

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทอินโนเว็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด รวมถึงหาความสัมพันธ์ของข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม กับระดับความผูกพันต่อองค์กร โดยศึกษาจากกลุ่มประชากรจำนวน 308 คน ที่เป็นพนักงานฝ่ายการผลิตที่ทำงานอยู่ในบริษัทอินโนเว็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามแบบตอบด้วยตนเอง (Self-Administered Questionnaire) ค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย การทดสอบค่าที (t-test Independent) การวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance : One-way Anova) และการทดสอบสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร (Linear Regression Analysis)

ผลการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 26 – 35 ปี สถานภาพโสด การศึกษาระดับปริญญาตรี อายุการทำงาน 3 - 5 ปี และมีอัตราเงินเดือนมากกว่า 9,000 บาท มีความผูกพันโดยรวมต่อองค์กร อยู่ในระดับผูกพันมาก ปัจจัยที่มีผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์กร ได้แก่ ระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบ ด้านงาน ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านภาวะผู้นำ ส่วนลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม อันได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา อายุงาน และระดับเงินเดือนไม่มีผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์กร

The objective of this independent study was to study and investigate the level of employee engagement at Innovex (Thailand) Company Limited and to study the relationship between personal characteristics of the questionnaire respondents and the level of employee engagement. The population of the study was manufacturing employees of Innovex (Thailand) Company Limited. The instruments used in this study were a self-administered questionnaire and employee engagement scale. Statistics used to analyze the data were frequency, percentage, mean, t-test, one-way ANOVA and linear regression arithmetic.

It was found from the study that the majority of the subjects were female, 26 – 35 years old, single, with a Bachelor's degree, with 3-5 years employment in the company, and earned more than 9,000 baht per month. The results show that the employees demonstrated a high level of engagement. The organization factors which affected the level of employee engagement to organization were opinions towards work components, human resource management, and management leadership. The personal characteristic factors namely sex, age, educational background, work period and salary did not correlate with the level of engagement.