

การค้นคว้าแบบอิสระ เรื่อง “ความพร้อมของสถาบันราชภัฏเชียงใหม่กับระบบงบประมาณพัสดุ การเงินและบัญชีกองทุน โดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่าย ลักษณะ 3 มิติ ” ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพความพร้อมของสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ กับระบบงบประมาณ พักดู การเงินและบัญชีกองทุนโดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่าย ลักษณะ 3 มิติ ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาได้มาจากการออกแบบสอบถามผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องจำนวน 144 คน โดยแบ่งตามหน้าที่และความรับผิดชอบออกเป็น 5 กลุ่ม คือ กลุ่มรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้แทนคณาจารย์ กลุ่มคณบดี ผู้อำนวยการ รองคณบดี รองผู้อำนวยการ และประธานโปรแกรมวิชา กลุ่มหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ หัวหน้างาน กรรมการวางระบบงบประมาณ กลุ่มหัวหน้างานพัสดุ การเงิน และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านงบประมาณพัสดุ การเงิน และบัญชี โดยมีขอบเขตเนื้อหาเป็นการศึกษาถึงสภาพความพร้อมของสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ในด้าน การเสริมสร้างความเข้าใจร่วมกัน ด้านโครงสร้างขององค์กร ด้านระบบงาน ด้านบุคลากร ด้านความรู้ความสามารถและทักษะ และด้านแบบแผนการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถสรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

ผู้ให้ข้อมูลเป็นผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้บริหาร เป็นเพศหญิงและมีอายุอยู่ในช่วงมากกว่า 44 ปี โดยตำแหน่งงานที่ทำ

ส่วนใหญ่เป็นผู้บริหารที่เป็นอาจารย์ผู้สอน โดยมีผู้ปฏิบัติงานด้านระบบงบประมาณพัสดุ การเงิน และบัญชี เป็นส่วนน้อย ดังนั้นสถานะในปัจจุบันส่วนใหญ่จึงเป็นข้าราชการครู ที่เหลือเป็นข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างของสถาบัน

ด้านความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรในหน่วยงาน กับระบบงบประมาณพัสดุ การเงิน และบัญชีกองทุน โดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่าย ลักษณะ 3 มิติ ส่วนใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบงบประมาณ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานเกี่ยวกับงบประมาณและการได้เข้ารับการอบรมสัมมนาเกี่ยวกับงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง หากมีการนำใช้ระบบงบประมาณใหม่ ควรมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของบุคลากร ให้มีความรู้ในระดับที่สามารถปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ด้านการเตรียมความพร้อมของสถาบันราชภัฏเชียงใหม่กับระบบงบประมาณพัสดุ การเงิน และบัญชีกองทุน โดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่าย ลักษณะ 3 มิติ บุคลากรส่วนใหญ่เห็นว่ามีความพร้อมอยู่ในระดับปานกลางสำหรับความพร้อมด้านโครงสร้างขององค์กร ด้านระบบงาน ด้านบุคลากร ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของผู้ปฏิบัติงาน ด้านระบบเทคโนโลยี และด้านงบประมาณ ส่วนความพร้อมด้านการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร สถาบันยังมีการเตรียมความพร้อมค่อนข้างน้อย

ข้อเสนอแนะในการสร้างความพร้อมเพื่อรองรับกับระบบงบประมาณพัสดุ การเงิน และบัญชีกองทุนสถาบันควรเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรร่วมกัน โดยกำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนระบบงบประมาณ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติ ให้มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานด้านระบบงบประมาณและระบบบัญชีดังกล่าวได้ โดยควรมีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสถาบัน โดยมุ่งเน้นเรื่องของความเข้าใจ เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ตลอดจนเพิ่มจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบในหน่วยงานต่าง ๆ กำหนดอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมและจูงใจและจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ให้เพียงพอกับงาน และควรมีการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

The objective of this study to examine the current status of the Rajabhat Institute, Chiang Mai is system of Budget, Inventory, Finance and Accounting by the use of the three Dimension Accrual basis. The study method uses a questionnaire given to administrators and section staff in the Departments of the Rajabhat Institute Chiang Mai; 144 persons separated by function and responsibility into 5 groups, i.e. Vice President, President's Assistant and Professors Representative, the Dean, Section Vice Dean, Vice Dean's Staff, Subject Heads, Heads of Inventory and Finance Section and the Staff of the Inventory, Finance and Accounting Section. The scope of this study is current efficiency of the Rajabhat Institute, Chiang Mai, in mutual support and understanding, the organizational structure, the working system, the staff, knowledge, capabilities and form of operations. The study is summarized below.

The people who provided the data were the administrators and the unit operators in the various departments of the Rajabhat Institute Chiang Mai. Most of them were women administrators with an average age greater than 44. The majority held instructor positions, and a minority staffed the Budget, Inventory, Finance and Accounting Sections. Most of the respondents were government teachers besides being institute staff.

The knowledge and capacity of the staff in the unit running the Budget, Inventory, Finance and Accounting systems, by using the three Dimensional Accrual basis, shows that they have some knowledge and understanding about the system of budgeting. They work on part of the Budget and get training and seminar knowledge at a medium level. If a change to a new system is expected, they should have knowledge and understanding so that they can follow the system and other laws, that directly concern them and other staff.

With regards to the current efficiency of the Rajabhat Institute, Chiang Mai, within the system of Budget, Inventory, finance and Accounting by use of the Three Dimension Accrual basis, most staff gave the opinion that the institute was efficient at a medium level in the parts of the structure relating to the organization, system of working, personal, knowledge, capabilities and skills, of the staff, technology and the budget. The efficiency in greater understanding for the staff of the institute has room for improvement.

Suggestions for improving the support within the system of Budget, Inventory, Finance and Accounting of the Rajabhat Institute, Chiang Mai, are to motivate the staff to become interested in and find out change to the system of budgeting; support to improve the knowledge and capabilities of the operational staff so that they are able to operate the system of budgeting and accounting. The institute set up operational training for all staff in the various sections of the institute with the objective of making full understanding so that they can use real operations. Also, increase the responsibility of staff in every section their salaries should be high enough to motivate them and there should be enough computer availability to do the job as well as developing an efficient and effective computer system.