

การศึกษาเรื่อง ความพร้อมในการขยายระบบการประกันสังคมไปยังสถานประกอบการขนาดเล็ก ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาถึงความพร้อมและปัจจัยที่มีผลต่อความพร้อมในการเข้าร่วมขยายระบบการประกันสังคมไปยังสถานประกอบการขนาดเล็กของลูกจ้าง นายจ้างและเจ้าหน้าที่ประกันสังคมและวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และความเป็นไปได้ในการขยายความคุ้มครองไปสู่สถานประกอบการขนาดเล็ก ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ รวมไปถึงศึกษาความรู้ความเข้าใจของนายจ้าง ลูกจ้างเกี่ยวกับการประกันสังคม การศึกษาใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจำนวนทั้งหมด 493 ราย โดยประกอบด้วยกลุ่มตัวอย่างที่เป็นลูกจ้าง 257 ราย และกลุ่มตัวอย่างที่เป็นนายจ้าง 236 ราย และจากการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ประกันสังคมจำนวน 13 ราย เป็นเจ้าหน้าที่ระดับบริหาร 3 รายและเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ 10 ราย ผลการศึกษาวิจัยสามารถสรุปผลได้ดังนี้

1. ลูกจ้าง นายจ้าง ที่อยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาดเล็ก ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ และเจ้าหน้าที่ประกันสังคม อำเภอเมืองจังหวัดเชียงใหม่ มีความพร้อมในการเข้าร่วมการขยายระบบการประกันสังคมไปสู่สถานประกอบการขนาดเล็ก
2. ปัจจัยที่มีผลต่อความพร้อมของลูกจ้างในการเข้าร่วมการขยายระบบการประกันสังคม ไปสู่สถานประกอบการขนาดเล็กได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ที่ได้รับ ลักษณะงานที่ทำและความรู้ความเข้าใจระบบประกันสังคม
3. ปัจจัยที่มีผลต่อความพร้อมของนายจ้างในการเข้าร่วมการขยายระบบการประกันสังคม ไปยังสถานประกอบการขนาดเล็ก ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจในระบบประกันสังคมเท่านั้น
4. ความรู้และความเข้าใจของลูกจ้างเกี่ยวกับการประกันสังคมอยู่ในระดับ รู้แต่ไม่ค่อยเข้าใจหรือไม่เข้าใจ
5. ความรู้ความเข้าใจของนายจ้างเกี่ยวกับการประกันสังคมอยู่ในระดับ รู้แต่ไม่ค่อยเข้าใจหรือไม่เข้าใจ
6. อุปสรรคในการขยายระบบการประกันสังคมไปยังสถานประกอบการขนาดเล็กได้แก่ ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดีแก่ประชาชน การให้บริการประชาชนยังไม่ครอบคลุมในพื้นที่ที่ห่างไกลและประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในระบบประกันสังคม

The study entitled "Readiness for the Expansion of Social Security System to the Small Enterprises in Mueang District, Chiang Mai Province" is designed to study the readiness and its constituent factors for its expansion to the small enterprises, employees, employers, and social security officers and to analyze problems, obstacles, and possibility of the expansion of social security system to small enterprises in Mueang District, Chiang Mai. It is also designed to study the knowledge and understanding of employers and employees about the social security system. It is based on a total of 493 samples consisting of 257 employees and 236 employers, including the 13 social security officers, of whom 3 are administrative officers and 10 responsible officers. Data are collected through a set of questionnaires and interview. This study points to the following conclusions:

1. Employees and employers in the small enterprises and the social security officers in Mueang District, Chiang Mai Province are well prepared for the expansion of the social security system.

2. Factors affecting the employees' readiness for the expansion of the social security system to small enterprises are ascribed to their age, education, income, career, and knowledge and understanding of the social security system.

3. Factors affecting the employers' readiness for the expansion of the social security system to small enterprises are ascribed to their knowledge and understanding of the social security system.

4. Most of the employees have good knowledge, but have least or not understand of the social security system.

5. Most of the employers have good knowledge, but have least or not understand of the social security system.

6. Obstacles in implementation of the social security system for the small enterprises are as follows: lack of good public relation, service does not encompass remote areas, and the public is lacking in knowledge and understanding of the social security system.