

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยแวดล้อมในการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยโคโนอิเกะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด 2) ศึกษาระดับความคิดเห็นต่อความสำคัญทางด้านการปลอดภัยของพนักงานบริษัท ไทยโคโนอิเกะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด 3) เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อความสำคัญทางด้านการปลอดภัยของพนักงานบริษัท ไทยโคโนอิเกะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 4) เปรียบเทียบระดับความสำคัญทางด้านการปลอดภัยของพนักงานบริษัท ไทยโคโนอิเกะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด จำแนกตามปัจจัยแวดล้อมในการทำงาน โดยใช้กลุ่มตัวอย่างจากพนักงานของบริษัทผู้รับเหมาช่วงจากบริษัท ไทยโคโนอิเกะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด จำนวน 192 คน เครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถาม ซึ่งได้วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test, F-test และ ทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี LSD.

ผลงานวิจัยพบว่า

1. ปัจจัยแวดล้อมในการทำงานของพนักงานส่วนใหญ่พบว่าคนงานมีอายุน้อยกว่า 1 ปี เหตุผลที่ทำงานกับบริษัทคือมีคนที่รู้จักทำงานอยู่ที่บริษัท การเข้ามาทำงานในบริษัทคือมาสมัครเอง การเดินทางมาทำงานคืออยู่บ้านพักที่ทำงาน และ จำนวนชั่วโมงการทำงานนอกเวลาคือไม่มีงานนอกเวลา
2. พนักงานมีความคิดเห็นต่อความสำคัญทางด้านการปลอดภัยของโดยรวมปานกลาง เมื่อวิเคราะห์โดยละเอียด พบว่า ด้านการจัดองค์การ ด้านนโยบาย ด้านสภาพแวดล้อม ด้านการป้องกันอุบัติเหตุในการทำงาน และ ด้านการจัดสวัสดิการสุขภาพอนามัย มีความเห็นด้วยปานกลาง
3. พนักงานที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน รายได้ต่อเดือน และสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน
4. อายุงานที่คนงานทำงานในบริษัท การเข้ามาทำงานในบริษัท และจำนวนชั่วโมงที่ทำงานนอกเวลาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสำคัญทางด้านการปลอดภัยของพนักงานไม่แตกต่างกัน ส่วนเหตุผลที่ทำงานกับบริษัท และ การเดินทางมาทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสำคัญทางด้านการปลอดภัยของพนักงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

The research aimed to: 1) study the work factors of the employees at Thaikonoike Corporation Limited; 2) examine the employees' levels of opinion on the importance of employees' safety at Thaikonoike Corporation Limited; 3) compare the employees' levels of opinion on the importance of safety in relation to personal factors; and 4) compare the employees' levels of opinion on the importance of safety in relation to work factors. The samples consisted of 192 employees. The research instrument was a questionnaire. Statistical analysis was performed by percentage, arithmetic mean, standard deviation, t-test, F-test and pair difference test with LSD.

The findings indicated the following:

1. Most work factors of the employees showed that they had applied in person for their job. They had worked less than 1 year. They chose to work at the company because they knew somebody there; the company provided accommodation, and they would not have to work part-time.

2. As a whole the employees' opinion on safety importance was at a moderate level. When it was considered individually, regarding organization, policy, environment, accident prevention, and health welfare were at a high level.

3. Differences in the employees' sex, age, educational background, position, monthly income, and marital status did not yield any difference in their opinion level.

4. Differences in the employees' length of work, way of getting work, and length of part-time work did not yield any difference in their opinion. However, differences in reason for working at the company and way of traveling to the office yielded a difference in their opinion with a statistically significant level of .05.