

5. The levels of opinion toward the organization management related positively to the levels of opinion toward the reengineering at a low to a moderate level with a statistically significant level of .05.