

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาความพร้อมของบุคลากร สังกัดกรม ปศุสัตว์ในจังหวัดเชียงรายที่มีต่อการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง บทบาท การกิจใหม่ตามแนวทางในการ ปฏิรูประบบราชการ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยน โครงสร้าง บทบาท การกิจใหม่ตามแนวทางในการปฏิรูประบบราชการของบุคลากร สังกัดกรม ปศุสัตว์ในจังหวัดเชียงราย และ 3) เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงความรู้ ความเข้าใจ และความคิดเห็นของ บุคลากร สังกัดกรมปศุสัตว์ในจังหวัดเชียงรายที่มีต่อการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง บทบาท การกิจใหม่ ตามแนวทางในการปฏิรูประบบราชการ

การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือโดยการเก็บข้อมูลจากกลุ่ม ตัวอย่างทั้งหมดจำนวน 83 คน ที่เป็นบุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ในจังหวัดเชียงราย โดยแบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน 38 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 7 คน และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 38 คน

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ในจังหวัดเชียงราย มีความพร้อมต่อ การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง บทบาท การกิจใหม่ ตามแนวทางการปฏิรูประบบราชการ ในระดับ ปานกลาง โดยมีความพร้อมในการปรับตัวในเรื่องของการทำงานเพื่อให้เข้ากับหน่วยงานอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง มีความพร้อมทางด้านร่างกาย (สุขภาพ) และจิตใจ รวมทั้งพร้อมที่จะพัฒนาทักษะความรู้ ที่ได้จากกรอบรมไปใช้ในการกิจใหม่ และการปรับตัวให้เข้ากับวิธีการทำงานแนวใหม่

บุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ในจังหวัดเชียงรายมีความเห็นว่า ปัจจัยส่วนบุคคลและ ปัจจัยแวดล้อมส่วนใหญ่ ไม่มีผลต่อการเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง บทบาท การกิจใหม่ ของกรมปศุสัตว์ ตามแนวทางในการปฏิรูประบบราชการ ปัจจัยบางส่วนที่มีผลต่อการ เตรียมความพร้อม คือ ปัจจัยด้านความพึงพอใจ และขวัญ กำลังใจ ในการทำงาน และปัจจัยด้านการ มีการฝึกอบรม และพัฒนาทักษะให้บุคลากรที่ต้องปรับเปลี่ยนภารกิจ และบทบาทหน้าที่ใหม่ไว้ ล่วงหน้า ก่อนการปฏิรูประบบราชการ

ในด้านความรู้ ความเข้าใจ และความคิดเห็นของบุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ใน จังหวัดเชียงรายที่มีต่อการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง บทบาท การกิจใหม่ตามแนวทางในการปฏิรูป ระบบราชการ พบว่า บุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ในจังหวัดเชียงรายมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับ ปานกลาง และมีความเห็นว่า การปฏิรูประบบราชการที่ผ่านมาได้มีการปรับเปลี่ยนในด้าน โครงสร้าง บทบาท และการกิจใหม่แล้ว แต่ยังขาดการชี้แจงนโยบายที่ชัดเจน ในการนำไปปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มตัวอย่างมีข้อเสนอแนะว่า ควรมีการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะของ บุคลากรให้มีความพร้อมอย่างเต็มที่ และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการวางแผนทางการปฏิบัติงาน เพื่อให้การนำไปปฏิบัติได้เกิดประสิทธิผลสูงสุด และเพื่อให้การปฏิรูประบบราชการบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายที่วางไว้

This independent study is conducted with three objectives. Firstly, it is aimed to study readiness of the Department of Livestock's personnel in Chiang Rai Province for adaptation to the new role and duty according to the direction of bureaucratic reform. Secondly, it is designed to study factors affecting the readiness of the Department of Livestock's personnel for adaptation to the new role and duty according to the direction of bureaucratic reform. Thirdly, it is purported to analyze knowledge, understanding and opinions of the Department of Livestock's personnel in Chiang Rai with regard to their adaptation to the new role and duty according to such a bureaucratic reform.

Data are collected through sets of constructed questionnaire administered to 83 sampling subjects who are working in the Department of Livestock in Chiang Rai Province. Among them, 38 are government officials, 7 permanent employees, and 38 temporary employees.

Results of the study reveal that the Department of Livestock's personnel are ready to adapt themselves to the new role and duty according to the direction of bureaucratic reform on medium scale. By this scale they are ready in terms of adaptation to work with other agencies concerned and in terms of physical and mental readiness, including their readiness for applying their skills and knowledge obtained from in-service training to new duty and also for adapting to new working system.

The Department of Livestock's personnel have opinions that most of personal and environmental factors did not affect the readiness of the Department of Livestock's personnel for their adaptation to new role and duty according to the direction of bureaucratic reform. However, there are some factors that affected their readiness, such as their satisfaction and morale in duty performance. Additionally, such relevant factors as skills training and developing have to be arranged and provided to the personnel who will adapt themselves to new role and duty before the onset of bureaucratic reform.

As regards knowledge, understanding and opinions of the Department of Livestock's personnel in Chiang Rai Province towards such a new role and duty according to the direction of bureaucratic reform, it is found that they are endowed with knowledge and understanding on medium scale. Besides, they have an opinion that although the bureaucratic reform in terms of role and duty has been made, it is not explained clearly how to put it into effective practice. Yet, the sampling subjects suggest that skills training and developing should be provided to personnel and an opportunity given to them to participate in planning the most effective performance and to enable the bureaucratic reform achieve the target.