

กษมน ผลสินธุ์ 2555: ทศนคติต่อมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ความพึงพอใจ
ในงาน กับพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ
ข้าราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปทุมธานี ปริญญาวิทยาศาสตร
มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม
และองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก:
รองศาสตราจารย์พวงเพชร วัชรอยู่, กศ.ด. 149 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับทัศนคติต่อมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรม ระดับความพึงพอใจในงาน และระดับพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปทุมธานี และ 2) หา
อำนาจการพยากรณ์จากลักษณะส่วนบุคคล ทศนคติต่อมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และ
ความพึงพอใจในงาน ต่อพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ
ข้าราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปทุมธานี กลุ่มตัวอย่างที่ทำการวิจัยเป็นข้าราชการ
ในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปทุมธานี จำนวน 258 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้
แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมประยุกต์ สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ
ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า 1) ทศนคติต่อมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการใน
องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปทุมธานี อยู่ในระดับ “ดี” ทั้งความพึงพอใจในงานโดยรวม
และพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมโดยรวม อยู่ในระดับ “มาก”
2) ทศนคติต่อมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ความพึงพอใจในงานด้านความก้าวหน้าใน
อาชีพ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านการควบคุมดูแล ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล
ในองค์การ และลักษณะส่วนบุคคลด้านเพศ สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการมีส่วนร่วมใน
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมโดยรวม ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดย
สามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 68.7