

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความต้องการการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้าง จำนวน 120 คน ประกอบด้วย ครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 1 - 3 นักวิชาการฝึกอาชีพ ระดับ 3 - 5 นักวิชาการฝึกอาชีพ ระดับ 6 ว - 7 ว และนักวิชาการฝึกอาชีพ 8 ว ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ตัวแปรที่ศึกษา ได้แก่ ตัวแปรอิสระ ประกอบด้วย สถานภาพของเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้าง จำแนกตาม อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานในปัจจุบัน ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน และที่ตั้งของหน่วยงาน สำหรับตัวแปรตาม ได้แก่ ความต้องการการฝึกอบรม 6 ด้าน คือ ด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านคุณลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านเนื้อหาที่ฝึกอบรม ด้านการศึกษาต่อ และด้านการปรับเปลี่ยนโยกย้ายงาน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียวและทดสอบความแตกต่าง รายคู่โดยวิธีการของเซฟเฟ้

#### ผลการวิจัยพบว่า

1. ความต้องการการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ในภาพรวมทั้ง 6 ด้าน มีความต้องการการฝึกอบรมอยู่ในระดับมากทุกด้าน

2. การเปรียบเทียบความต้องการการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน จำแนกตามสถานภาพของเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้าง ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานในปัจจุบัน ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน และที่ตั้งของหน่วยงาน พบว่า

2.1 ความต้องการการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ในภาพรวมทั้ง 6 ด้าน เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้างที่มีอายุ ตำแหน่งงานในปัจจุบัน และรายได้ต่อเดือน แตกต่างกัน มีความต้องการการฝึกอบรมไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณารายด้าน เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้าง ตำแหน่งนักวิชาการฝึกอาชีพ 3-5 มีความต้องการฝึกอบรมด้านทักษะสูงกว่า นักวิชาการฝึกอาชีพ 6 ว- 8 ว และมีความต้องการด้านการศึกษาต่อ สูงกว่า ครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 1-3 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้าง ที่มีรายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า 9,999 บาท มีความต้องการการฝึกอบรมด้านเนื้อหาการฝึกอบรมสูงกว่า เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้างที่มีรายได้ต่อเดือน 15,000 - 19,999 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

2.2 ความต้องการการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ในภาพรวมทั้ง 6 ด้าน เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้างที่มีระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และที่ตั้งของหน่วยงาน แตกต่างกัน มีความต้องการการฝึกอบรม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพิจารณารายด้าน เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้างที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความต้องการการฝึกอบรมด้านความรู้ ด้านทักษะ และด้านเนื้อหาการฝึกอบรม สูงกว่าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้างที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้างที่มีประสบการณ์ทำงานมากกว่า 7 ปี มีความต้องการการฝึกอบรมด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านเนื้อหาการฝึกอบรม และด้านการศึกษาต่อ สูงกว่า เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้างที่มีประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน และเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้าง ที่มีหน่วยปฏิบัติงานตั้งอยู่ในภาคเหนือ มีความต้องการการฝึกอบรมด้านความรู้และด้านเนื้อหาของการฝึกอบรมสูงกว่าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสาขาช่างก่อสร้างที่มีหน่วยปฏิบัติงานตั้งอยู่ในภาคตะวันตก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

The purposes of this research were to study and to compare training needs of construction practice officers in Department of Skill Development under Ministry of Labour. The samples were 120 construction practice officers. Independent variables were the construction practice officers which included were age, educational level, work position, work experience, income per month and work place. Dependent variables were their training needs about the knowledge, the skill, the work qualification, educational trends and the work movement. The research instrument was a questionnaire. The statistics for data analysis were percentage, mean standard deviation, one-way ANOVA and post hoc with Scheffe' technique.

The results of research were as follow :

1. The training needs of construction practice officers in Department of Skill Development under Ministry of Labour were overall at a high level.

2. Having compared the training needs of construction practice officers in Department of Skill Development Under Ministry of Labour, it was found that the construction practice officers with different age, work position and income per month about the training needs were overall not different.

By the way, the construction practice officers with different educational level, work experience and location of agency about the training needs were overall significantly different at .05 level.