

หัวข้อการศึกษาโครงการเฉพาะเรื่อง	การศึกษาเปรียบเทียบแรงจูงใจในการก่อสร้างของทีมงานก่อสร้างในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัดของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
หน่วยกิต	6
ผู้เขียน	นายศิริชัย ภาคสุวรรณ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผศ.ดร.วุฒิพงศ์ เมืองน้อย
หลักสูตร	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	วิศวกรรมและการบริหารการก่อสร้าง
ภาควิชา	วิศวกรรมโยธา
คณะ	วิศวกรรมศาสตร์
พ.ศ.	2548

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้เป็นการศึกษาเปรียบเทียบแรงจูงใจในการก่อสร้างของทีมงานก่อสร้างในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด ซึ่งพบว่ามีความแตกต่างกันในแต่ละระดับการทำงาน คือ คนงาน หัวหน้างาน วิศวกร และผู้จัดการ โครงการ รวมทั้งการศึกษาเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงานของคนงานที่ทำงานก่อสร้างให้กับ บริษัทฯ ทั้งทีมงานที่ปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานคร และทีมงานที่ปฏิบัติงานในต่างจังหวัด โดยทำการเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม เพื่อนำมาวิเคราะห์ผลของปัจจัยต่างๆ ที่มีความสัมพันธ์ต่อแรงจูงใจในการทำงาน จากผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่าปัจจัยแรงจูงใจทางด้านบวกและปัจจัยแรงจูงใจทางด้านลบของคนงานที่สำคัญ คือ การได้รับเงินค่าตอบแทนตรงเวลาและการทำงานซ้ำซาก ส่วนหัวหน้าคนงานจะให้ความสำคัญกับความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานเป็นปัจจัยทางบวก ส่วนปัจจัยทางลบจะเป็นเรื่องของการประสบความสำเร็จในการทำงานน้อย ในส่วนของวิศวกรพบว่าปัจจัยด้านบวกจะให้ความสำคัญในเรื่องของมีสวัสดิการเรื่องค่ารักษาพยาบาลและการบริการอื่นๆ ให้พนักงาน ส่วนปัจจัยด้านลบคือเรื่องสภาพแวดล้อมทางกายภาพไม่เอื้อต่อการทำงาน และผู้จัดการโครงการปัจจัยด้านบวกคืองานมีโอกาสนำไปเกิดความสำเร็จ ส่วนปัจจัยด้านลบคือเรื่องการถูกผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวลงโทษ ซึ่งพบว่าผลการวิจัยนี้จะสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับทีมงานก่อสร้างได้ เพื่อให้โครงการก่อสร้างนั้นๆ ประสบความสำเร็จทั้งในเรื่องของงานที่เสร็จตามเวลาที่กำหนด มีงบประมาณเป็นไปตามที่วางแผนไว้ และงานได้คุณภาพตามมาตรฐานวิศวกรรม

176217

Special Research Study Title	The Study and Compare of Factors Effect to the Motivation of a Construction Team in Aeronautical Radio of Thailand Ltd.
Special Research Study Credits	6
Candidate	Mr. Sirichai Parksuvan
Special Research Study Advisor	Asst. Dr. Wutthipong Moungrnoi
Program	Master of Engineering
Field of Study	Construction Engineering and Management
Department	Civil Engineering
Faculty	Engineering
B.E.	2548

Abstract

The research presents the study and compare of factors which effect to the motivation of a construction team in Aeronautical Radio of Thailand ltd. including with project managers, engineers, foremen and labors. This study aims to identify positive and negative motivation factors which are appropriate to the construction teams. After collecting and analyzing data from questionnaires based on theory, the result shows that the most important motivation factors for labor is punctuality of payment and negative motivation factor is repeated work. Good relationship between co-workers is the motivation factor for foremen, while unsuccessful work is the negative factor. For engineers, staff welfare is one of their motivator and inappropriate physical environment is their negative motivator. Opportunity to grow up in career is the motivation factor for project managers, the punishment from the supervisor is the negative factor. However, there is difference in motivation factor between Bangkok construction teams and provincial construction teams. From the study we can apply the result in developing human resource plan for the construction team to improve the efficiency of the construction project.