

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์คือ (1) เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์กร คุณภาพชีวิตในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน (2) เพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่สำนักงานทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีระดับแรงจูงใจในการทำงานแตกต่างกัน

กลุ่มประชากรคือ เจ้าหน้าที่สำนักงานทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 64 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยแบบสอบถาม 4 ชุด ได้แก่ แบบสอบถามข้อมูลลักษณะทางประชากร แบบสอบถามวัดแรงจูงใจในการทำงาน แบบสอบถามวัดความผูกพันต่อองค์กร และแบบสอบถามวัดคุณภาพชีวิตในการทำงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t (t- test) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน สรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่สำนักงานทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีแรงจูงใจในการทำงานสูงและต่ำ มีความผูกพันต่อองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
2. แรงจูงใจในการทำงาน มีความสัมพันธ์กันในทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับความผูกพันต่อองค์กร และคุณภาพชีวิตในการทำงาน

The objectives of this research were to study organizational commitment and quality of work life among officers with different levels of work motivation in the Registration Office, Chiang Mai University.

The population in the study were 64 officers at Registration Office Chiang Mai University. The research instrument consisted of four questionnaires ; demographic factors questionnaires, the organizational commitment scale and the quality of work life scale. The statistics for data analysis were percentage, mean, standard deviation, t-test and Pearson's product moment correlation.

The research results were as follows:

1. There was a significant difference in the organizational commitment and quality of work life among officers with different levels of work motivation in the Registration Office, Chiang Mai University.
2. The organizational commitment and quality of work life were significant positively related to work motivation