

การวิจัยเรื่องการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2546 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2546 และเพื่อเปรียบเทียบการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2546 จำแนกตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล และสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการและพนักงานส่วนตำบล จำนวน 541 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้คือแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติทดสอบค่า (F-test) วิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One-Way Analysis of Variance) และทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างน้อยที่สุดของฟิชเชอร์ (Fisher's LSD) กำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติไว้ที่ระดับ .05 ผลการวิจัยสรุปได้ ดังนี้

1. ระดับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2546 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีระดับการบริหารอยู่ในระดับมาก ทั้งในภาพรวมและรายด้าน

2. ผลการเปรียบเทียบระดับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2546 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีขนาดต่างกัน มีการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2546 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทั้งในภาพรวมและรายด้าน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่มีระดับการบริหารงานมากกว่าองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางและองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก

3. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2546 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจำแนกตาม ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน พบว่า ผู้ที่มีระดับการศึกษาและตำแหน่งที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นที่มีต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2546 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 ส่วนผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นที่มีต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2546 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

This research was concerning about the district administration organization management according to good governance practices policy 2003 of the heads of the district administration offices in Ayutthaya province. The objective was to study their management, and to compare the management activity of the head of district administration offices according to the bill of Good Governance Practices 2003. The size of district and the personnel status were categorized. The opinions of the heads of organization, the heads of government offices and the civil servants totally 541, who involve in the activities were compared and categorized by district size and the individual status. The methods of study were questionnaires and collecting data. The statistical analysis such as frequency, percentage, mean, and standard deviation, F-test, one way analysis of variance and least significance different test with the level of 0.05 by Fischer's LSD were used to evaluate this data. The result was concluded as following :

1. Levels of management in the organisations according to the good governance Practice in 2003, it was in the level of "much" both overall opinions and when considering in each sides.

2. The comparison of managements according to the good governance practice in 2003 among the heads of organizations which was categorized by the district size, it was found that the different in district size make the management significantly different at the level of .05 both overall and each side. The larger the district the more management level than the medium and the small are.

3. When comparing the level management of heads of district organizations which were categorized by educational level, position and working experience, it was found that the different in educational level and position make their opinion significantly different at the level of .05 the opinion of people who had different working experience was non significantly different.