

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความคิดเห็นของบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกต่อยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยท้องถิ่น 2) เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยท้องถิ่น จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 3) ศึกษาแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยท้องถิ่น กลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก จำนวน 140 คนเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทำการทดสอบ t-test

ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก มีความคิดเห็นต่อยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยท้องถิ่น ในภาพรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากทุกยุทธศาสตร์ โดยเรื่องที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรกคือ 1) การสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศ 2) พัฒนาอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อบรรยากาศการเรียนรู้ 3) ปรับปรุงระบบการให้บริการในรูปแบบต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ

ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยท้องถิ่นตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่าในภาพรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายยุทธศาสตร์ พบว่า ผู้ที่มีสถานภาพและระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกัน ในยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่วนผู้ที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นแตกต่างกัน ในยุทธศาสตร์ที่ 3 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ควรกำหนดยุทธศาสตร์ 4 ด้าน คือ 1) ประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาการศึกษาในเชิงรุก 2) พัฒนางานด้านวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศ 3) พัฒนาการวิจัย บริการวิชาการและศิลปวัฒนธรรมให้โดดเด่น และนำไปสู่การปฏิบัติ และ 4) การบริหารจัดการที่ใช้ข้อมูลเป็นฐานกับการมีส่วนร่วมของประชาคมในมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความตระหนักและรักองค์กรยิ่งขึ้น

The research aimed to 1) study the opinion levels of the university staff and non-university staff on the strategies to develop the university into the local university, 2) compare the levels of the opinions classified by personal factors towards the development strategies of the university for being the local university, and 3) study the guidelines on the development of Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University into the local university. Sample consisted of 140 university staff and non-university staff. The instrument was the questionnaire. The statistical analysis was conducted by percentage, mean, standard deviation, and t-test. Findings were as follows : Both university staff and non-university staff thought that overall main strategies on the development of the university into the local university were suitable at the high level. The first three high level topics were 1) the graduate qualities meeting the requirements of the society and the nation, 2) the buildings and environment development facilitating the learning atmosphere, and 3) the improvement of all services to be efficient procedures.

The opinion levels of the staff as a whole were not different. However, the levels of the opinions on the second strategy of the staff with different educational backgrounds were significantly different at the level of .05. Also, the levels of the opinions on the third strategy of the staff with different ages were significantly different at the level of .05

The guidelines for developing Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University to be the local university should be set into 4 strategies. They are 1) promoting the announcement of the information on applying for the students in the field of science and technology, and in the field of education in advance and through different means in various educational institutions, 2) developing the academic work for better qualities of the graduates in order to meet the requirements of the society and the nation, 3) developing the research projects, academic services and cultural work in order to be outstanding and practical, and 4) administering the organization according to the obtained data, and the staff participation to create their loyalty.