

การศึกษาเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการทหาร สังกัดกรมการเงินทหารและเปรียบเทียบการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการทหาร สังกัดกรมการเงินทหาร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของข้าราชการทหาร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ข้าราชการทหาร สังกัดกรมการเงินทหาร จำนวน 222 คน และได้ขนาดตัวอย่างของข้าราชการทหาร สังกัดกรมการเงินทหารโดยคำนวณค่าสถิติ ได้จำนวน 143 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่น 95% และให้ค่าความคาดเคลื่อนไม่เกิน 5 % และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบอย่างง่าย (Simple Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถาม (Questionnaire) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ค่าสถิติ t-test ใช้เปรียบเทียบความแตกต่างของข้อมูล 2 กลุ่ม และค่าสถิติ F-test ใช้เปรียบเทียบความแตกต่างของข้อมูล มากกว่า 2 กลุ่ม แล้วทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ LSD

ผลการวิจัย พบว่า

ข้าราชการทหารที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เพศหญิง ร้อยละ 66.4 อายุ 20 – 30 ปี ร้อยละ 29.4 ระดับการศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ 64.3 ระยะเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า 3 ปี ร้อยละ 23.8 อัตราเงินเดือน 10,000 – 20,000 บาท ร้อยละ 37.1 และระดับชั้นยศ จ.ส.ต. – จ.ส.อ. ร้อยละ 41.3

การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการทหาร สังกัดกรมการเงินทหาร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ระดับประสิทธิภาพการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านจิตสำนึกในการให้บริการ ระดับประสิทธิภาพการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยรองลงมาคือ ด้านการทำงานเป็นทีม ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน ด้านการตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร และด้านความรู้ความสามารถในงานตามลำดับ

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ข้าราชการทหาร สังกัดกรมการเงินทหาร ที่มีเพศต่างกัน ระดับชั้นยศต่างกัน มีการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และข้าราชการทหาร สังกัดกรมการเงินทหาร ที่มีอายุต่างกัน ระดับการศึกษาต่างกัน ระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกัน อัตราเงินเดือนต่างกัน มีการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานไม่แตกต่างกัน

This research attempted to study the development in job Effectiveness of the personnel of Finance Department and to compare the development in job effectiveness of the personnel of Finance Department, classified by their between personal factors.

A field survey research was used to conduct the study. Respondents were Officers and workers of the Finance Department. The questionnaire was used for collecting the data from a sample of 222. Convenience sampling of probability design of 95% was used as the method for selecting the sample. The collected data was analyzed by using SPSS version 12 for Windows for the Percentage, mean, S.D. t-test, F-test and LSD method.

The study reveals that;

The majority of the respondents are female (66.4%). Their age are between 20-30 years old (29.4%). Their education level is Bachelor Degree (64.3%). They have been in the office for Less than 3 years (23.8 %). Their average monthly income is between 10,000 - 20,000 Baht (37.1%). Their average rang of army is SM 1 – SM 3 (41.3%).

The overall development in job effectiveness of the personnel of Finance Department were at a high level especially in the aspect of service-mind, followed by team work, job responsibility, aspect of organizational contribution, and job competencies.

The testing of Independent Study of the study revealed that there were significant differences at .05 of the development in job effectiveness of the personnel of Finance Department in term of gender, rang of army, but there were no-significant difference of the

The testing of Independent Study of the study found that there were significant differences at .05 of the development in job effectiveness for the personnel of Finance Department in term of gender, rang of army, but there were no-significant difference of the development in job effectiveness for the personnel of Finance Department in term of age, education level, length of service , monthly income and the average job classification level.