

ภาคผนวก

หมายเลข.....

แบบสอบถาม

เรื่อง การพัฒนาบทบาทอาสาสมัครพัฒนาสังคมฯ ช่วยเหลือคนพิการ
(อพมก.)ในระดับครอบครัว กรณีศึกษา : สำนักงานพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (ภาคกลาง)

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ คณะสังคมสงเคราะห์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบการพัฒนาบทบาทอาสาสมัครพัฒนาสังคมฯ ช่วยเหลือคนพิการ (อพมก.) ในระดับครอบครัวเพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามตอบตามความคิดเห็นและข้อเท็จจริงมากที่สุด เพื่อไปปรับใช้ในการอบรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมฯ ช่วยเหลือคนพิการ (อพมก.) ให้ประยุกต์ใช้ส่วนการช่วยเหลือคนพิการให้ดีที่สุด และไม่นำข้อมูลไปเผยแพร่ และขอขอบคุณในการร่วมมืออย่างยิ่ง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของอาสาสมัครฯ

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ใน หรือเติมค่าลงในให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

1. เพศ

 1. ชาย 2. หญิง

2. อายุ

 1. 20 ปี และต่ำกว่า 2. 21 - 30 ปี 3. 31 - 40 ปี 4. 41 - 50 ปี 5. 51 - 60 ปี 6. 61 ปี และสูงกว่า

3. ระดับการศึกษา

 1. ประถมศึกษา 2. มัธยมศึกษาตอนต้น 3. มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า 4. อนุปริญญา หรือเทียบเท่า 5. ปริญญาตรี 6. สูงกว่าปริญญาตรี

4. สถานภาพสมรส

1. โสด 2. สมรส
 3. หย่า 4. หย่าร้าง

5. อาชีพหลัก

1. ไม่ได้ประกอบอาชีพ 2. รับจ้างทั่วไป
 3. รับราชการ 4. ค้าขาย
 5. ธุรกิจส่วนตัว 6. ข้าราชการบำนาญ
 7. ทำการเกษตร 8. อื่น ๆ

6. รายได้ทั่วไป

1. ไม่มีรายได้ 2. 5,000 บาท และต่ำกว่า
 3. 5,001 - 6,000 บาท 4. 6,001 - 7,000 บาท
 5. 7,001 - 8,000 บาท 6. 8,001 - 9,000 บาท
 7. 9,001 - 10,000 บาท 8. 10,001 บาท และสูงกว่า

7. ระยะเวลาที่เป็นอาสาสมัครฯ

1. ต่ำกว่า 1 ปี 2. 1 - 5 ปี
 3. 6 - 10 ปี 4. 11 - 15 ปี
 5. 21 ปี ขึ้นไป

ตอนที่ 2 ลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครพัฒนาสังคมช่วยเหลือคนพิการในระดับครอบครัว
คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องทำข้อความแต่ละข้อตามความเป็นจริงมากที่สุด
 เพียงคำตอบเดียว ที่ตรงกับระดับการปฏิบัติมากที่สุด

ลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครฯ	ระดับการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<u>ด้านการให้คำแนะนำปรึกษา</u>					
8. ท่านได้แนะนำคนพิการไปตรวจร่างกาย					
9. ท่านได้แนะนำคนพิการ ครอบครัว ชุมชนในการดูแลคนพิการเบื้องต้น					

ลักษณะการปฏิบัติหน้าที่	ระดับการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
10. ท่านได้แนะนำคนพิการไปจดทะเบียนคนพิการของสำนักงานทะเบียนจังหวัด					
11. ท่านได้แนะนำสิทธิประโยชน์ของคนพิการที่จะได้รับตาม พรบ.ฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ 2534					
12. ท่านได้ให้คำแนะนำปรึกษาแก่คนพิการ					
<u>ด้านการส่งเสริมศักยภาพคนพิการ</u>					
13. ท่านได้ส่งเสริมให้คนพิการมีความรู้ เพื่อการไปประกอบอาชีพได้					
14. ท่านได้ส่งเสริมและกระตุ้นให้มีการรวมกลุ่มของครอบครัวคนพิการเพื่อพัฒนาศักยภาพของคนพิการ					
15. ท่านส่งเสริมให้คนพิการได้รวมกลุ่มกันทำกิจกรรมในชุมชน					
16. ท่านได้ส่งเสริมให้องค์กรภาครัฐและภาคเอกชนเข้ามาให้การช่วยเหลือและดูแลผู้พิการ					
<u>ด้านการช่วยเหลือ / การฟื้นฟู</u>					
17. ท่านได้ทำการสำรวจข้อมูล จำนวนคนพิการ และแหล่งที่อยู่อาศัย					
18. ท่านได้สัมภาษณ์ครอบครัวคนพิการ เพื่อรู้สภาพปัญหา ความต้องการของคนพิการ					
19. ท่านได้วางแผนการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ และการพัฒนารายบุคคล					
20. ท่านได้ให้บริการคนพิการตามแผนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ					
21. ท่านได้ติดตามความก้าวหน้าในการฟื้นฟูและพัฒนาคคนพิการและพัฒนารายบุคคล					

ลักษณะการปฏิบัติหน้าที่	ระดับการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<u>ด้านการประสานงานและส่งต่อ</u>					
22. ท่านได้ประสานงานไปยังโรงพยาบาลเพื่อให้คนพิการได้ตรวจร่างกาย					
23. ท่านได้ประสานงานไปยังองค์กร มูลนิธิ เพื่อให้เงินทุนสนับสนุนผู้พิการในการประกอบอาชีพ					
24. ท่านได้มีโอกาสในการติดต่อครอบครัว และชุมชนของผู้พิการ					
25. ท่านได้ประสานงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพคนพิการ					

ตอนที่ 3 ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมฯ ในการช่วยเหลือคนพิการในระดับครอบครัว

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องท้ายข้อความแต่ละข้อตามความเป็นจริงมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว ที่ตรงกับระดับปัญหาและอุปสรรคของท่านมากที่สุด

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของอาสาสมัครฯ	ระดับปัญหา อุปสรรค				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<u>ด้านระบบการปฏิบัติงานขององค์กร</u>					
26. ลักษณะการทำงานของอาสาสมัครมีความยุ่งยาก ซับซ้อน					
27. ขาดวัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน					
28. ขาดการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
29. การดำเนินงานของอาสาสมัครไม่ได้รับความร่วมมือจากครอบครัวคนพิการ					
30. ขาดกฎระเบียบรองรับการปฏิบัติงานที่ชัดเจน					

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของอาสาสมัครฯ	ระดับปัญหา อุปสรรค				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<u>ด้านการสนับสนุนจากสังคม ชุมชน</u>					
31. ไม่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครมีน้อย					
32. ความร่วมมือจากครอบครัว และชุมชนในช่วยเหลือและฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ					
33. ครอบครัว และชุมชนของคนพิการไม่ให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร					
34. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องขาดการสนับสนุนการทำงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมฯ					
<u>ด้านศักยภาพของอาสาสมัคร</u>					
35. การไม่ยอมรับในศักยภาพการทำงานของอาสาสมัคร					
36. อาสาสมัครขาดความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
37. อาสาสมัครไม่มีความชำนาญ ในปฏิบัติหน้าที่					
38. อาสาสมัครขาด อุดมการณ์ คุณธรรม ในการช่วยเหลือ ฟื้นฟู คนพิการ					
<u>ด้านระยะเวลาในการปฏิบัติงาน</u>					
39. อาสาสมัครไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลา					
40. อาสาสมัคร มีงานประจำที่ต้องรับผิดชอบมากจึงช่วยงานไม่เต็มที่					
41. อาสาสมัครมีข้อจำกัดเรื่องเวลาในการปฏิบัติงาน					

- ตอนที่ 4 ทักษะของอาสาสมัครต่อการพัฒนาแนวทางการ พัฒนางานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมช่วยเหลือคนพิการ ต่อการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการในระดับครอบครัว
- คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องท้ายข้อความแต่ละข้อตามความเป็นจริงมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว ที่ตรงกับระดับปัญหาและอุปสรรคของท่านมากที่สุด

ทักษะของอาสาสมัครต่อการพัฒนางานของอาสาสมัครฯ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<u>ด้านความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในการฝึกอบรม</u>					
42. ควรมีการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร เช่น การฝึกอบรม					
43. ควรจัดให้มีการศึกษาดูงาน					
44. ควรมีการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างอาสาสมัคร และครอบครัวของผู้พิการ					
45. ควรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับอาสาสมัคร เพื่อช่วยให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ					
46. ควรส่งเสริมการจัดตั้งสถาบัน ศูนย์ฝึกอบรม ให้แก่อาสาสมัคร					
<u>ด้านการบริหารจัดการงานอาสาสมัคร</u>					
47. ควรจัดตั้งศูนย์อาสาสมัครทั้งในระดับชุมชน จังหวัด และระดับชาติ เพื่อให้อาสาสมัครได้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารประสบการณ์ การทำงานร่วมกัน					
48. ควรมีหน่วยงานได้ติดต่อประสานงานการทำงานของอาสาสมัครอย่างต่อเนื่อง					
49. ควรให้อาสาสมัครรายงานผลการปฏิบัติงานแก่องค์กรในแต่ละเดือน					
50. ควรให้อาสาสมัครมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน นโยบายของหน่วยงาน					

ทักษะของอาสาสมัครต่อการพัฒนางานของ อาสาสมัครฯ	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
51. ควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสนับสนุนทรัพยากรการทำงาน ของอาสาสมัคร					
<u>ด้านการประชาสัมพันธ์งานของอาสาสมัคร</u>					
52. ควรมีการประชาสัมพันธ์งานอาสาสมัครให้เป็นที่ แพร่หลาย โดยการมีใช้สื่อต่างๆ					
53. ส่งจดหมายข่าวเพื่อให้คนพิการ และสังคม ภายนอกได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของอาสาสมัคร					
54. ให้ครอบครัว และชุมชนของคนพิการได้รับทราบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร					
55. อาสาสมัครร่วมประชาสัมพันธ์กับหน่วยงาน ภายนอก					
56. จัดงานวันอาสาสมัคร เพื่อเผยแพร่ผลการทำงาน ของอาสาสมัคร					
<u>ด้านสวัสดิการอาสาสมัคร</u>					
57. ประกาศเกียรติคุณของอาสาสมัครที่เข้าร่วม กิจกรรมของหน่วยงาน					
58. มอบรางวัล เมื่ออาสาสมัครมีผลงานดีเด่น					
59. จัดเงินตอบแทน ค่าเบี้ยประชุมให้อาสาสมัคร หลังจากมีการปฏิบัติหน้าที่					
60. มีการรวมกลุ่มของอาสาสมัครเพื่อพัฒนาเป็น องค์กรนิติบุคคล					
61. สำนักพัฒนาสังคมจะต้องส่งข้อมูลข่าวสาร ให้ อาสาสมัครได้รับทราบ					
<u>ด้านกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน</u>					
62. มีกฎหมาย หรือระเบียบรองรับสถานภาพของ อาสาสมัคร ที่ชัดเจน					

ทักษะของอาสาสมัครต่อการพัฒนางานของ อาสาสมัครฯ	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
63. มีกฎหมาย หรือระเบียบที่ใช้สามารถใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครอย่างครอบคลุม					
64. มีกฎหมาย ที่คุ้มครองในการปฏิบัติงาน					

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณในความร่วมมืออย่างยิ่ง