

การค้นคว้าแบบอิสระ เรื่อง “ความพร้อมของสถาบันราชภัฏเชียงใหม่กับระบบงบประมาณพัสดุ การเงินและบัญชีกองทุน โดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่าย ลักษณะ 3 มิติ ” ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพความพร้อมของสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ กับระบบงบประมาณ พักดู การเงินและบัญชีกองทุนโดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่าย ลักษณะ 3 มิติ ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาได้มาจากการออกแบบสอบถามผู้บริหารและปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องจำนวน 144 คน โดยแบ่งตามหน้าที่และความรับผิดชอบออกเป็น 5 กลุ่ม คือ กลุ่มรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้แทนคณาจารย์ กลุ่มคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และประธานโปรแกรมวิชา กลุ่มหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ หัวหน้างาน กรรมการวางระบบงบประมาณ กลุ่มหัวหน้างานพัสดุ การเงิน และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านงบประมาณพัสดุ การเงิน และบัญชี โดยมีขอบเขตเนื้อหาเป็นการศึกษาถึงสภาพความพร้อมของสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ในด้าน การเสริมสร้างความเข้าใจร่วมกัน ด้านโครงสร้างขององค์กร ด้านระบบงาน ด้านบุคลากร ด้านความรู้ความสามารถและทักษะ และด้านแบบแผนการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถสรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

ผู้ให้ข้อมูลเป็นผู้บริหารและปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้บริหาร เป็นเพศหญิงและมีอายุอยู่ในช่วงมากกว่า 44 ปี โดยตำแหน่งงานที่ทำ

ส่วนใหญ่เป็นผู้บริหารที่เป็นอาจารย์ผู้สอน โดยมีผู้ปฏิบัติงานด้านระบบงบประมาณพัสดุ การเงิน และบัญชี เป็นส่วนน้อย ดังนั้นสถานะในปัจจุบันส่วนใหญ่จึงเป็นข้าราชการครู ที่เหลือเป็นข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างของสถาบัน

ด้านความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรในหน่วยงาน กับระบบงบประมาณพัสดุ การเงิน และบัญชีกองทุน โดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่าย ลักษณะ 3 มิติ ส่วนใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบงบประมาณ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานเกี่ยวกับงบประมาณและการได้เข้ารับการอบรมสัมมนาเกี่ยวกับงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง หากมีการนำใช้ระบบงบประมาณใหม่ ควรมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของบุคลากร ให้มีความรู้ในระดับที่สามารถปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ด้านการเตรียมความพร้อมของสถาบันราชภัฏเชียงใหม่กับระบบงบประมาณพัสดุ การเงิน และบัญชีกองทุน โดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่าย ลักษณะ 3 มิติ บุคลากรส่วนใหญ่เห็นว่ามีความพร้อมอยู่ในระดับปานกลางสำหรับความพร้อมด้านโครงสร้างขององค์กร ด้านระบบงาน ด้านบุคลากร ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของผู้ปฏิบัติงาน ด้านระบบเทคโนโลยี และด้านงบประมาณ ส่วนความพร้อมด้านการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร สถาบันยังมีการเตรียมความพร้อมค่อนข้างน้อย

ข้อเสนอแนะในการสร้างความพร้อมเพื่อรองรับกับระบบงบประมาณพัสดุ การเงิน และบัญชีกองทุนสถาบันควรเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรร่วมกัน โดยกำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนระบบงบประมาณ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติ ให้มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานด้านระบบงบประมาณและระบบบัญชีดังกล่าวได้ โดยควรมีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสถาบัน โดยมุ่งเน้นเรื่องของความเข้าใจ เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ตลอดจนเพิ่มจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบในหน่วยงานต่าง ๆ กำหนดอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมและจูงใจและจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ให้เพียงพอกับงาน และควรมีการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล